

2025

HYUNDAI SUNGWOO SOLITE

HYUNDAI SUNGWOO CASTING

Sustainability Report

ABOUT THIS REPORT

보고개요

현대성우솔라이트와 자회사 현대성우캐스팅의 경영활동 전반에서 창출되는 경제, 사회, 환경적 가치와 성과를 집대성하여 첫번째 지속가능경영보고서를 발간했습니다. 2025 현대성우솔라이트 지속가능경영보고서는 이해관계자들의 기대와 요구에 적극적으로 대응하고 기업의 사회적 책임을 강조하고 지속가능한 비즈니스 모델과 혁신을 촉진하기 위한 노력을 투명하게 담고 있습니다. 앞으로 매년 보고서 발간을 통해 지속가능경영 성과를 점검하고 소통을 이어 나갈 것입니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2024년 1월1일부터 2024년 12월 31일까지의 경제, 사회, 환경 분야의 주요 성과를 담고 있습니다. 정량적 성과는 2022년부터 2024년까지 3개년 동안의 데이터를 제시하였으며, 정성적 성과의 경우 2023년 1월부터 2025년 5월까지의 활동내용을 일부 포함하였습니다. 보고 범위는 현대성우솔라이트 본사 및 각 공장, 자회사 현대성우캐스팅과 룽코우현대성우오토모티브 중국법인을 포함하였습니다.

보고서 작성기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 글로벌 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021를 참조하여 작성됐습니다. 재무 정보의 보고 기준 및 정의는 일반기업회계기준을 따르고 있습니다.

보고서 검증

본 보고서의 모든 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 전문 검증기관인 한국표준협회로부터 AA1000AP의 4대 원칙(포괄성, 중요성, 대응성, 영향성)에 입각한 검증을 완료하였습니다. 세부적인 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

문의처

주 소 서울시 강남구 봉은사로 609, 현대성우홀딩스빌딩

담당부서 ESG T.F.T.

전 화 02-2189-0975

팩 스 02-2189-5203

이 메 일 Shawn-hwang@hyundaisungwoo.com

홈페이지 <https://www.hdswsolite.co.kr>

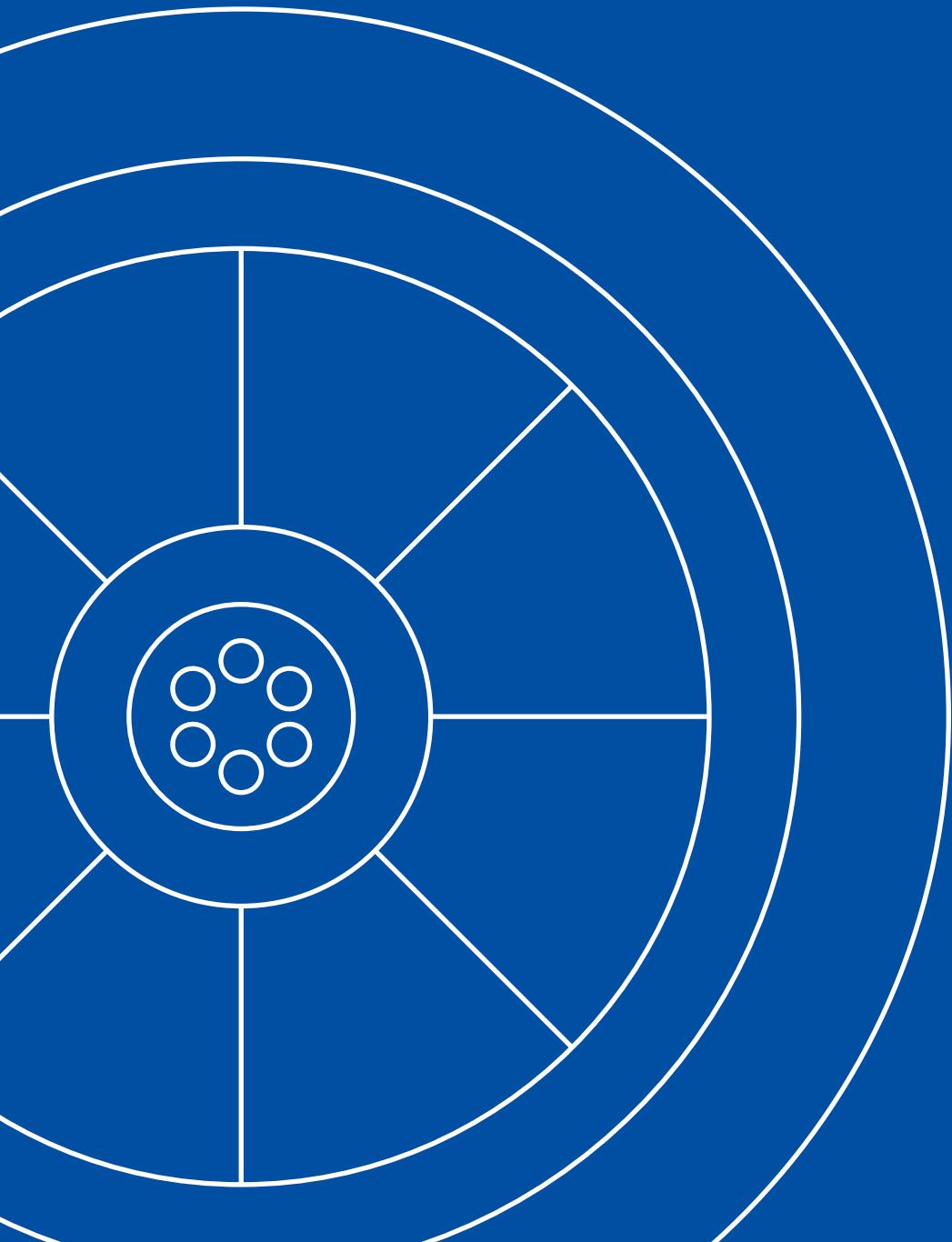
<https://www.hdswcasting.co.kr>

Contents

Introduction	CEO Message	05	Environmental	환경경영 체계	20	Governance	이사회	73
	경영 철학	07		기후변화 대응	26		윤리·준법경영	79
	Company Overview	08		오염물질 관리	36		정보보안	82
	- 현대성우쏠라이트	08		수질오염 물질 관리	40			
	- 현대성우캐스팅	09		폐기물 관리	41			
	- 롱코우현대성우오토모티브	10		생태계 및 생물다양성	43			
	Global Network	11						
	사업 소개	12						
	지속가능경영 체계	13						
	이해관계자 소통	15						
	중대성 평가	16	Social	인재경영	46	Appendix	ESG Data	85
	Business Performance	18		안전보건	53		GRI Index	94
				동반성장	65		UN SDGs	98
				고객만족	67		제3자 검증의견서	99
				사회공헌	68		온실가스 검증의견서	101
				인권경영	70		주요 인증 및 수상 실적	104
							협회 가입 현황	106

Interactive PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.



Introduction

CEO Message	05	Global Network	11
경영 철학	07	사업 소개	12
Company Overview	08	지속가능경영 체계	13
- 현대성우쏠라이트	08	이해관계자 소통	15
- 현대성우캐스팅	09	중대성 평가	16
- 롱코우현대성우오토모티브	10	Business Performance	18



CEO Message

Introduction

CEO Message

- 경영 철학
- Company Overview
- Global Network
- 사업 소개
- 지속가능경영 체계
- 이해관계자 소통
- 중대성 평가
- Business Performance

Environmental

Social

Governance

Appendix



현대성우솔라이트 주식회사
대표이사 이수철

“생활을 보다 윤택하게, 기술을 더욱 가치 있게”라는 경영철학 아래, 단 한 명의 고객에게도 진심을 전하는 제품과 서비스를 추구해 왔으며, 이제 그 정신은 지속가능경영이라는 보다 넓은 가치 실현으로 확장되고 있습니다.

현대성우솔라이트는 인간 존중의 철학에서 출발하여, 고객 감동을 실현하고 기술을 더욱 가치 있게 만들기 위한 여정을 지속해 왔습니다. “생활을 보다 윤택하게, 기술을 더욱 가치 있게”라는 경영 철학 아래, 단 한 명의 고객에게도 진심을 전하는 제품과 서비스를 추구해 왔으며, 이제 그 정신은 지속가능경영이라는 보다 넓은 가치 실현으로 확장되고 있습니다.

기업의 지속가능성은 이제 선택이 아닌 책무이며, ESG는 경영의 새로운 기준이 되고 있습니다. 이에 따라 현대성우솔라이트는 ‘인간 존중을 바탕으로 함께 성장하고, 더 나은 내일을 준비하는 기업’이라는 ESG 비전을 수립했습니다. 3대 전략방향으로 환경적·사회적·책임있는 新가치창조를 설정하여 실천을 강화하고 있습니다.

우리는 모든 활동의 중심에 기후변화 대응과 환경영향 최소화를 두고 있습니다. 폐수처리장 개선 및 유해물질 대응 체계 고도화, 에너지 효율 향상을 위한 설비 개선 등은 우리의 지속가능한 제조 기반을 대표하는 사례입니다. 이러한 실천은 단기 목표 달성을 넘어, 2030년까지 탄소배출량 20% 감축이라는 전략과제를 향한 구체적인 발걸음입니다.

또한, 안전보건과 협력사의 동반성장은 사회적 가치창출의 핵심입니다. 각 공장의 안전점검 및 무재해 달성을 활동, 협력사 대상 ESG 교육 및 상생 지원 프로그램은 단순한 리스크 대응을 넘어, 공급망 전체의 지속가능성을 함께 높이는 기반이 되고 있습니다.

마지막으로, 우리는 책임 있는 기업시민으로서 윤리·인권·거버넌스 체계 강화에도 진정성을 가지고 임하고 있습니다. 자율적 실천이 제도화로 이어질 수 있도록 윤리경영 가이드라인을 정비하고, ESG 전담조직(TFT)을 통한 현장 실행력을 높이며, 투명한 정보공개로 고객과 사회의 신뢰를 공고히 하고자 합니다.

현대성우솔라이트는 앞으로도 “Be the One Automotive Company”라는 비전 아래, 기술 그 이상의 가치를 창출하며, 고객·임직원·협력사·지역사회와 함께 지속가능한 미래를 실현해 나가겠습니다.

감사합니다.



CEO Message

Introduction

CEO Message

- 경영 철학
- Company Overview
- Global Network
- 사업 소개
- 지속가능경영 체계
- 이해관계자 소통
- 중대성 평가
- Business Performance

Environmental

Social

Governance

Appendix



현대성우캐스팅 주식회사
대표이사 **이현환**

**지속가능한 기술은 '이익'보다 '기준'을 따르고,
강한 조직은 '속도'보다 '방향'을 중시해야 한다는 사실입니다.**

현대성우캐스팅은 자동차 산업의 뿌리를 이루는 주조 부품을 만들어 왔습니다.

우리는 정밀성과 품질을 추구해 온 기술 기업이며, 이제는 그 기술이 지속가능한 미래를 견인하는 기반이어야 한다고 믿습니다. 탄소 감축과 폐수처리, 안전한 생산환경 구축은 우리 산업의 지속가능성을 위한 실천이자, 기업의 기본을 지키는 일입니다.

현대성우캐스팅은 약 40년간 제조업 현장에서 다양한 변화를 경험해왔습니다. 공장 설립, 생산관리, 품질 개선을 통해 내린 결론은 분명합니다. 지속가능한 기술은 '이익'보다 '기준'을 따르고, 강한 조직은 '속도'보다 '방향'을 중시해야 한다는 사실입니다.

현대성우캐스팅은 탄소배출과 환경오염 저감, 안전한 작업장 구현, 협력사와의 동반성장을 ESG 경영의 핵심 축으로 삼고 있습니다. 특히 폐수·분진·온실가스 등 제조 공정에서 유발되는 환경 영향을 최소화하기 위해 시설 투자와 운영기준 강화를 지속해왔고, 이를 체계화하여 '예방 중심의 환경관리 체계'로 고도화해 나가고 있습니다.

또한, 직원 안전과 건강은 경영의 기본이라는 신념 아래, 직업병 예방과 현장 안전관리를 위한 인력·교육·모니터링 시스템을 강화하고 있습니다. 이는 단순한 규정 준수 차원을 넘어, 노동력의 가치와 가정의 안녕을 지키는 기업의 책무로 인식하고 있습니다.

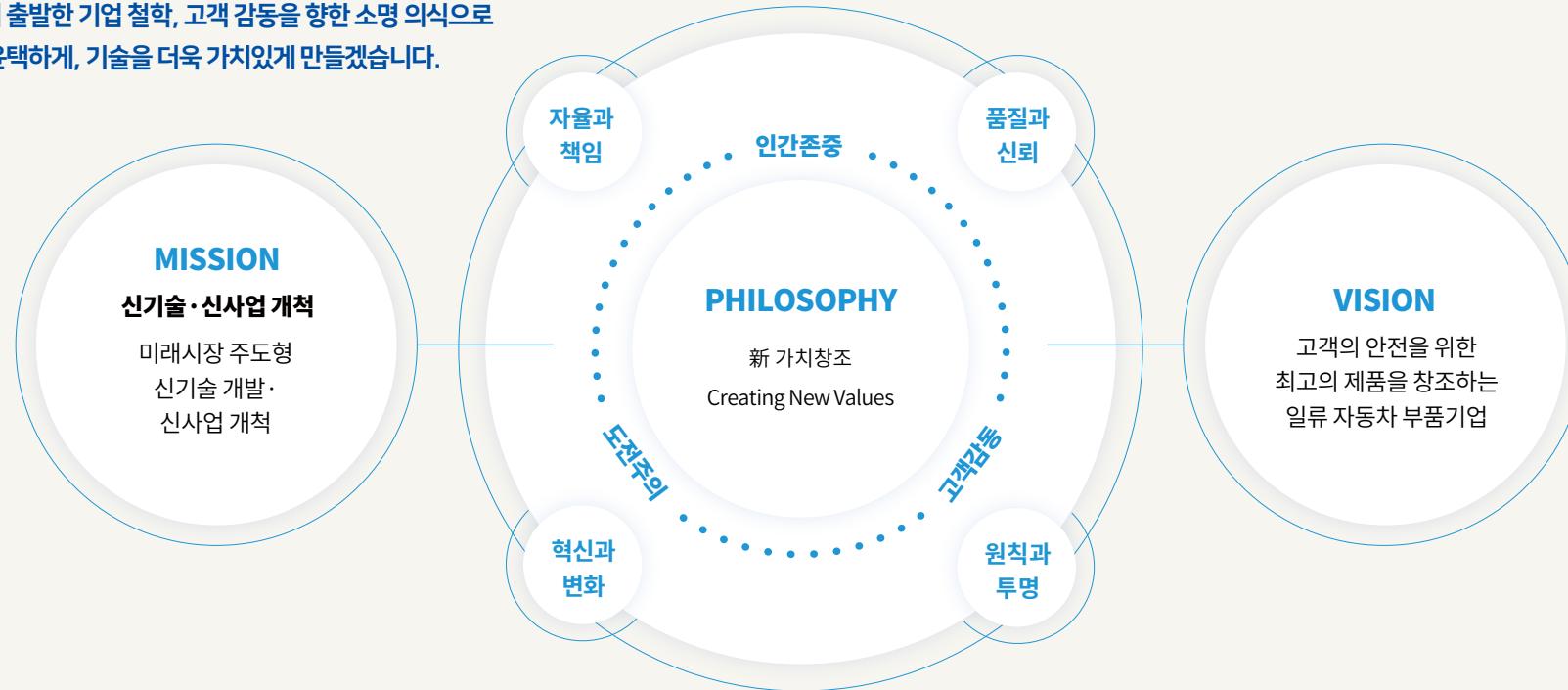
사회적 책임 측면에서도, 현대성우캐스팅은 사업장이 있는 포항과 충주 지역 사회와 함께 성장하는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다. 지역 인재 고용, 지역단체 기부, 환경 정화 활동 등 다양한 방식으로 지역과의 연대를 강화하고 있으며, 이는 단순한 기여가 아닌 '지역사회와의 책임 있는 일원으로서의 존재 방식'이라고 생각합니다.

앞으로도 현대성우캐스팅은 '제품 경쟁력'과 '지속가능성'이 양립할 수 있음을 증명하겠습니다. ESG 경영은 지속가능한 경쟁력의 전제 조건이며, 경쟁력을 좌우하는 기준입니다. 내부 직원, 협력사, 고객, 지역사회 모두가 ESG의 진정한 가치를 체감할 수 있도록, 실천과 설득, 내재화를 동시에 추진해 나가겠습니다.

감사합니다.

경영 철학

인간 존중에서 출발한 기업 철학, 고객 감동을 향한 소명 의식으로
생활을 보다 윤택하게, 기술을 더욱 가치있게 만들겠습니다.



MISSION - 미래시장 주도형 신기술 개발, 신사업 개척

세계적인 자동차 산업체로서의 기반을 확고히 다져온 **현대성우 콜라이트·현대성우캐스팅**은 인간 존중과 도전 정신으로 우리 삶에 꼭 필요한 세계 정상의 자동차 부품 전문 기업으로 거듭나고 있습니다. 이익을 따지기보다 우리 삶에 꼭 필요한 기술인지를 고민하고, 단 한 명의 고객까지도 만족하고 감동할 수 있도록 완벽한 제품과 서비스를 위해 최선을 다합니다.

PHILOSOPHY - 가치창조

현대성우콜라이트·현대성우캐스팅은 끊임없는 도전 정신과 인재 경영으로 고객 감동을 실현합니다. 인간과 환경을 이롭게 하는 혁신적인 기술을 개발하고, 그러한 기술과 제품을 통해 행복과 번영의 새로운 가치를 창조합니다. 눈에 보이지는 않지만 삶의 토대와 기초가 되는 단단한 가치들이 **현대성우콜라이트·현대성우캐스팅**의 기술과 제품에 담겨 있습니다.

VISION - Be the One Automotive Company

현대성우콜라이트·현대성우캐스팅은 내일을 생각합니다. 자동차 산업에 없어서는 안 되는 새로운 기술, 우리의 생활에 편리함과 안전을 제공하기 위해 끊임없이 개척하고 연구하며 우리 삶의 아름다운 진화를 추구합니다. 생활을 보다 윤택하게, 기술을 더욱 가치 있게 만드는 일, **현대성우콜라이트·현대성우캐스팅**이 앞장 서겠습니다.

Company Overview

현대성우솔라이트

고성능 배터리를 향한 외길. 창립 이후 지금까지 **현대성우솔라이트**는 최상의 배터리를 향한 열정과 혁신으로 국내 배터리 산업을 이끌어왔습니다. 이제 역사 속에 뿌리내린 도전의식과 신뢰에 바탕한 고객감동으로 국내 최고를 넘어 세계를 대표하는 배터리 브랜드로 거듭나겠습니다.

Introduction

CEO Message

경영 철학

Company Overview

Global Network

사업 소개

지속가능경영 체계

이해관계자 소통

중대성 평가

Business Performance

Environmental

Social

Governance

Appendix

| 사업장

국내 사업장



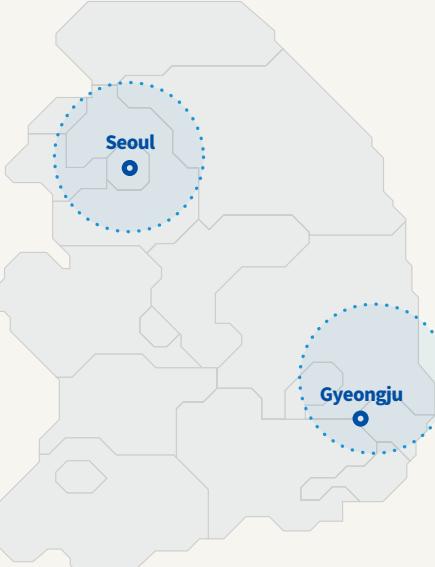
현대성우솔라이트(본사)

서울시 강남구 봉은사로 609(삼성동),
현대성우홀딩스빌딩



현대성우솔라이트(공장)

경상북도 경주시 건천읍 용명공단길
200



해외지점



미국 | 현대성우오토USA



일본 | 동경 지점



| 연혁

2020's

2024 09 콜라이트 배터리, 한국소비자포럼 주관
'올해의 브랜드 대상'
자동차 배터리 부문 5년 연속 1위 선정

08 현대성우그룹 통합연구소 출범

03 콜라이트 배터리, 한국소비자포럼 주관 '올해의
브랜드 대상' 자동차 배터리 부문 6년 연속 1위 선정

2019 04 콜라이트 인디고 레이싱 스포츠마케팅 관련
'코틀러 어워즈' 마케팅 엑설런스 수상

2016 07 콜라이트 배터리, 한국능률협회 주관
'The Proud 고객가치 최우수 상품' 3년 연속 선정

2015 09 현대성우신소재㈜ 설립

05 현대성우솔라이트(㈜)로 상호변경

03 연간 730만 대 생산시설 확장
중앙일보 주관 '한국을 빛낸 창조경영대상'
지속가능경영부문 2년 연속 수상

02 경주 연구사무동 준공

2013 05 현대성우오토모티브코리아(㈜)로 상호변경

2012 04 연간 660만 대 생산시설 확장

2000's

2011 04 일본동경 지점 개설

2010 01 환경표지인증서 취득

2009 01 성우오토모티브(㈜)로 피합병

2008 07 현대/기아 1차 협력업체 품질평가 4.5STAR 취득

2005 03 방산용 NI-MH 전지 개발 완료

2003 10 ISO 14001 환경 시스템 인증 획득
ISO/TS 16949 품질 시스템 인증 획득

2001 05 지게차(Agricultural)용 납축전지 조립 및 양산

2000 10 QS 9000 인증 획득

06 성우USA 설립(현대성우오토USA)

01 경원산업(㈜), 현대에너지셀(㈜)로 상호변경

1990's

1999 01 HQS9002 인증 획득(현대자동차)

1997 11 경주공장 준공

1995 10 밀폐 고정형 납축전지 KS표시 인증 취득

1994 12 밀폐 고정형 납축전지 UL마크 인증 취득

11 ISO 9001 인증 획득

1993 12 연간 500만 대 생산시설 확장

11 전기차용 축전지 공동개발(OVONICS 기술제휴)

1992 08 중앙기술연구소 설립

1987 11 1천만불 수출탑 수상

1982 06 자동차용 납축전지 KS표시 인증 획득

1981 02 현대자동차(㈜) 납품 및 순정품 지정

1979 02 경원산업(㈜) 설립

1980's

1970's

Company Overview

현대성우캐스팅

1987년 설립한 자동차 부품업체 서한정기가 모태인 **현대성우캐스팅**은 자동차 산업의 주요 부분인 캐스팅, 알로이 휠 등 기술집약적인 제품의 개발과 생산을 통해 성장을 거듭해왔습니다. 앞으로도 기술 경쟁력 강화를 위한 적극적인 투자와 품질력 향상으로 지속적인 혁신을 이어갈 것입니다.

Introduction

CEO Message

경영 철학

Company Overview

Global Network

사업 소개

지속가능경영 체계

이해관계자 소통

중대성 평가

Business Performance

Environmental

Social

Governance

Appendix

| 사업장

국내사업장



현대성우캐스팅(본사)

서울시 강남구 봉은사로 609(삼성동),
현대성우홀딩스빌딩



현대성우캐스팅(월)

충청북도 충주시 충주호수로
344(용탄동)



현대성우캐스팅(주물)

경상북도 포항시 남구 철강로
459(장흥동)



해외사업장



미국 | 현대성우오토USA



중국 | 龙口现代成宇有限公司



일본 | 동경 지점



독일 | 프랑크푸르트 사무소

| 연혁

2020's 2024 08 현대성우그룹 통합연구소 출범
2020 11 포항 주조 1공장 합리화 공사
01 현대성우캐스팅(주), 현대성우메탈(주) 합병

2010's 2019 12 충주공장 FSW(Friction Stir Welding) 준공
2018 08 포항공장 IATF16949 취득
2017 06 포항공장 중자라인 증설
2016 09 포항주조 1공장 냉각라인 설비 증설
2015 05 현대성우캐스팅(주), 현대성우메탈(주) 상호변경

2010's 2014 06 독일 프랑크푸르트 사무소 개설
2013 05 현대성우오토모티브코리아(주)로 상호변경
2012 12 주조1공장 1호라인 생산성 증대공사
2012 03 충주공장 기술연구소 완공
2011 11 주조1공장 2호라인 생산성 증대공사
2011 06 BMW 납품
2010 12 충주공장 일자리 창출 고용노동부장관상 수상
2010 11 충주2공장 준공
2010 11 주조2공장 3호라인 생산성 증대공사

2000's 2009 03 충주공장 플로우포밍(Flow Forming) 제품 양산
2008 09 중국 훈공장 통코우현대성우오토모티브 준공
2006 10 포항공장 ISO 14001 환경시스템 인증 취득
2006 05 충주공장 B라인 증설
2005 10 포항 가공공장 증설
2005 10 아사히텍 기술 라이선스 계약 체결
2004 12 충주공장 TS16949/ISO 14001 인증 취득
2003 03 성우오토모티브(주)로 피합병 (현 캐스팅 훈사업부문)
2000 12 성우메탈테크(주)설립(현대에너지셀 사업부 분할 설립)

1990's 1998 10 경원산업(주)으로 피합병
1998 08 포항공장 ISO9002 인증 취득
1996 10 성우특작(주)(가공)합병
1996 05 충주 훈공장 준공
1995 08 포항 주조2공장 준공
1995 05 서한정기(주), 성우정공(주)으로 상호변경
1995 03 경원금속(주) 설립
1980's 1988 07 포항 주물공장 준공
1987 05 서한정기(주) 설립

Company Overview

Introduction

CEO Message

경영 철학

Company Overview

Global Network

사업 소개

지속가능경영 체계

이해관계자 소통

중대성 평가

Business Performance

Environmental

Social

Governance

Appendix



롱코우현대성우오토모티브

롱코우현대성우오토모티브는 [현대성우캐스팅](#)의 중국 훈 생산 법인으로, 알루미늄 합금 훈 전문 제조업체입니다. 현대차, 기아, 현대차 인도네시아, 현대차 베이징 등에 훈 허브를 공급하며, 주조, 가공 및 도장을 위한 54개의 최신 생산 라인을 구축하고, 연간 350만 개의 훈 생산 능력을 확보하고 있습니다. 고정밀 알루미늄 가공기술과 품질경쟁력을 기반으로, 지속가능한 경영체계 구축을 통해 글로벌 자동차 산업의 친환경 전환에 기여하고 있습니다.

1. 면적	1) 부지: 52,880m ² (약 1만6,000평) 2) 건물 : 41,562m ² (약 1만3,000평)						
2. 위치	중국 훈 생산 법인 Dongjiang High-Tech Industrial Park, Sungwoo St. 58#, LongKou, Shandong Province.PRC, 265718						
3. 인원(2025년 6월말 기준)	1) 관리직 66명 (주재원 4명 포함) 2) 생산직 252명						
4. 생산제품	14~21" Alloy Wheel						
5. 생산능력	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th><th>주조설비</th><th>년간 CAPA(EA)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>주조라인</td><td>59</td><td>3,300,000</td></tr> </tbody> </table>	구분	주조설비	년간 CAPA(EA)	주조라인	59	3,300,000
구분	주조설비	년간 CAPA(EA)					
주조라인	59	3,300,000					

연혁

2020's	2024 12	한국 KGM 공급사 시스템 진입 및 납품 시작	2000's	2009 05	북미 기아(KMMG) ISIR 승인 및 공급
	2023 05	KCN(장쑤위에다기아) SP3c(셀토스) 모델 수주		2009 04	ISO/TS 16949 품질경영시스템 인증 획득 (TUV)
	2022 06	인도네시아 현대(HMM) KS(스타게이저) 모델 차종 납품		2008 11	HMC/KMC ISIR 승인 및 납품
2010's	2019 12	ISO 45001:2018 산업보건안전관리체계 인증 획득		11	공장 준공 (연산 120만개)
	2016 10	브라질 인증 획득 및 브라질 현대 Gsb(IX25) 모델 납품		2007 05	산동성 롱커우시와 MOU 체결
	2015 12	중국 2공장 양산(연산 150만개, 총 생산능력 350만개)			
	2015 04	인도 현대 GSi(IX25) 모델 납품			
	2011 03	북경현대YFc(쏘나타) 모델 납품			
	2010 02	생산설비 추가(연산 80만개, 총 생산능력 200만개)			



HYUNDAI SUNGWOOD
CASTING



HYUNDAI SUNGWOOD
SOLITE

Global Network

변화와 혁신으로
세계를 향해 나아갑니다.

Introduction

CEO Message

경영 철학

Company Overview

Global Network

사업 소개

지속가능경영 체계

이해관계자 소통

중대성 평가

Business Performance

Environmental

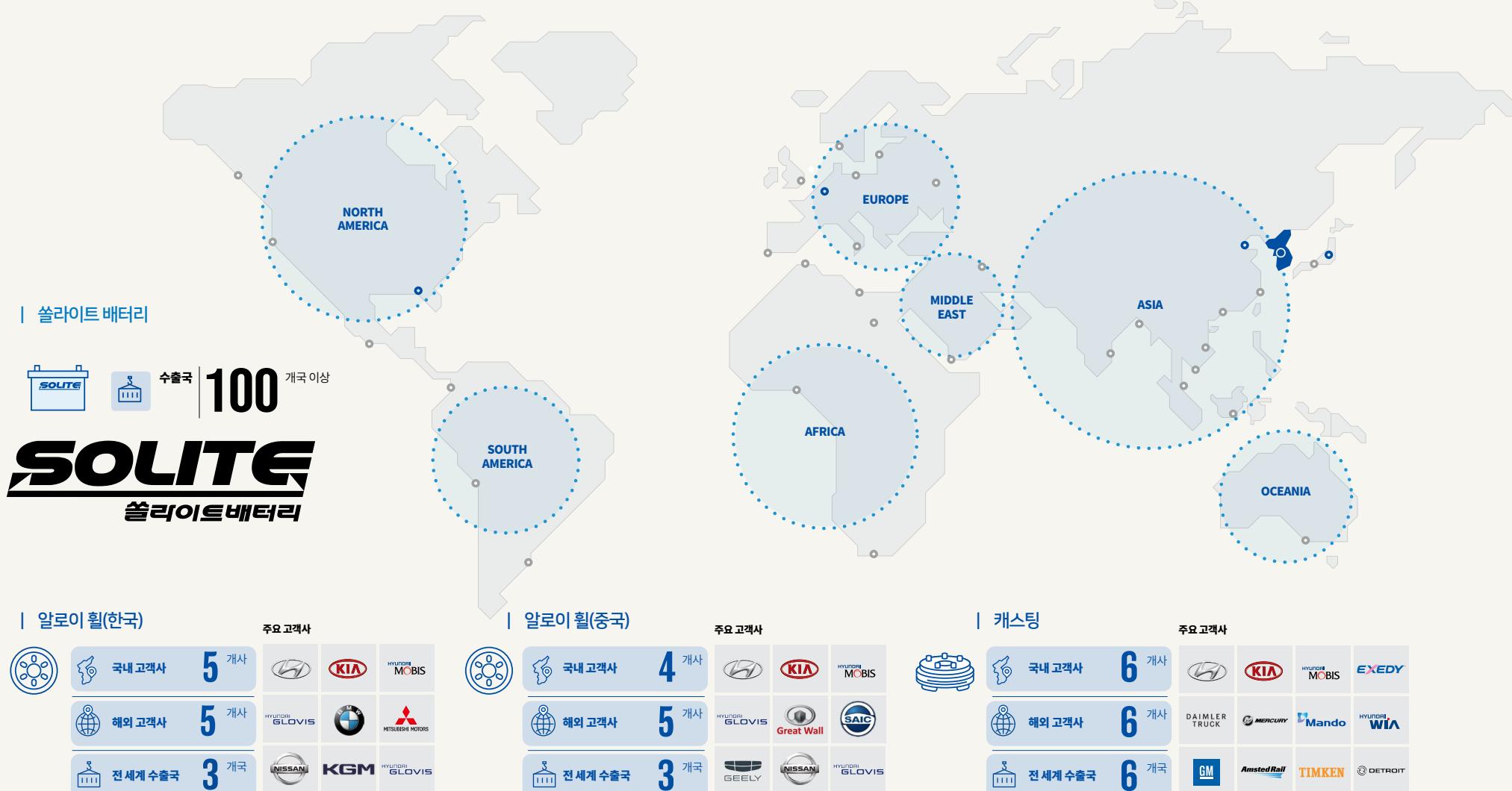
Social

Governance

Appendix

현대성우솔라이트는 신기술과 신제품에 대한 적극적인 관심과 투자를 바탕으로, 국내뿐만 아니라 세계 시장에서도 내실있는 브랜드 파워를 키워가고 있습니다. 회사의 우수한 기술력으로 글로벌 파트너사를 확대하며 세계시장에서 경쟁하고 있습니다.

현대성우캐스팅은 그간 쌓아온 도전과 성장의 경험을 바탕으로 새로운 미래를 열어가며 우수한 기술력과 높은 품질을 바탕으로 국내외 고객사로부터 신뢰받고 있습니다. 국내외 고객사로부터 인정받은 품질 경쟁력을 기반으로 제품군 확대를 통해 시장변화에 대응하고 있으며, 2007년 중국 진출을 시작으로 해외 생산기지 확대를 하기 위한 다방면의 노력을 계속하고 있습니다.



사업 소개

Introduction

CEO Message

경영 철학

Company Overview

Global Network

사업 소개

지속가능경영 체계

이해관계자 소통

중대성 평가

Business Performance

Environmental

Social

Governance

Appendix

현대성우쏠라이트

독보적 품질과 기술 경쟁력으로 다방면의 배터리 산업 분야에서 고객감동을 실천합니다.

현대성우쏠라이트 배터리는 쏠라이트 브랜드로 국내외 고객에게 사랑받고 있으며 현대차기아 신차에 장착되는 순정 배터리로서 인정받고 있습니다. 쏠라이트 배터리는 차량용 배터리뿐 아니라, 산업용, 군수용 등 다양한 품목의 배터리를 생산, 판매하고 있으며 세계전역에 수출을 통하여 품질 및 기술력에서 우수성과 신뢰성을 인정받고 있습니다.



[차량용 배터리]

현대성우쏠라이트는 좋은 배터리의 기준으로 자리매김하며, 최고의 품질과 안정성을 자랑하는 차량용 배터리를 개발, 생산하고 있습니다.



[산업용 배터리]

UPS, 산업 장비 등으로 브랜드 파워를 확장한 **현대성우쏠라이트**는 최첨단 장비에 최적의 에너지를 공급하는 에너지 파트너입니다.



[농기계/선박용 배터리]

선박용 배터리 부문에서 거친 파도도 두렵지 않은 최적의 부식방지 기술을 제시하고 있으며, 농업용 배터리 부문에서는 농업 환경을 위한 첨단 과학 에너지 기술로 최적의 에너지를 공급하고 있습니다.

현대성우캐스팅

최적화 설비와 공정, 신소재 및 신기술로 세계 주물 업계를 선도합니다.

자동차 부품 분야는 성능과 효율은 물론 생명과 안전을 다룬다는 소명 의식에 바탕을 둡니다.

현대성우캐스팅은 탁월한 양산 기술력과 사람에 대한 존중으로 단단한 신뢰를 쌓아가고 있습니다.



[자동차 부품]

최적화 설계, 신소재와 신공법을 적용한 혁신적인 기술력과 국내 최고 수준의 생산력을 바탕으로 브레이크 시스템, 엔진, 트랜스미션 등 자동차 주물 소재의 핵심 제품을 개발하고 있습니다.



[산업용 부품]

현대성우캐스팅은 자동차 부품 소재뿐만 아니라 국제적으로 품질 규격이 엄격한 선박엔진, 철도차량 핵심 부품에 있어서도 세계 최고의 기술력을 자랑합니다.



[알로이 휠]

수준 높은 설계능력과 주조기술, 차별화된 공법과 독자적인 기술을 통해 주행 시 발생하는 소음은 줄이고, 자동차의 성능은 향상시켜 안정적인 승차감을 제공하는 최고 품질의 알로이 휠을 제공하고 있습니다.



지속가능경영 체계

현대성우사이트와 현대성우캐스팅은 “인간 존중을 바탕으로 함께 성장하고, 더 나은 내일을 준비하는 기업”이라는 비전을 실현하기 위해 지속가능경영을 강화하고 있습니다. 우리의 경영철학은 지속 가능한 기술 개발과 혁신을 통해 고객과 사회에 가치를 창출하며, 환경과 사회적 책임을 다하는데 중점을 둡니다. 이를 바탕으로, 우리는 내일을 생각하는 기업으로서 글로벌 경쟁력을 갖추고 지속 가능한 미래를 위해 노력하고 있습니다.

Introduction

CEO Message

경영 철학

Company Overview

Global Network

사업 소개

지속가능경영 체계

이해관계자 소통

중대성 평가

Business Performance

Environmental

Social

Governance

Appendix

지속가능경영 전략체계 (ESG 비전체계)

ESG 비전

인간 존중을 바탕으로

함께 성장하고, 더 나은 내일을 준비하는 기업

ESG 프레임워크

환경적 新 가치창조

- 환경경영
- 탄소배출 감축
- 에너지 효율화
- 유해물질 관리



사회적 新 가치창조

- 안전보건경영
- 협력사상생
- 공급망 ESG 관리



책임있는 新 가치창조

- 윤리적 경영
- 법규 준수
- ESG 활동 투명성 증대



전략방향

- 기후변화 대응
- 환경영향 최소화 관리
- 상호존중 및 안전한 사업장
- 공급망 지속가능성 강화

- 윤리경영 실천
- 인권경영 강화

ESG 전략과제

- 2030년 탄소배출량 20% 감축 ('19년 대비)
- 협력사 ESG 경영 강화
- 책임광물 활동보고
- ESG 경영관리 체계화

지속가능경영 체계

현대성우솔라이트·현대성우캐스팅 지속가능경영 조직체계

Introduction

CEO Message

경영 철학

Company Overview

Global Network

사업 소개

지속가능경영 체계

이해관계자 소통

중대성 평가

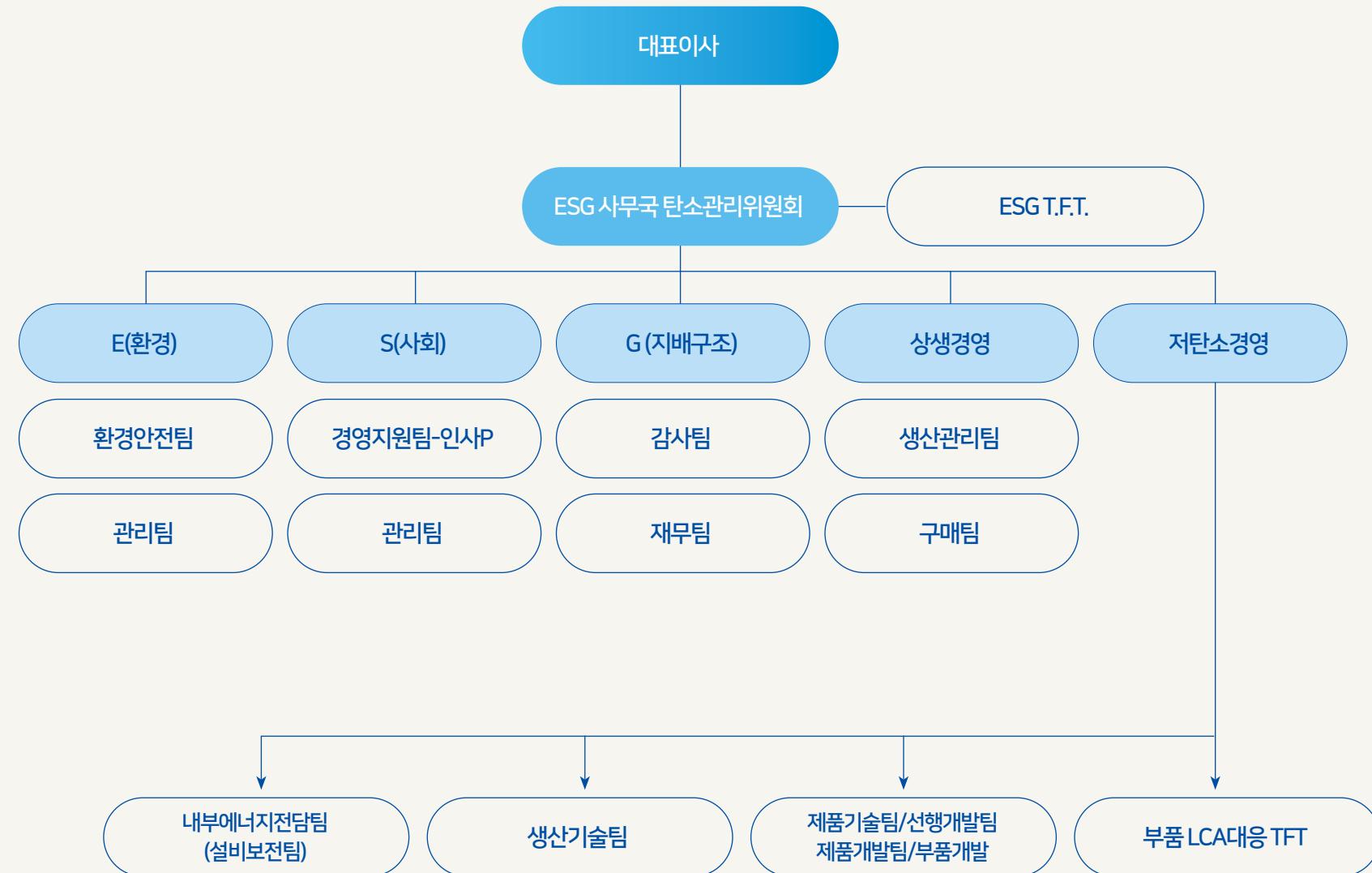
Business Performance

Environmental

Social

Governance

Appendix



이해관계자 소통

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 지속가능경영의 핵심 요소로서 다양한 이해관계자와의 소통을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이해관계자(stakeholder)는 기업의 활동에 영향을 미치거나 기업의 활동에 영향을 받는 모든 개인, 집단, 또는 기관을 의미합니다. 현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 임직원, 고객(소비자 및 고객사), 협력기업, 지역사회 및 정부/지자체 등 4대 주요 이해관계자 그룹을 구분하고, 각 그룹의 관심사와 요구를 종합적으로 반영하여 소통하고 있습니다. 각 이해관계자와의 상호 신뢰를 바탕으로 원활한 소통을 위해 다양한 채널을 운영하고 있으며, 이를 통해 중요한 의견을 경영 의사결정 과정에 반영하고 있습니다. 또한, 이러한 소통 과정을 통해 경영의 투명성과 신뢰성을 강화하며, 모든 이해관계자와 상호 건전한 관계를 지속적으로 구축해 나갈 것입니다.



Introduction

CEO Message
경영 철학
Company Overview
Global Network
사업 소개
지속가능경영 체계
이해관계자 소통

중대성 평가
Business Performance

Environmental

Social

Governance

Appendix

[이해관계자 소통]

이해관계자	주요 관심사항	회사의 대응	소통 채널
임직원	근로 환경 및 안전 공정한 보상 안전 보건 관리 시스템 강화	공정한 보상 체계 마련	사내 인트라넷 직원 만족도 조사 정기 회의
고객 (소비자, 고객사)	제품 안전성 및 품질 지속 가능한 제품 생산	고객사 요구 사항에 대한 신속 대응	고객 피드백 시스템 고객사 인증 평가 온라인 서비스
협력기업	상생 협력	윤리적 조달 정책 수립 협력사 교육 및 지원 프로그램	정기 협력사 회의 이메일 및 업무 미팅
지역사회 및 정부·지자체	지역사회 발전 환경 보호 법규 준수	지역 사회 공헌 환경 보호 강화 관련 제도 준수	대외 보고서 발표 정부와의 협력 지역사회 행사

중대성 평가

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 GRI Standards, TCFD 등 지속가능성 정보 공시 기준에 맞춰 재무와 비재무적 관점에서 중대성 이슈를 도출했습니다. 중대성 평가는 2025년 5월 수행하였으며, 당사가 정의하는 이해관계자 설문조사를 통해 이해관계자들의 의견을 수렴하였고, 지속가능성 전문가 등 평가 자문을 통해 결과의 신뢰성을 확보했습니다.

Introduction

- CEO Message
- 경영 철학
- Company Overview
- Global Network
- 사업 소개
- 지속가능경영 체계
- 이해관계자 소통
- 중대성 평가**
- Business Performance

Environmental

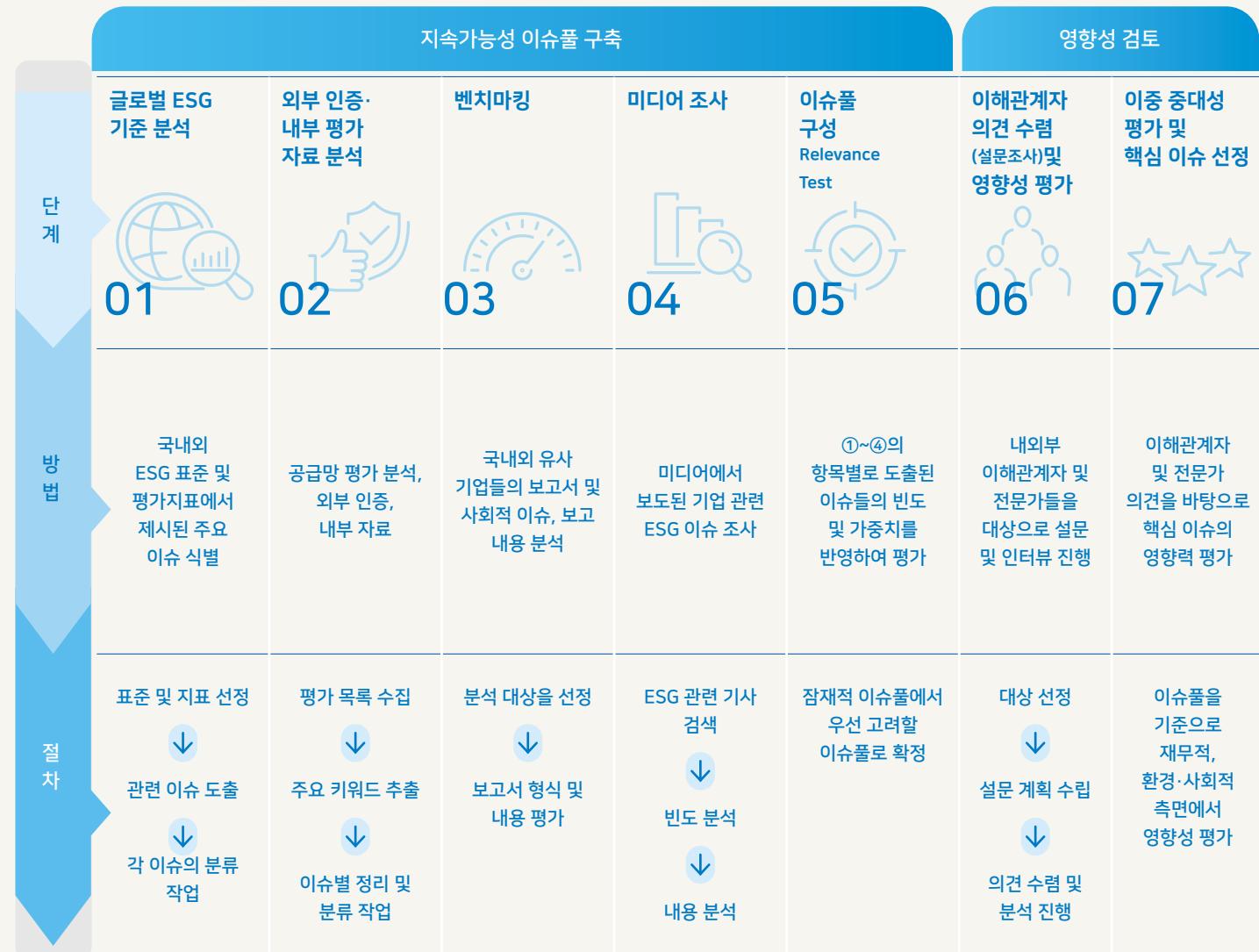
Social

Governance

Appendix

이중 중대성 평가 프로세스

[이중 중대성 평가 프로세스]



중대성 평가

중대 이슈

Introduction

CEO Message

경영 철학

Company Overview

Global Network

사업 소개

지속가능경영 체계

이해관계자 소통

중대성 평가

Business Performance

Environmental

Social

Governance

Appendix

글로벌 ESG 표준 지표를 바탕으로, [현대성우쏠라이트](#)와 [현대성우캐스팅](#)의 ESG 평가 분석, 벤치마킹, 미디어 분석을 통해 50개의 지속가능성 이슈를 도출하여 이슈풀을 구축했습니다. 이후 Relevance Test와 이해관계자 의견을 수렴, 내부 전문가 평가 등을 과정을 거쳐 중대 이슈를 선정했습니다.



글로벌 표준 지표 분석

- GRI Standards
- TCFD
- SASB
- ISO 26000
- UN SDGs / UNGC



외부 인증· 내부 평가 분석

- 공급망 ESG 평가, 외부 인증 기준, 내부 평가 자료 검토



벤치마킹

- 동일 산업 내 중대 이슈 검토



미디어 분석

- 조사기간
2024.01.01 ~ 2024.12.31
- 네이버, 구글 등 검색 채널, 빅데이터 (기사검색 전문)

[현대성우쏠라이트]

중대성	분류	이슈	재무적 중대성	환경·사회적 중대성
핵심주제 (Tier1)	거버넌스	윤리/반부패 경영활동 강화	4.012	4.035
	환경	화학물질 및 위험물질 관리	3.978	4.231
	환경	지속가능한 자원 이용	3.969	3.949
우선주제 (Tier2)	환경	에너지 사용 저감 및 재생에너지 확대	3.959	4.189
	환경	환경경영체계구축	3.935	3.869
	사회	지속가능한 공급망 구축	4.001	3.875

[현대성우캐스팅]

중대성	분류	이슈	재무적 중대성	환경·사회적 중대성
핵심주제 (Tier1)	거버넌스	윤리/반부패 경영활동 강화	4.125	4.129
	사회	책임있는 원부자재 조달	4.070	4.101
	사회	사업장 안전관리	4.034	4.194
우선주제 (Tier2)	환경	에너지 사용 저감 및 재생에너지 확대	3.853	4.048
	환경	환경경영체계구축	3.807	3.900
	사회	임직원 건강관리		
관리주제 (Tier3)				



Business Performance

경제성과 및 재무적 건전성

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 지속 가능한 성장과 사회적 책임을 다하는 가운데, 건전한 경제 성과를 달성하고 있습니다. 재무적 건전성을 바탕으로 효율적인 자원 배분과 이익 창출을 통해 회사는 내부 역량 강화와 기술 혁신을 지속적으로 추진하고 있습니다. 이 과정에서 매출 성장과 재정적 안정성을 확보하며, 외부 환경 변화에 민첩하게 대응하는 재무 전략을 실현하고 있습니다.

Introduction

CEO Message

경영 철학

Company Overview

Global Network

사업 소개

지속가능경영 체계

이해관계자 소통

중대성 평가

Business Performance

Environmental

Social

Governance

Appendix

(단위: 백만 원)

지표항목	현대성우솔라이트			현대성우캐스팅			롱코우현대성우오토모티브		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
유동자산	144,653	141,604	152,109	279,651	250,280	254,012	51,267	40,760	42,723
비유동자산	182,769	180,513	190,955	165,259	166,340	182,352	39,821	37,777	36,190
자산 총계	327,422	322,117	343,064	444,910	416,621	436,364	91,088	78,537	78,913
유동부채	96,904	99,127	107,485	342,829	307,272	318,815	78,313	68,699	67,368
비유동부채	17,533	13,918	9,092	15,984	23,820	29,299	0	0	0
부채 총계	114,437	113,045	116,577	358,812	331,091	348,114	78,313	68,699	67,368
자본총계	212,985	209,072	226,487	86,098	85,530	88,250	12,775	9,838	11,545
매출액	375,307	405,864	432,481	751,636	749,898	681,910	138,752	134,987	131,029
매출총이익	56,920	49,170	69,602	75,248	53,756	58,397	9,148	10,564	10,440
영업이익	14,568	5,627	22,550	15,018	8,614	11,443	(320)	1,276	3,533
법인세 비용 차감전 순이익	23,350	4,851	33,255	6,111	(919)	1,718	(320)	1,276	3,533
당기순이익	21,685	4,223	26,374	5,316	(879)	1,679	(320)	1,276	3,533

Environmental

환경경영 체계	20
기후변화 대응	26
오염물질 관리	36
수질오염 물질 관리	40
폐기물 관리	41
생태계 및 생물다양성	43





환경경영 체계

환경경영 방침

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 환경을 경영의 핵심요소로 두고, 환경 규정을 엄격히 준수하고, 환경물질 배출을 최소화하는데 앞장서고 있습니다.

Introduction

Environmental

환경경영 체계

기후변화 대응

오염물질 관리

수질오염 물질 관리

폐기물 관리

생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix

현대성우솔라이트

환경·안전·보건 경영 방침

현대성우솔라이트는 기업의 모든 활동에 있어서 환경·안전·보건 활동을 최우선시 하며, 실천을 위해 환경·안전·보건 경영시스템을 구축하고, 방침 및 목표를 제정하여 연구·개발부터 최종생산 단계까지 적용, 모든 근로자가 환경·안전·보건에서 발생할 수 있는 재해를 최소화하기 위해 지속적으로 개선할 것을 선언한다.

- 1 기업활동에서 환경·안전·보건경영을 최우선으로 하여 구축된 안전보건경영시스템을 정착한다.
- 2 환경·안전·보건에 대한 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 프로그램을 수립·이행한다.
- 3 환경·안전·보건 관련 법규와 조직이 동의한 그 밖의 요구사항 및 사업장 자체관리기준을 준수한다.
- 4 안전의식 고취를 위해 적절한 교육훈련을 실시하고, 안전문화를 정착시키는데 노력한다.
- 5 전 임직원들은 환경·안전·보건활동에 대한 책임과 의무를 준수한다.
- 6 본 환경·안전·보건방침을 전 임직원들 및 이해관계자가 쉽게 인식할 수 있도록 홍보활동을 한다.
- 7 실천사항이 이행될 수 있도록 환경·안전·보건 경영시스템을 지속적으로 개선하고 유지한다.
- 8 공정안전관리(PSM) 12대 실천과제 준수로 공정안전문화를 정착한다.

목표

중대산업재해 발생 Zero

PSM 이행상태 관리 및 평가

중대산업사고 발생 Zero

사고 발생별 이탈율 감소

관리감독자 중심 안전보건체계 구축

분진 및 흙 발생설비 2차 개선

대기 수질 오염물질 배출량 저감

폐수 재이용 확대

화학사고 대비 예방·확산 방지 활동

유해·위험요인 발굴 및 개선

발암물질제품 운영관리

환경경영 체계

환경경영 방침

현대성우캐스팅

Introduction

Environmental

환경경영 체계

기후변화 대응

오염물질 관리

수질오염 물질 관리

폐기물 관리

생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix

환경 경영방침

사업활동과 환경의 조화로운 발전을 위한 「ESG 경영」을 구현한다

- 환경보호 및 지속가능성을 환경목표로 정하고 이를 바탕으로 사업을 수행한다.
- 환경오염을 예방하고 최소화하도록 노력하며, 환경 및 안전보건법규, 시스템 요건, 기타 관련 요구사항을 이행한다.
- 환경 경영성과를 지속적으로 개선하여, 환경무사고를 달성하고, 환경오염을 방지한다.
- 자원 및 에너지 소비효율을 향상시키고, 재활용의 극대화 활동 및 서비스로 인한 환경오염물질 배출량을 최소화한다.
- 환경/안전보건 목표달성과 지속적 개선을 위해 환경영영시스템 실행 및 주기적인 감시·측정한다.
- 임직원 환경관리 교육을 실시하여, 환경관리 의식을 고취시키도록 노력한다.
- 자원을 효율적으로 이용하고, 오염물질과 온실가스 배출을 최소화하여 기후변화에 대응한다.

목표	
총 주 공 장	환경오염물질 모니터링 강화
포 항 공 장	환경리스크 발굴 및 개선
포 항 공 장	폐기물 재활용(최종처리 포함) 방안 개선 및 발굴
포 항 공 장	화학사고 발생 Zero
포 항 공 장	환경 시설물 운영일지 이행 100%
포 항 공 장	환경 시설물 개선활동 이행 4건 이상
포 항 공 장	대기오염 배출시설 법적 초과기준 모니터링 12회 이상
포 항 공 장	수질오염 배출시설 법적 초과기준 모니터링 12회 이상

환경경영 체계

환경경영 방침

Introduction

[탄소관리위원회 역할] 기후변화 대응을 위해 [현대성우솔라이트](#)와 [현대성우캐스팅](#)은 탄소관리위원회를 설치하여 탄소 배출량 감축과 관련된 전략적 목표를 설정하고 있습니다. 이를 위해 ESG 사무국과 탄소관리위원회는 온실가스 배출 관리 및 감축 활동을 주도하며, 각 부서의 Working Group을 통해 구체적인 활동을 실행합니다. 또한, 온실가스 보고체계를 통해 실시간으로 감축 실적을 관리하고, 주요 변동 사항을 신속하게 대응할 수 있도록 하고 있습니다.

Environmental

환경경영 체계

기후변화 대응

오염물질 관리

수질오염 물질 관리

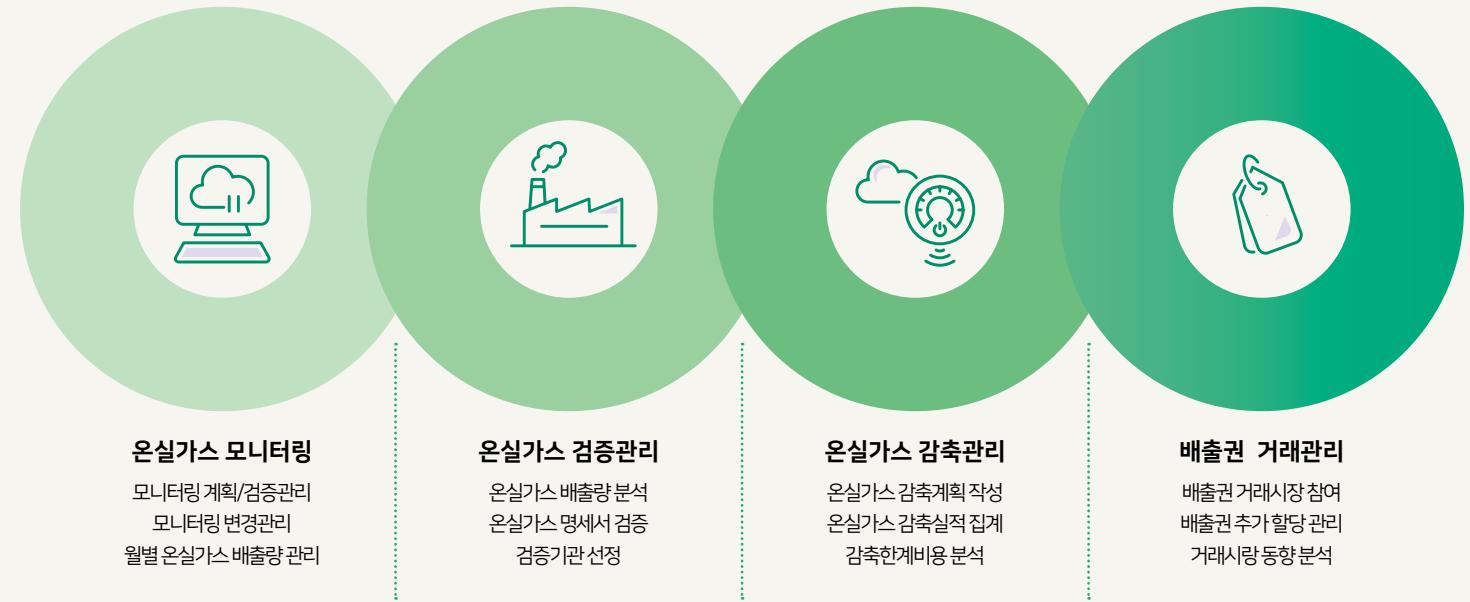
폐기물 관리

생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix



[롱코우현대성우오토모티브](#) 또한 환경을 경영의 핵심 가치로 삼고, 지속 가능한 미래를 위한 실질적 책임을 다하기 위해 2024년 1월 「환경정책」을 제정하였습니다. 이 정책은 "혁신 주도, 생태 우선, 녹색 제조"를 핵심 원칙으로 하여 생물다양성 보호, 자원 효율적 사용, 온실가스 감축 등 다양한 환경 목표를 명확히 제시하고 있으며, 국가 법규를 넘어서는 자발적 이행의지를 담고 있습니다. 특히 생태 민감지역 보전, 지속 가능한 원자재 구매(FSC 인증 등), 탄소중립 추진(2035년 청정에너지 비율 20% 이상) 등의 내용은 회사의 장기적 환경영영 방향성을 보여주는 기반이 되었습니다.

이러한 정책을 실질적으로 실행에 옮기기 위한 구체적 이행 로드맵으로, 회사는 2024년 7월 「환경경영매뉴얼」을 수립하였습니다. ISO 14001을 기반으로 구성된 이 매뉴얼은 환경 리스크 분석, PDCA 기반 관리체계, 제품 전 생애주기 환경영향 통제 등 실행 가능한 세부 절차를 포함하고 있습니다. 총 27개 프로세스로 구성된 환경영영 시스템은 폐기물 처리, 유해물질 저감, 에너지 소비 효율화 등의 목표를 구체적으로 수치화하고 있으며, 각 부서별 책임과 평가 기준을 명확히 하여 전사적 참여를 이끌어내고 있습니다. 이를 통해 [롱코우현대성우오토모티브](#)는 선언적 정책에서 나아가 실행 중심의 환경영영을 실현하고 있습니다.

환경경영 체계

Introduction

Environmental

환경경영 체계

기후변화 대응

오염물질 관리

수질오염 물질 관리

폐기물 관리

생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix

전담 조직 '환경안전팀' 운영

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 환경·안전·보건 이슈에 대한 체계적 대응을 위하여 각각 전담 조직인 환경안전팀을 운영하고 있습니다. 해당 조직은 환경 법규 준수, 대기·수질·폐기물 등 오염물질 관리, 화학물질 안전, 온실가스 및 공정안전관리(PSM) 등 전사 환경영업 과제를 통합적으로 관리·이행하는 역할을 수행하고 있습니다. 환경안전팀은 주요 생산거점에 배치되어 있으며, ISO 14001/ISO 45001 등의 국제 인증 시스템 운영과 더불어 관공서 대응, 사고 예방 교육, 유해물질 관리 등 다종적 책임을 수행하고 있습니다.

현대성우솔라이트

- 대기, 수질, 폐기물, 소음, 악취 등 오염물질 관리 체계 운영
- 대기배출권 총량제 및 자가측정 대응
- 비산배출시설관리제도(HAPs) 비산배출시설 정기점검 및 대상 시설 관리
- 수질 및 대기 방지시설 운영 및 적법처리 관리
- 유해화학물질 취급시설 및 관련 인허가 대응
- 화학사고 예방 관리 계획서 관리
- 폐기물 배출 및 처리 시스템(Allbaro) 사용 및 관리
- 폐기물 성분분석 및 적법 처리업체 계약 관리
- 환경 인허가, 환경책임보험, 정보공개시스템 대응
- 공정안전보고서(PSM) 이행 및 산업안전보건체계 운영
- ISO 14001, ISO 45001 환경·안전 인증시스템 운영
- 온실가스 배출 총량 관리 및 확정배출량 산정
- 공생협력 프로그램 및 안전·보건 교육 주관

현대성우캐스팅

- 환경, 안전, 보건, 소방, 유해화학물질 및 위험물 통합 관리 체계 운영
- 수질 및 대기오염 방지시설 운영 및 통합환경 인허가 대응
- 폐기물 관리, 비산배출시설 관리, 환경영업일지 작성
- 공정안전관리(PSM) 운영 및 산업안전보건위원회 운영
- ISO 14001, ISO 45001 환경·안전 인증시스템 운영
- 환경영업시스템(SODAK, STACKNSKY, ALLBARO 등) 관리
- 온실가스 배출량 산정, 배출원 조사 및 대응
- LCA, ESG 관련 정보 수집 및 외부 커뮤니케이션 대응
- 작업환경 측정, 청력보존, 심혈관 관리 등 근로자 건강관리 프로그램 운영

환경경영 체계

Introduction

Environmental

환경경영 체계

기후변화 대응

오염물질 관리

수질오염 물질 관리

폐기물 관리

생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix

외부 인증

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 다양한 외부 인증과 수상을 통해 그 성과를 대내외적으로 입증하고 있습니다. 환경을 경영의 핵심요소로 삼고, 국제적 환경 기준을 충족하는 인증을 보유함으로써, 지속 가능한 성장과 발전을 추구하는 기업으로서의 입지를 확립하고 있습니다. 이러한 인증과 수상은 당사의 경영 시스템이 글로벌 기준에 부합하며, 기업 활동 전반에서 환경적 책임을 실천하고 있다는 중요한 증거로, 외부의 신뢰와 평가를 얻는데 중요한 역할을 하고 있습니다.

현대성우솔라이트	현대성우캐스팅	롱코우현대성우오토모티브
<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001 (환경 관련 인증서 취득) 2025년 8월 경주시장으로부터 자율점검 업소지정 경주시청 주관 환경부문 표창 수상(제1941호) 대구 지방 환경청장상 및 소방 방재청장상 수상 	<ul style="list-style-type: none"> ISO 14001 (환경 관련 인증서 취득) 2006년 5월 환경영향 시스템 인증인 ISO 14001:2004을 취득 2024년 12월 원주지방환경청장 표창 수상 	<ul style="list-style-type: none"> GB/T 24001-2016/ISO 14001: 2015인증 취득

환경경영 체계

Introduction

Environmental

환경경영 체계

기후변화 대응

오염물질 관리

수질오염 물질 관리

폐기물 관리

생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix

환경 교육

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 환경 보호와 안전을 최우선으로 고려하여, 임직원들에게 정기적인 환경 교육을 진행하고 있습니다. 이를 통해 유해화학 물질 관리 및 안전한 작업 환경을 유지하기 위한 중요 사항들을 교육하며, 직원들의 환경적 책임 의식을 강화하고 있습니다.

교육명

유해 화학 물질 관리자에 의한 집합 교육

교육 일시 24. 11.

주요 교육 내용

교육 인원 (직원 참여 비율)

유해 화학 물질 인허가 현황 및 안전관리 사항



유해 화학 물질 사용 장소 및 용도

안전보호구 착용 방법 등



기후변화 대응

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 자동차 산업의 핵심 부품 공급자로서 중요한 역할을 하고 있습니다. 특히, 자동차 산업은 온실가스 배출량이 높은 산업 중 하나로, 부품 제조 과정에서의 탄소 배출 관리가 필수적입니다. 이러한 산업적 특성으로 인해, 에너지 효율화와 온실가스 감축 활동은 법적 요구를 충족하는 것을 넘어, 기업의 지속 가능성과 사회적 책임을 다하는데 중요한 요소로 작용합니다. 따라서 기후변화 대응은 현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅이 글로벌 시장에서 경쟁력을 유지하고, 지속 가능한 발전을 이루는데 핵심적인 역할을 합니다.

Introduction

Environmental

- 환경경영 체계
- 기후변화 대응
- 오염물질 관리
- 수질오염 물질 관리
- 폐기물 관리
- 생태계 및 생물다양성

Social

Governance

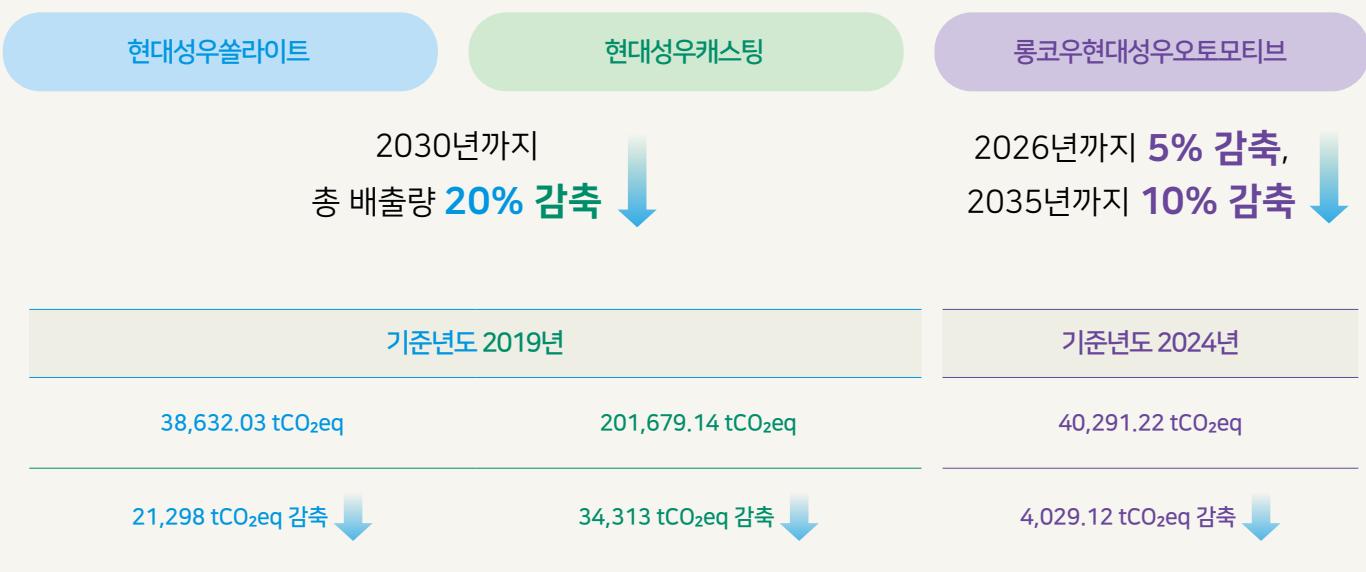
Appendix

탄소감축계획 운영

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 2030년까지 탄소배출량 20% 감축을 목표(기준년도 2019년)로 설정하고, 이를 달성하기 위해 탄소관리위원회를 중심으로 조직적인 노력을 기울이고 있습니다. 각 사업장과 부문별 리더들은 탄소감축 목표 달성을 위해 실질적인 업무를 추진하며, 탄소감축 목표 진척 현황은 분기별로 보고되고, 이를 바탕으로 탄소배출 감축 로드맵을 지속적으로 업데이트하여 과학기반 감축 목표를 실현하고 있습니다.

롱코우현대성우오토모티브는 기후위기에 대응하기 위한 체계적 감축 전략을 수립하고, 에너지 효율화와 온실가스 배출량 저감을 동시에 달성하고자 다방면의 노력을 이어가고 있습니다. 2026년까지 탄소 배출량 5% 감축, 2035년까지 10% 감축(기준년도 2024년)을 달성하는 중장기 온실가스 감축 로드맵을 수립하였습니다. 이를 위해 Scope 1(직접 배출)과 Scope 2(간접 배출)을 중심으로 천연가스 및 전력 소비를 줄이는 장비 업그레이드, 친환경 전력 구매 확대, 주요 공정 효율화 등의 조치를 실행하고 있습니다. 동시에 공급망의 저탄소 전환을 유도하는 Scope 3 대응 방안도 마련하여 협력사와의 협업을 통해 가치사슬 전반의 탄소배출 저감을 도모하고 있습니다.

[탄소배출량(Scope 1 + Scope 2) 감축 목표]



※ 상기의 탄소감축목표량은 기준년도 대비 설정된 감축 목표를 달성하기 위해, 목표년도까지 예상되는 생산량 증가를 반영하여 산출된 실질적인 감축 필요량입니다.

기후변화 대응

탄소감축계획 운영

| 온실가스 배출 및 에너지 사용 현황

Introduction

Environmental

환경경영 체계
기후변화 대응

오염물질 관리
수질오염 물질 관리
폐기물 관리
생태계 및 생물다양성

[현대성우솔라이트]

항목명	단위	경주공장			본사			분당빌딩			창원창고			총 합(법인전체)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
온실가스 총 배출량	tCO ₂ eq	37,519	40,038	40,131	107	103	117	111	93	89	28	32	33	37,765	40,266	40,370
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	6,218	6,306	6,048	27	24	28	1	1	1	0	0	0	6,246	6,331	6,077
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	31,301	33,732	34,083	80	79	89	110	92	88	28	32	33	31,519	33,935	34,293
온실가스 집약도	tCO ₂ eq/매출액*												101	99	93	

Social

Governance

Appendix

항목명	단위	경주공장			본사			분당빌딩			창원창고			총 합(법인전체)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
에너지 총 사용량	TJ	775	827	829	2	2	2	2	2	2	1	1	1	780	832	834
- 전기 사용량	TJ	654	705	712	2	2	2	2	2	2	1	1	1	659	709	717
- 연료 사용량	TJ	121	122	117	0	0	0	0	0	0	0	0	0	121	123	118
- 스팀 사용량	TJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
에너지 사용 집약도	TJ/매출액*												2.08	2.05	1.93	
재생에너지 사용량	TJ												0	0	0	

* 온실가스 집약도 및 에너지 사용 집약도는 매출액(단위 : 십억 원)으로 나누어 계산함

기후변화 대응

탄소감축계획 운영

[현대성우캐스팅]

Introduction

Environmental

- 환경경영 체계
- 기후변화 대응
- 오염물질 관리
- 수질오염 물질 관리
- 폐기물 관리
- 생태계 및 생물다양성

		포항공장			충주공장			본사			총 합(법인전체)		
항목명	단위	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
온실가스 총 배출량	tCO ₂ eq	104,850	111,194	103,493	94,588	94,433	91,059	126	123	93	199,564	205,749	194,646
직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	14,178	14,943	13,899	40,367	39,511	38,798	9	10	16	54,554	54,463	52,712
간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	90,673	96,251	89,595	54,221	54,922	52,262	117	113	77	145,011	151,286	141,934
온실가스 집약도	tCO ₂ eq/매출액*										266	277	285

Social

Governance

		포항공장			충주공장			본사			총 합(법인전체)		
항목명	단위	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
에너지 총 사용량	TJ	1,967	2,081	1,937	1,903	1,923	1,847	3	3	2	3,872	4,006	3,786
- 전기 사용량	TJ	1,895	2,011	1,872	1,133	1,148	1,092	2	2	2	3,030	3,161	2,966
- 연료 사용량	TJ	72	70	65	770	775	755	0**	0**	0**	842	845	820
- 스텁 사용량	TJ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
에너지 사용 집약도	TJ/매출액*										5.2	5.3	5.6
재생에너지 사용량	TJ										0	0	0

* 온실가스 집약도 및 에너지 사용 집약도는 매출액(단위 : 십억 원)으로 나누어 계산함

** 소수점 이하 반올림하여 0으로 입력됨 (실제수치 2022년 0.128, 2023년 0.141, 2024년 0.233)



기후변화 대응

탄소감축계획 운영

[사업장별 탄소감축내역]

Introduction

Environmental

- 환경경영 체계
- 기후변화 대응
- 오염물질 관리
- 수질오염 물질 관리
- 폐기물 관리
- 생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix

(단위: tCO₂eq)

소속	사업장	상세내역	감축실적
현대성우쏠라이트	경주공장	구형/신형 정류기룸 냉각용 쿨링타워 설치하여 전력 절감	526
		Air 콤프레샤 중앙 제어 시스템 구축으로 전력 절감	567
		Power Capacitor Bank 설치로 전력 손실 감소	376
		세척기 링브로워 → 터보 브로워 변경으로 전력 절감	220
		합계	1,689
	포항공장	LED 조명등 교체 공사를 통한 전력 감축	460
		3호 조형 유압 유니트 개선을 통한 전력 감축	102
		고효율 모터 교체를 통한 효율 증대로 전력 감축	148
		AIR LEAK 감축을 통한 컴프레셔 효율 향상으로 전력 감축	77
		쿨링타워 냉각수 온도에 따른 냉각FAN 자동 제어로 전력사용량 감축	72
		컴프레셔 압력에 따른 전원 제어로 전력 및 에어 감축	118
		합계	977
현대성우캐스팅	충주공장	1,2공장 주조 서보 유압시스템 개선	1,774
		1공장 인버터형 공기압축기 교체(400HP 3대)	567
		1,2공장 열처리 센서 냉각라인 개조공사(압축공기 사용량 감소)	318
		1공장 PCM 드라이어 설치	94
		1,2공장 휴일 기저전력 최소화	574
		합계	3,327

기후변화 대응

탄소감축계획 운영

Introduction

Environmental

- 환경경영 체계
- 기후변화 대응**
- 오염물질 관리
- 수질오염 물질 관리
- 폐기물 관리
- 생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix

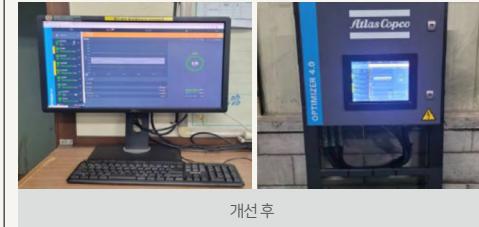
| 현대성우솔라이트(경주공장)

구형/신형 정류기룸 냉각용 쿨링타워 설치



정류기룸 냉동기를 통한 냉수공급으로 룸 내부 냉각으로 전력 소비량이 과대 발생한 것을 아래와 같이 개선함

Air 콤프레샤 중앙 제어 시스템 구축



Air Compressor Unload 운전(부하운전 대비 소비전력 약 30%)으로 인한 불필요 소모전력을 아래와 같이 개선함

Power Capacitor Bank 설치



지상 역률(69%)에 의한 변압기 동손실, 선로 손실로 불필요하게 발생하는 소모전력을 아래와 같이 절감함

세척기 터보 브로워 적용



출하 3L 2차 세척기에서 링브로워를 사용한 세척수 제거 용 에어 공급으로 불필요한 전력 소비가 발생하여 아래와 같이 개선함

- 1 정류기룸 냉동기 → 냉각탑 냉각원 변경

- 2 겨울철 저온 및 봄·가을철 탄력운전 (1~6월, 10~12월 냉각탑 가동)

- 3 냉동기 → 냉각탑 가동 시, 소모전력 차이로 인한 전력 절감

- 1 중앙 제어 시스템 구축하여 압축공기 소요 변동 대응

- 2 소요 변동 시, 인버터(VSD) 콤프레샤 회전수 조절로 소비전력 절감

- 1 APFR 및 Capacitor 설치하여 역률 제어

- 2 Tr #1,2,5,7,8,10,11,12,13 Power Capacitor Bank 설치

- 3 부하변동에 따른 역률 변동 시, Capacitor 투입으로 자동 역률 조정

- 1 세척기 세척수 제거용 브로워로 터보브로워 적용을 통한 전력 절감

- 2 기존 68kW 대비 터보브로워 22kW로 46kW 전력 절감

전기료 절감 온실가스 감축량

169백만원 526 tCO₂eq

전기료 절감 온실가스 감축량

205백만원 567 tCO₂eq

전기료 절감 온실가스 감축량

140백만원 376 tCO₂eq

전기료 절감 온실가스 감축량

68백만원 220 tCO₂eq

기후변화 대응

탄소감축계획 운영

Introduction

Environmental

- 환경경영 체계
- 기후변화 대응
- 오염물질 관리
- 수질오염 물질 관리
- 폐기물 관리
- 생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix

| 현대성우캐스팅 (포항공장)

LED조명등 교체공사를 통한 탄소감축



공장 내 광효율이 낮은 메탈 할라이드 램프 사용으로 전력 사용량 증가했던 것을 아래와 같이 개선함

- 1 공장 내 조명등 개선 교체를 통한 전력 사용량 절감으로 탄소 배출량 감소
- 2 에너지 효율성: 설치 전, 후의 전력 소비량을 비교
- 3 램프 수명(10,000h→20,000h) 증가로 유지보수 관리 용이
- 4 광효율(80lm/W→130lm/W) 증가로 작업장 조명 환경 개선

전기료 절감

169백만원

온실가스 감축량

460 tCO₂eq

3호 조형 유압 유니트 개선을 통한 감축



휴무일 축압기 질소 누출 예방을 위한 유압 유니트 모터 가동으로 인한 발생한 전력 소비를 아래와 같이 개선함

- 1 축압기 자동 볼밸브를 설치하여 질소 누출 예방
- 2 휴무일 및 평일 쉬는 시간 상시 가동하던 유압 유니트 모터 OFF로 소비전력 절감

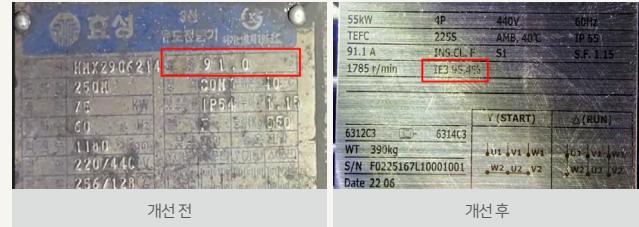
전기료 절감

38백만원

온실가스 감축량

102 tCO₂eq

고효율 모터 교체를 통한 탄소 감축



노후 모터 효율 저하로 인한 전력 소비량 증가를 아래와 같이 개선함

- 1 프리미엄 고효율 모터로 교체하여 모터 효율 증대 (89.5% → 94.2%)
- 2 고효율 모터 교체시 전력 절감 계산: (개선 전 전력사용량 - 개선 후 전력사용량)
- 3 2019년~2025년 고효율 프리미엄 모터 구매 이력 기준 (11kW~110kW 모터 31대)

전기료 절감

54백만원

온실가스 감축량

148 tCO₂eq

기후변화 대응

탄소감축계획 운영

Introduction

Environmental

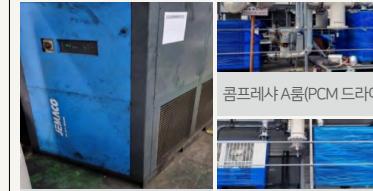
- 환경경영 체계
- 기후변화 대응
- 오염물질 관리
- 수질오염 물질 관리
- 폐기물 관리
- 생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix

| 현대성우캐스팅 (충주공장)

주조서보유압시스템 교체	1공장 인버터형 콤프레샤 교체	1,2공장 열처리 센서 냉각 라인 개조	1공장 PCM 드라이어 설치	1,2공장 휴일 기저 전력 최소화	
					
개선 전	개선 후	일반 콤프레샤	인버터형 콤프레샤	콤프레샤 에어 이용 블로워 에어 이용	
주조 가동을 위한 유압시스템의 상시 가동으로 인해 발생한 전력 소비를 아래와 같이 개선함		1	공장 콤프레샤 설비 노후 및 에어 부족 현상으로 인한 전력 소비를 인버터형 콤프레샤 설치(3대)하여 개선함	열처리 소재 감지 센서 보호 차원 콤프레샤 에어 사용으로 전력 소비량 증가 문제를 블로워(용체화로 각 2대, 시효로 각 2대) 설치로 개선함	
1 유압 유니트에 서보시스템 설치하여 회전수 제어			콤프레샤 A룸(PCM 드라이어) 콤프레샤 B룸(일반 드라이어) 콤프레샤 B룸(PCM 드라이어)	일반 냉동식 드라이어 사용에 따른 전력 소비량 증가 문제를 PCM (상변화식) 드라이어 설치로 개선함	
2 회전수 제어로 소비전력 절감, 감소된 전력량에 따른 온실가스 배출량 감축				기존 휴일 라인 비가동시에도 유틸리티 설비 상시 가동으로 발생한 잉여 전력 소비 문제를 아래와 같이 개선함	
전기료 절감	온실가스 감축량	전기료 절감	온실가스 감축량	전기료 절감	온실가스 감축량
6.63 억원	1,774tCO ₂ eq	218백만원	567 tCO ₂ eq	122백만원	318 tCO ₂ eq
				36백만원	94 tCO ₂ eq
				140백만원	574 tCO ₂ eq

기후변화 대응

탄소감축계획 운영

Introduction

Environmental

- 환경경영 체계
- 기후변화 대응
- 오염물질 관리
- 수질오염 물질 관리
- 폐기물 관리
- 생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix

| 롱코우현대성우오토모티브

롱코우현대성우오토모티브는 공기압축기 폐열을 회수하여 도장 전처리와 샤워실 온수 공급에 활용함으로써 외부 연료 사용을 줄이고 있으며, 고효율 보일러 도입과 열처리 시스템 개선 등을 통해 단위 생산당 에너지 소비량을 단계적으로 절감하고 있습니다. 또한, 온실가스 배출량을 정확히 산정하고 추적하기 위해 탄소 회계 시스템을 구축, 정기적 검증과 제3자 감사를 수행하고 있으며, 장기적으로는 탄소 포집 및 저장(CCUS) 기술의 시범 도입과 알루미늄 산업 내 저탄소 솔루션 탐색도 함께 추진하고 있습니다.

2026년까지 단위 제품당 에너지 사용량을 2022년 대비 20% 절감하며 연간 전력 500만 kWh를 절약하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 2024년까지 주조 공정의 열회수 시스템 개선, 고효율 아크릴 보일러 교체, 공기압축기 폐열 회수 설비 도입 등 핵심 공정 중심의 설비 업그레이드를 단행하여, 현재까지 평균 10~19%의 설비별 에너지 절감 효과를 달성하였습니다. 특히, 공장 전체 조명 시스템을 LED로 전환하고 스마트 타이머 제어를 통해 연간 2만 kWh 이상을 추가 절감하는 등 전사적 실천을 이끌어내고 있습니다.

2024년에는 열처리 공정 집중 운영을 통해 연간 약 28.6만m³의 천연가스를 절약하고, 도장 공정의 연료 보일러 개선을 통해 약 15만m³의 추가 가스 절감 효과를 거두었습니다. 또한 생산 공정 간 균형 생산 및 에너지 기준 강화, ERP 및 스마트 모니터링 시스템 도입을 통해 공정 낭비를 최소화하며 실질적인 에너지 집약도 저감을 달성하고 있습니다.

이와 더불어, 회사는 2026년까지 전체 에너지 사용 중 재생에너지 비중을 10%까지 확대하는 계획을 추진하고 있습니다. 이를 위해 지역 풍력 발전소와 장기 전력구매계약(PPA)을 체결하고, 1mWh 규모의 에너지 저장 장치를 도입하여 퍽크 전력 수요를 완화하고 있습니다. 에너지 성과는 IoT 기반 실시간 모니터링 시스템을 통해 측정되며, 매월 분석 회의를 통해 개선 효과를 점검하고 외부 제3자 검증기관의 감사를 받아 에너지 관리의 투명성과 신뢰성을 강화하고 있습니다.

2024년 주요 에너지 절감 성과

설비 최적화



열처리 집중 운영

보일러 고효율화

에너지 회수



공기압축기 폐열 회수

균형 생산

시스템 개선



ERP + 스마트 모니터링

조명 효율화



LED + 타이머 제어

연간 가스 절감 총합 436,000m³ ↓

전력 절감 20,000 kWh ↓

설비별 에너지 효율 최대 19% 향상 ↑

기후변화 대응

Introduction

Environmental

- 환경경영 체계
- 기후변화 대응
- 오염물질 관리
- 수질오염 물질 관리
- 폐기물 관리
- 생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix

지속가능한 자원 사용

현대성우솔라이트는 생산중에 발생한 폐기물(납재, 폐배터리, 오니)들을 분류 후 재활용 업체에 매각하여 자원재활용에 기여하고 있습니다.

현대성우캐스팅 포항공장에서는 생산중에 발생한 폐고철류(분철, 사상분철, 유탕, 폐철편, 폐고철, 압축고철)는 스크랩 재활용 업체에 매각하고 있으며 집진설비를 통해 축적한 용해분진을 매각하여 재활용업체가 아연을 추출할 수 있게 하여 자원 재활용을 실행하고 있습니다. **현대성우캐스팅** 충주공장에는 자원 재활용을 위해 가공공정에서 발생한 알루미늄 가공칩을 매월 정기적으로 매각하고 있습니다.

롱코우현대성우오토모티브는 2022년 원자재 효율화 전략을 수립하고, 2026년까지 제품 단위당 알루미늄 소비량을 13.5kg에서 12.5kg으로 10% 감축하고, 스크랩 재활용률을 85%까지 확대하는 것을 목표로 삼았습니다. 동시에, 재활용 알루미늄 사용 비중을 2026년까지 전체 사용량의 50%까지 확대하고, 이 중 30%는 내부 생산폐기물에서, 20%는 외주 재활용 알루미늄 조달을 통해 확보할 계획입니다. 이를 위해 정밀 주조기술 업그레이드, 알루미늄 스크랩 분류 효율 향상, 제련 공정 개선 등의 기술적 노력을 병행하고 있습니다.

특히, 2022년 3분기에는 드로스(주조 부산물) 재활용 설비에 대한 투자를 단행하여, 훨 생산 중 발생하는 알루미늄 드로스를 실시간으로 회수하고 연간 약 1,300톤을 처리, 이 중 750톤의 알루미늄을 재활용할 수 있는 시스템을 구축하였습니다. 아울러, 외부 고순도 재생 알루미늄 공급망도 병행하여 확보함으로써, 2026년까지 원자재 구매 비용을 12~15% 절감할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

친환경 투자

| 스마트 생태공장 구축사업 - 온실가스 저감형 캐스팅 공장 조성



| 주요 개선 사항



현대성우캐스팅은 스마트 생태공장 구축사업을 통해 포항공장을 친환경 저탄소형 공장으로 전환하였습니다. 스마트 생태공장 구축 사업은 한국환경공단의 지원을 받아 진행되었으며, 온실가스 배출 저감, 에너지 효율화, 대기 및 수질 오염 저감을 목표로 하여, 공장 전반의 시스템과 설비를 개선하였습니다. **현대성우캐스팅**은 총 22억 원을 투자하여, 환경적 책임을 다하는 ESG 기업으로 도약을 목표로 23년 11월 스마트 생태공장 구축을 완료했습니다.

현대성우캐스팅은 스마트 생태공장 구축사업을 통해 온실가스 저감을 위해 노후 보일러를 고효율 설비로 교체하고, 자연채광 시설을 도입하여 전력 사용을 절감했습니다. 또한 여과 집진 시설 개선, 세륜기(트럭 타이어 세척 장치) 개선, 유수 분리기 설치를 통해 대기오염 및 수질오염을 최소화했습니다. 특히 기존 방지시설의 전력 다소비 문제를 해결하기 위해 여과 집진 설비의 모니터링 시스템을 구축하여 전력 효율성을 높였습니다.

안전과 작업환경 개선을 위해 고소 작업대 구매, 안전 통행로 공사를 병행하여 쾌적하고 안전한 작업환경을 조성했습니다. 이를 통해 지역 환경 개선, 에너지 절감, 오염물질 처리 관련 사회적 비용 절감 등 긍정적인 효과가 기대됩니다.

기후변화 대응

친환경 투자

[주요개선사항]

Introduction

Environmental

환경경영 체계

기후변화 대응

오염물질 관리

수질오염 물질 관리

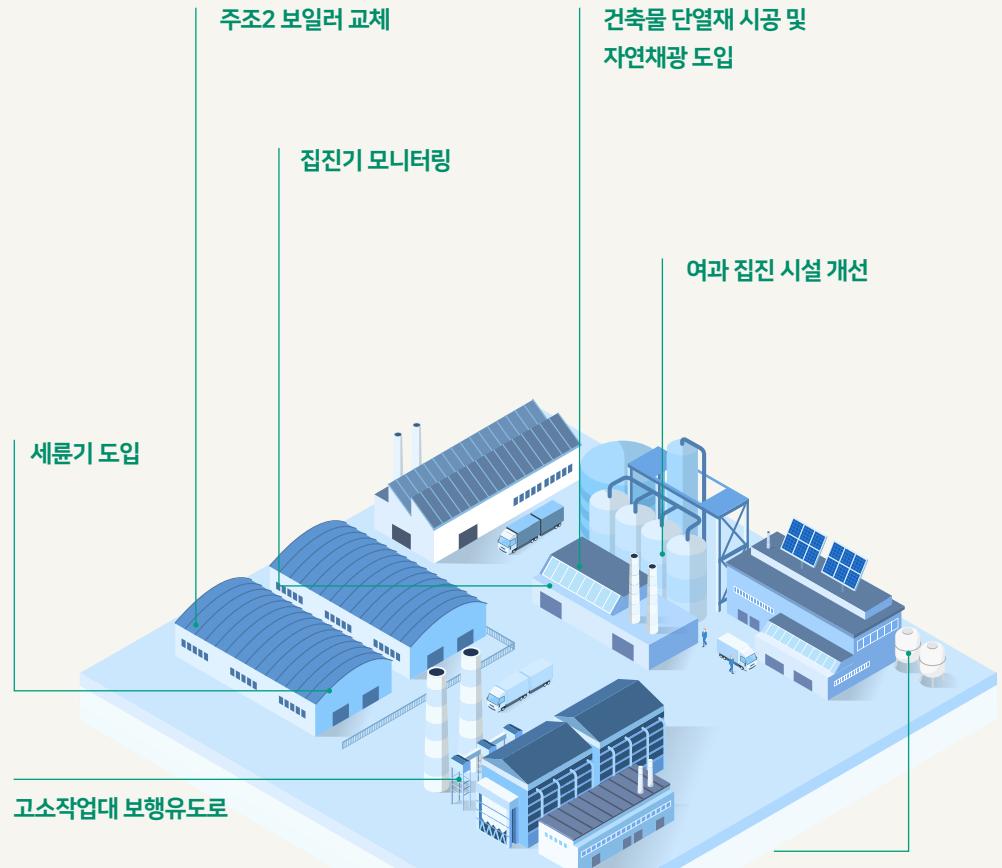
폐기물 관리

생태계 및 생물다양성

Social

Governance

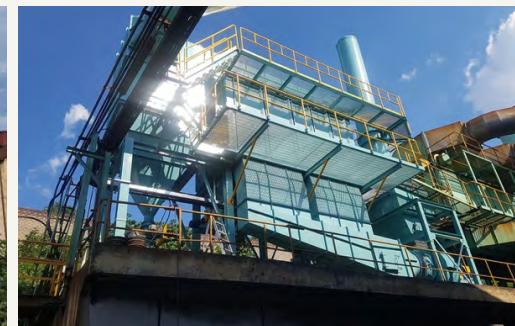
Appendix



분야	개선 항목	내용
	주조2 보일러 교체	기존의 노후 보일러를 교체하여 연료 사용 절감 (연간 온실가스 배출량 913.8tCO ₂ eq/yr → 525.78 tCO ₂ eq/yr)
온실가스 저감	건축물 단열재 시공 및 자연채광 도입	<ul style="list-style-type: none"> 단열을 위한 지붕 및 벽체 칼라 시트 (v115/0.5t) 시공, 썬-라이트(채광창) 설치로 외부 열 차단에 의한 냉·난방 에너지 비용 절감 및 빛물 유입 방지(연간 온실가스 배출량 59.06tCO₂eq/yr → 29.95tCO₂eq/yr)
ICT	집진기 모니터링	개별 집진기의 실시간 모니터링이 가능한 시스템 구축 (관리자 인건비 11,887천원 절약)
대기오염 저감	여과 집진 시설 개선	대기 중 먼지와 오염물질을 줄이기 위해 집진 설비 개선 (연간 대기오염물질 배출량 6,488.78mg/min → 1,840.01mg/min)
	세륜기 도입	비산먼지 발생 억제를 위한 세륜기 도입 (연간 대기오염물질 배출량 300µg/m ³ (PM10) 50µg/m ³ (PM10))
수질오염 저감	유수분리기 설치	유수분리를 위한 유수 탱크 및 오일스키머 도입
환경 보건	고소작업대 보행유도로	근로자 고소작업 및 보행시 안전확보



자연채광시설



포항공장 여과집진시설

오염물질 관리

Introduction

Environmental

환경경영 체계

기후변화 대응

오염물질 관리

수질오염 물질 관리

폐기물 관리

생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix

화학물질 관리

공장에서 사용되는 유해화학물질은 작업자의 건강과 지역사회의 안전에 직접적인 영향을 미치기 때문에, 이를 적법하고 안전하게 관리하는 것은 지속 가능한 경영을 위한 필수적인 요소입니다.

| 화학물질 관리 활동

현대성우솔라이트는 화학사고 발생 시 배출되는 유해물질을 신속히 처리하고 확산을 방지하기 위해, 2023년에 경주공장에 비상저류조를 설치하였습니다. 이는 황산 누출 등 화학사고 발생 시, 오염수의 자체 처리 및 환경 법규 준수를 위한 중요한 조치입니다. 1차 비상저류조는 3개소가 설치되었으며, 설치된 저류조는 배출수의 자동 이송 및 처리가 가능하도록 설계되었습니다. 또한, pH 센서와 자동 수문 시스템을 연계하여, 사고 발생 시 즉각적으로 폐수처리장으로 이송하여 환경오염을 최소화합니다. 이 시스템은 폐수 처리 효율을 높이고, 행정처분 및 비용 발생을 예방하는 중요한 역할을 합니다. **현대성우솔라이트**는 2차, 3차 연계 시설 개선을 통해 화학사고에 대비하는 체계적인 환경 안전 관리를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

현대성우캐스팅은 화학물질이 유출, 누출이 되어 발생하는 환경사고를 사전에 방지하기 위하여 유해화학물질 취급시설에 누출 감지기를 구축하였고, 취급시설 주변에 보호구함, 방제용품 등을 비치하여 근로자의 안전 및 누출사고에 대비하고 있습니다. 또한 주1회이상 취급시설에 대한 점검을 실시하여 기록하는 등 유해화학물질 관리에 최선의 노력을 하고 있습니다.



화성반 비상저류조



극판반 비상저류조



화성반 비상저류조 트렌치



화성반 비상저류조용 트렌치



산업반 비상저류조



비상저류조 내부 / 수문 / 스크린망



비상저류조 현장용 패널



폐수처리장 내 모니터링 / 조작판넬

오염물질 관리

화학물질 관리

Introduction

Environmental

- 환경경영 체계
 - 기후변화 대응
 - 오염물질 관리
 - 수질오염 물질 관리
 - 폐기물 관리
 - 생태계 및 생물다양

Social

Governance

Appendix



| 환경 화학 물질관리 프로세스

현대성우솔라이트는 유해화학물질 관리를 위해 2019년 환경 화학물질 관리 프로세스를 제정하고, 이후 법적 규제와 안전 기준을 철저히 준수하며 관리 절차를 운영하고 있습니다. 이 프로세스는 공장에서 사용되는 유해화학물질, 특히 유독물질과 사고대비물질을 적법하고 안전하게 취급하는 것을 목표로 하고 있으며, 화학사고 예방과 유해물질 취급에 대한 체계적인 관리가 핵심입니다. 주요 절차로는 화학물질의 구매 및 사용 계획 수립, 법적 교육 및 취급시설의 정기 점검을 포함하고, 화학사고 발생 시 대응 프로세스 까지 마련하여 안전성을 확보하고 있습니다.

현대성우캐스팅 포항공장은 2017년 화학물질관리지침서를 최초 제정한 이후, 2020년 ISO 45001 전환 및 14001 통합을 진행했으며, 충주공장은 2023년 화학물질관리 지침서를 개정하여, 화학물질을 사용하기 위해 구입 전에 모든 물질이 유해화학물질에 포함되는지 MSDS(물질안전보건자료)를 확인하고, 환경안전팀의 승인 후에 구매 및 사용이 가능합니다. 충주공장에서 사용되는 유해화학물질은 데이터 관리를 실시하고 있으며, 법규 준수를 위해 취급시설의 정기검사, 취급자 및 종사자교육 등을 실시하고 있으며, 유해화학물질의 유·누출시 발생하는 화학사고에 대한 대응 시나리오를 작성하여 환경안전에 힘쓰고 있습니다.

비상사태 대응 절차

현대성우쏠라이트는 유해물질 유출 등 다양한 비상사태 유형에 대해 철저한 대응 절차를 마련하고 있습니다. 비상사태 발생 시 최초 발견자는 즉시 상황을 전파하고, 환경안전팀은 비상경보 발령 및 대피상황을 관리하며, 각 팀은 임무에 따라 신속히 조치를 취합니다. 또한, 사고 발생 후에는 원인 조사와 피해 상황 집계를 통해 재발 방지 계획을 수립하고 있습니다.

비상사태 발생 및 최초 발견자 상황 전파



비상 경보 발령



비상 조치의 실행



비상 사태의 수습



오염물질 관리

Introduction

Environmental

환경경영 체계

기후변화 대응

오염물질 관리

수질오염 물질 관리

폐기물 관리

생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix

대기오염물질 관리

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 대기오염물질 관리가 지속가능경영의 핵심 과제임을 인식하고 있으며, 이는 법적 기준을 넘어서는 실질적인 배출저감 성과 확보를 요구합니다. 특히 SOx(황산화물), 미세먼지와 같은 대기오염물질은 지역사회와 작업자 건강에 큰 영향을 미치므로 이를 최소화하기 위한 체계적인 노력이 필수적입니다. 이를 위해 두 회사는 배출저감 목표를 설정하고, 효율적인 관리 체계를 구축하기 위해 설비 고도화 및 배출 관리 시스템 강화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한, 관련 법적 요구사항을 충족하는 것을 넘어서, 환경적 책임을 다하는 기업으로서 신뢰를 높이는데 집중하고 있습니다.

대기오염 저감 활동

현대성우솔라이트는 경주공장 대기 및 수질 TMS 설치 면제입니다. 노후 보일러 교체, 도포공정 방지시설 신규 설치 등으로 대기배출 관리 인프라를 강화해왔습니다. 2023년에는 산업반 도포 오븐 기 방지시설 설치와 혼합공정의 습식집진기 교체, Concast 공정 방지설비 신규 도입 등으로 오염물질 포집 성능을 향상시켰습니다. 2024년에는 화성공정 선택적 촉매환원장치(Selective Catalytic Reduction) 6기 충진물 교체와 혼합공정 습식집진기 건식 전환을 통해 질소산화물(NOx) 제거율과 분진 제거 효율을 극대화했습니다. 또한 조립공정 7개 라인의 국소배기 개선으로 분진의 국지적 체류시간을 단축, 작업자의 노출 저감에도 기여하였습니다.

이와 같은 저감 활동은 배출량 실질 감소와 배출기준 상시 준수 체계 확립으로 이어졌습니다. 전 공정에서 실시간 배출 모니터링과 배출 저감 목표 설정을 통해 대기환경 보호와 법적 기준 준수를 철저히 관리하고 있습니다.



현대성우솔라이트 경주공장 습식집진기 교체

현대성우캐스팅은 대기오염물질 관리와 배출 저감 목표를 설정하고 이를 실현하기 위해 꾸준히 노력해왔습니다. 포항공장의 경우, 2024년에는 집진기 백필터 교체 및 배출가스 저감 설비 개선을 통해 배출량 저감 성과를 달성했습니다. 주요 활동으로는 1공장과 3공장에서 진행된 집진기 백필터 교체 공사와 메인포집기 암률박스 레일 보강공사가 포함되며, 이를 통해 대기오염물질의 포집 효율을 개선하고, 배출가스를 더 효과적으로 차단하는 설비 개선을 진행하였습니다.

현대성우캐스팅 포항공장은 대기권리권역법에 따른 지역배출허용총량 감소를 달성하여 배출허용총량의 할당 취소를 승인받았습니다. 이는 현대성우캐스팅의 환경 보호를 위한 실질적인 노력과 법적 기준 준수를 위한 책임 있는 경영을 입증하는 긍정적인 성과입니다.

현대성우캐스팅 충주공장은 2023년 한국환경공단에서 실시하는 상생협력 실증프로그램 국가지원사업에 선정되어 14억원을 지원받아 축열식 촉매산화장치 (Regenerative Catalytic Oxidizer) 집진기 설치, 2024년 세정집진기 교체, 집진기 데미스터 및 라실링 교체 등의 개선을 통해 대기오염물질 배출 저감 활동을 진행하였습니다. 그리고 대기총량규제에 대응하기 위해 굴뚝자동측정기기(TMS)를 설치하여 24시간 대기오염물질의 발생을 모니터링하고, 결과를 대기오염물질관리시스템에 실시간으로 전송하여 데이터의 투명성을 제고하고 있습니다.

현대성우캐스팅은 앞으로도 설비 개선과 기술 혁신을 통해 배출량 저감 목표를 지속적으로 달성하고, 대기환경 보호와 법적 기준 준수를 위한 체계적인 관리를 더욱 강화해 나갈 것입니다.

롱코우현대성우오토모티브는 도장, 주조 등 주요 공정에서 발생하는 대기오염 물질을 저감하기 위해 공정 맞춤형 방지시설 강화와 시스템 고도화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히, 도장 공정에서는 휘발성 유기 화합물 (Volatile Organic Compounds) 저감을 위해 기존의 습식세정 및 활성탄 흡착 방식 대신, 고효율 세정탑, 건식 필터, 제올라이트로터, 축열식 연소 산화장치(Regenerative Thermal Oxidizer)로 구성된 통합 휘발성 유기 화합물 (Volatile Organic Compounds) 처리시스템을 도입하였습니다. 이 시스템은 고농도 휘발성 유기 화합물(Volatile Organic Compounds)를 안정적으로 처리하며, 장시간 연속운전이 가능하고 정화효율이 높아 지역 배출 기준을 안정적으로 만족시키고 있습니다.

또한, 알루미늄 용해로 등 금속가공 공정에서는 먼지, 질소산화물 등의 무기성 대기오염 물질에 대응하는 여과식 집진설비 및 텔질 설비를 설치·운영하고 있으며, 모든 주요 굴뚝에는 실시간 배출 모니터링 시스템을 구축하여 24시간가동 상태와 배출 농도를 상시 감시하고 있습니다. 공장 전체는 온라인 환경감시 네트워크와 연계되어 있으며, 이상 발생 시 자동 경고 및 대응이 가능하도록 설계되어 있어 환경 리스크를 사전 차단할 수 있는 체계적인 관리 시스템을 유지하고 있습니다.

오염물질 관리

| 환경대기관리 프로세스

현대성우솔라이트는 2019년부터 환경대기관리 프로세스를 체계적으로 제정하여 운영하고 있습니다. 이 프로세스는 대기오염물질 배출과 관련된 환경측면을 파악하고, 이를 기반으로 환경법규 및 안전 법규를 준수하며 배출시설의 설비 사양에 반영하는 과정으로 시작됩니다. 또한, 제품 및 공정 변경 사항에 따른 환경배출시설의 영향을 분석하여 환경안전설비를 적법하게 유지하는데 주력하고 있습니다. 월 1회 배출시설의 정상 가동 여부와 오염도 측정을 통해 배출 허용 기준을 엄격히 관리하며, 측정 결과를 현업에 피드백하여 문제점을 개선합니다. 지속적인 환경설비 유지보수와 오염도 관리를 통해 배출 저감 목표를 실현하고 있습니다.

Introduction

Environmental

환경경영 체계

기후변화 대응

오염물질 관리

수질오염 물질 관리

폐기물 관리

생태계 및 생물다양성

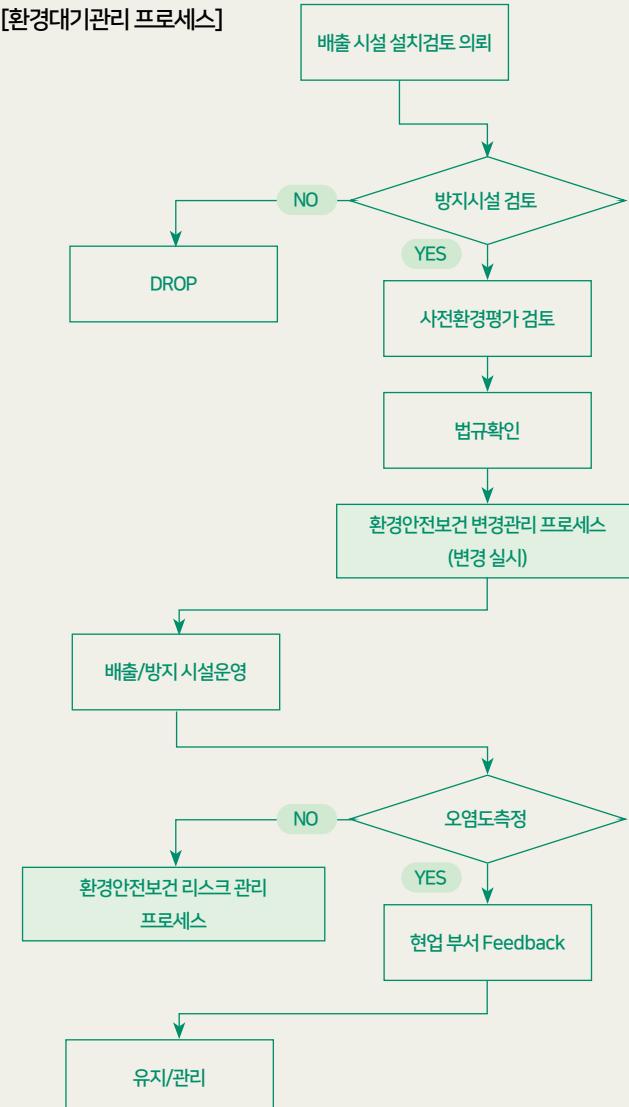
Social

Governance

Appendix

대기오염물질 관리

[환경대기관리 프로세스]



| 소음 관리

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅의 소음 관리 활동은 작업 환경에서 발생하는 소음을 건강에 미치는 영향을 최소화하고, 근로자 안전을 보장하는데 중요한 역할을 하고 있습니다. 이를 위해 정기적으로 소음 측정을 하고 이에 따라 청력 보존 프로그램을 체계적으로 운영하고 있습니다.

현대성우솔라이트 경주공장에서는 정기 소음도 측정 결과, 부지경계선 내 소음 수준이 65db ~ 80db 범위 이내임을 확인하였습니다. 다만, 경주공장 내 해당 시설은 소음진동 배출시설로 신고 대상에는 포함되나 건천 제1산업단지로 배출허용기준에서 적용 제외됩니다.

현대성우캐스팅 포항공장에서는 정기 작업환경측정을 통해 용해(장입대차, 자동주입기), 후처리(연마작업 시 그라인더, 탕구작업 시 소음) 공정에서의 기준치 초과 소음을 파악했습니다. 다만, 작업 구조상 설비 내부 점검이 잦아 공학적 개선대책 수립 어려워 관리적 대책으로 임직원 청력보호구 지급 및 지속적인 교육과 착용 관리를 통해 근로자의 청력을 보호하고, 소음 노출 시간 단축 등을 시행하고 있습니다.

수질오염 물질 관리

수질오염 관리는 환경보호와 지속 가능한 생산을 위한 중요한 요소입니다. 이는 자연 생태계와 지역사회의 건강을 유지하며, 법적 요구 사항을 충족하는데에도 필수적입니다. [현대성우솔라이트](#)는 수질오염 저감을 위한 다양한 노력을 기울여 왔습니다.

Introduction

Environmental

환경경영 체계

기후변화 대응

오염물질 관리

수질오염 물질 관리

폐기물 관리

생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix

수질오염 저감 활동

[현대성우솔라이트](#)는 2019년부터 수질환경에 개선을 핵심 과제로 설정하고, 장기적 관점에서 지속적인 투자 및 개선을 추진해왔습니다. 노후화된 폐수처리시설은 전면 교체하였으며, 실시간 자동화 폐수처리 모니터링 시스템을 도입해 주요 처리 지표를 상시 감시하고 있습니다. 이를 통해 폐수처리장 운영 안정성을 대폭 강화함과 동시에 환경 사고 발생을 효과적으로 예방하고 있습니다. 또한 폐수 재이용 시스템을 도입하여 수질 관리에 중요한 변화를 가져왔습니다. 2023년 1월, 폐수 처리 후 방류수를 재이용하는 시스템을 구축하여 습식 대기방지시설의 세정수로 활용하였습니다. 이 시스템의 도입으로 폐수 처리량이 9.7% 감소했고, 재이용량은 20,800% 급증하였습니다. 특히, 폐수 재이용을 통해 연간 약 57,000톤의 물을 절감하고, 상수도 사용량은 28.3% 감소하여 물 비용을 절감하는 효과를 보았습니다. 또한, 폐수 처리 과정에서 중금속을 포함한 유해물질을 검출하고, 이를 여과 및 화학적 처리를 통해 안전하게 제거하는 시스템을 적용하여 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

[현대성우캐스팅](#)은 충주1공장의 폐수 처리 시설 개선을 통해 수질 관리에 큰 변화를 이루었습니다. 기존 폐수 처리 시설은 강화된 배출 허용 기준을 충족하기 어려웠으나, 적극적인 시설 투자를 통해 MBR(Membrane Bio-Reactor) 공법을 적용한 새로운 폐수 처리 시설을 구축하였습니다. 이 시스템은 하루 200m³의 폐수를 처리할 수 있으며, 생물화학 적 산소 요구량 (Biochemical Oxygen Demand), 총인(Total Phosphorus) 등 다양한 수질 항목을 처리할 수 있도록 설계 되었습니다. 또한, 폐수 재이용량을 크게 증가시켜 공업용수 사용량을 절감하고, 방류수 오염물질 농도를 감소시켜 환경에 미치는 영향을 최소화하였습니다. 이 외에도, 폐수 처리에 필요한 설비를 업그레이드하여 처리 효율을 높였고, 폐수 처리 시설의 전담 관리 인력을 배치하여 안정적인 운영을 보장하고 있습니다. 이러한 활동은 [현대성우캐스팅](#)이 환경 보호에 적극적으로 대응하고 있다는 것을 잘 보여줍니다.

[통코우현대성우오토모티브](#)는 폐수 처리 효율 향상과 용수 재이용 확대를 통해 수질 관리 체계를 고도화하고 있습니다. 공장 내 폐수는 성격에 따라 분류되어 하루 150m³ 규모의 자체 폐수처리장에서 물리·화학 처리와 생물학적 정화를 거친 후 일부는 도장 전 공정 및 바닥 세척용수 등으로 재활용되고, 잔여수는 외부 위탁을 통해 안전하게 처리됩니다. 특히, 순수 제조공정에서 발생하는 농축수(RO 폐수)는 연간 약 71,000 m³ 수준으로 전량 회수되며, 이를 냉각기, 집진기 보조수 등으로 재이용함으로써 수자원 순환 사용을 실현하고 있습니다.

또한, 연간 약 4,200m³의 처리수를 내부 순환함으로써 공정 수 절감 효과를 달성하고 있습니다. 전사 차원의 절수 교육과 설비 개선도 병행되어 물 재이용률을 지속적으로 높이고 있으며, 이를 통해 [통코우현대성우오토모티브](#)는 지역 수자원 보호와 수질오염 방지에 실질적으로 기여하고 있습니다.

환경수질관리 프로세스

[현대성우솔라이트](#)는 2019년 수질관리 프로세스를 제정하여, 사업장에서 발생하는 폐수를 적정하게 관리하고 있습니다. 생산공정에서 사용되는 물은 자자체 상수도를 통해 공급받고 있으며, 사용 후 발생한 폐수는 전용 처리시설을 거쳐 최종 방류구에서 법적 기준에 맞게 배출합니다. 일부 처리수는 공정 내 세정수로 재이용하여 상수도 사용량을 절감하고 있습니다.

폐수 관리 과정에서는 사전 환경성평가 검토서를 작성하여 신규 설비 설치나 공정 변경에 따른 수질 영향을 미리 검토하고, 최적의 방지시설을 설치하여 환경 영향을 최소화합니다. 폐수처리장 운영은 전담 인력이 담당하며, 허가서류와 동일한 사양의 설비를 사용해 정상 가동 여부와 오염도를 확인합니다. 방류수는 월 1회 이상 자체 측정으로 수질을 점검하며, 법적 기준의 100%가 아닌 내부적으로 강화된 자체 기준을 적용하여 관리하고 있습니다.

[현대성우솔라이트](#)는 이러한 체계적 관리와 모니터링 결과를 바탕으로 장기적으로 물 사용 절감과 폐수 재이용률 향상을 목표로 설정합니다. 해당 목표는 국가 물관리 기본계획과 지자체 정책을 고려하여 수립되며, 달성 여부는 정기적으로 점검하고 ESG 보고를 통해 공개합니다.

[현대성우캐스팅](#)은 충주와 포항 공장을 중심으로 수질 관리 체계를 강화해왔습니다. 충주공장은 MBR 공법을 적용한 폐수처리시설을 운영하며, 처리수 일부를 공업용수로 재이용하고 잔여수는 법적 기준에 맞춰 방류합니다. 이를 통해 공업용수 사용량을 절감하고 방류수의 오염도를 최소화하고 있습니다. 방류수 수질은 월 1회 분석하며, 법적 기준의 80% 수준으로 자체 관리기준을 운영하여 보다 엄격하게 관리합니다. 또한 수질 분석장비를 도입하여 폐수 성상과 운영 인자를 정밀하게 파악하고 있으며, 이를 바탕으로 처리시설의 최적 운영을 유지합니다. 포항공장은 2018년 수질오염관리지침서를 제정한 이후 ISO 14001 및 45001 통합 관리체계로 운영 수준을 국제 표준에 맞추어 강화하고 있습니다.

[현대성우캐스팅](#)은 이러한 활동을 기반으로 향후 폐수 재이용 확대와 방류수 수질 강화 목표를 수립하고 있으며, 이는 국내 수질 관련 규제와 지자체 물 관리 정책에 부합하도록 설정됩니다. 목표 달성 현황은 정기적으로 점검되고 ESG 보고를 통해 투명하게 공개됩니다.

폐기물 관리

폐기물 관리는 환경적 책임을 다하는 데 있어 핵심적인 요소입니다. 효율적인 폐기물 관리와 재활용을 통해 자원을 절약하고, 환경에 미치는 영향을 최소화하여 순환경제를 실현하는 것은 지속 가능한 경영을 실현하는 중요한 활동입니다. [현대성우솔라이트](#)는 배터리 생산과 같은 사업 활동으로 발생하는 폐기물을 체계적으로 관리하고, 재활용을 통해 폐기물 최종처분량을 줄이며 환경 보호를 실천하고 있습니다.

Introduction

Environmental

환경경영 체계

기후변화 대응

오염물질 관리

수질오염 물질 관리

폐기물 관리

생태계 및 생물다양성

Social

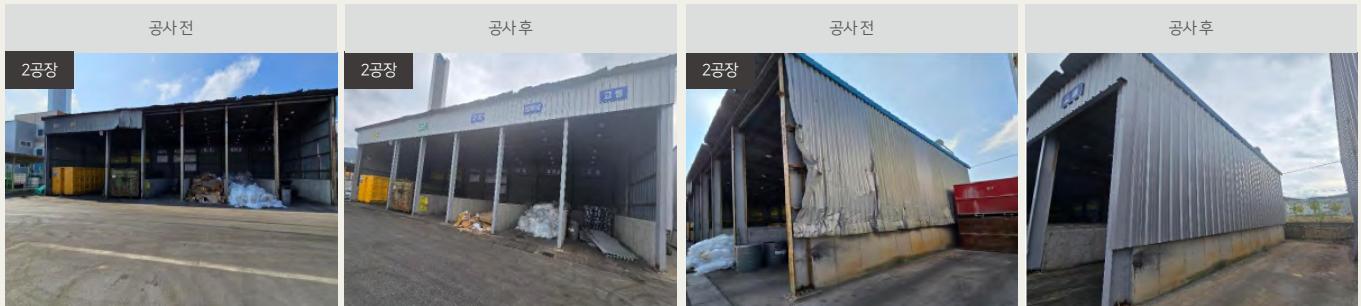
Governance

Appendix

환경 폐기물 관리 프로세스

[현대성우솔라이트](#)는 2019년부터 <환경 폐기물 관리 프로세스>를 제정하고, 이를 통해 폐기물의 발생부터 처리까지의 전 과정을 철저히 관리하고 있습니다. 이 프로세스는 폐기물의 종류에 맞는 안전하고 효율적인 처리 방법을 적용하며, 폐기물의 발생을 최소화하고 재활용을 극대화하는 방향으로 운영됩니다. 주요 절차로는 폐기물의 발생 신고, 종류별 적합한 처리 계획 수립, 처리 과정의 정기 점검과 모니터링을 포함하고 있으며, 법적 규제와 환경 보호 기준을 철저히 준수하고 있습니다. 폐기물의 안전한 처분을 위해 처리 후 결과를 기록하고, 발생된 폐기물에 대해 체계적인 관리를 이어가며 지속 가능한 환경을 유지하는 것을 목표로 하고 있습니다.

[현대성우캐스팅](#) 포항공장은 2018년 폐기물관리지침서를 최초 제정한 이후, 2020년 ISO 45001 전환 및 14001 통합 개정을 진행했습니다. 충주공장은 2023년 폐기물관리지침서를 개정하였고, 사업 과정에서 폐기물의 배출에서 최종처리까지 국가에서 운영중인 온라인시스템을 통해 모니터링 및 관리하고 있습니다. 발생되는 폐기물을 각각 처리방법에 맞게 처리하고 최종단계에서 처리되는 폐기물의 감량화를 위해 재활용 처리방법을 최우선으로 하고 있습니다. 그 결과 24년에는 폐기물의 처리방법에서 재활용 비율을 71.3% 달성하는 등 자원순환을 우선시하고 환경에 미치는 영향을 최소화하여 환경보호에 이바지하고 있습니다.



2공장 폐기물보관장 전면 칼라강판 및 표지판 교체

2공장 폐기물보관장 측면 칼라강판 및 표지판 교체

폐기물 관리

Introduction

Environmental

환경경영 체계

기후변화 대응

오염물질 관리

수질오염 물질 관리

폐기물 관리

생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix

폐기물 재활용 정책

1

당사는 2030년까지 사업장 폐기물
"Zero Waste"를 달성한다

2

매년 순환경성과 관리제도를 통해
주어지는 **최종처분율, 순환이용률**을
준수할 수 있는 방안을 구축하고 실행한다.

3

기존 및 신규 등록 폐기물에 대한
환경적 영향을 파악하고, **배출량 감소 및**
재활용을 우선으로 활동한다

4

월별/년간 폐기물 발생량을 관리하여
폐기물 발생량 감소 활동을 실시한다

폐기물 재활용 정책 제정

현대성우솔라이트는 본격적인 지속 가능한 경영 체계의 정착을 위해 2024년 9월, 폐기물 재활용을 위한 "폐기물 재활용 정책"을 제정하였습니다. 본 정책은 환경부 자원순환기본계획에 따라, 폐기물 발생을 최소화하고 재활용을 통해 폐기물의 최종 처리량을 줄이며, 환경에 미치는 부정적인 영향을 줄이는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 통해 지속 가능한 경영을 실현하고, 자원 순환 경제를 촉진하려는 의지를 다지고 있습니다.

[폐기물 처리 현황]

구분	성상	처리방법
폐수처리오니	고상	매립
그 밖의 공정오니	고상	재활용(원료제조)
폐축전지	고상	재활용(원료제조)
폐황산	액상	재활용(원료제조)
그밖의 광재	고상	재활용(원료제조)
분진	고상	재활용(원료제조)
폐유성페인트	액상	고온소각
폐유성페인트	고상	재활용(원료제조)
폐기계유	액상	일반소각
그밖의 폐광물유	고상	일반소각
그밖의 폐광물유	액상	재활용(중간가공)

생태계 및 생물다양성

생물다양성은 인간과 자연의 지속 가능한 공존을 위해 필수적인 요소로, 모든 생물종과 그들이 상호작용하는 환경을 보호하는 것은 지구의 건강과 미래 세대의 삶을 보장하는 중요한 과제입니다. [현대성우솔라이트](#)는 배터리 생산 활동을 통해 발생할 수 있는 생물다양성에 대한 영향을 최소화하고, 환경 보호를 선도하는 기업으로서 지속 가능한 경영을 실현하고자 합니다.

Introduction

Environmental

환경경영 체계
기후변화 대응
오염물질 관리
수질오염 물질 관리
폐기물 관리
생태계 및 생물다양성

Social

Governance

Appendix

생물다양성 보호 정책 제정

[현대성우솔라이트](#)는 2024년 10월, <생물다양성 보호 정책>을 제정하여 회사의 생산 활동이 환경 및 생태계에 미치는 부정적인 영향을 파악하고, 이를 예방하기 위한 체계적인 대응 방안을 마련하였습니다. 생물다양성 협약(CBD)을 기반으로, 국제 자연보전 기준을 준수하며 생태계와 인류의 지속 가능한 발전을 추구하는데 중점을 둡니다.

생물다양성 보호 정책

1

생물다양성 보호를 위해 국제자연보전연맹
(International Union For Conservation of Nature, IUCN)의
보호지역에서 해당 국가와 지방의 법적 요건 준수

2

부지 증설 등 환경영향피해가 확대될 계획 수립 시, 사전 생물다양성에
대한 리스크 평가를 시행하고 지속적 모니터링을 통해 방안 구축

3

필요 시, 사업장 및 인근지역의 생물다양성 파악 및 보호종 식별 후 보존 대책 수립

4

당사는 사업장 인근 이해관계자와의 협력을 통해 생물다양성 보전/복원/확대 계획

생태계 및 생물다양성

Introduction

Environmental

- 환경경영 체계
- 기후변화 대응
- 오염물질 관리
- 수질오염 물질 관리
- 폐기물 관리
- 생태계 및 생물다양성

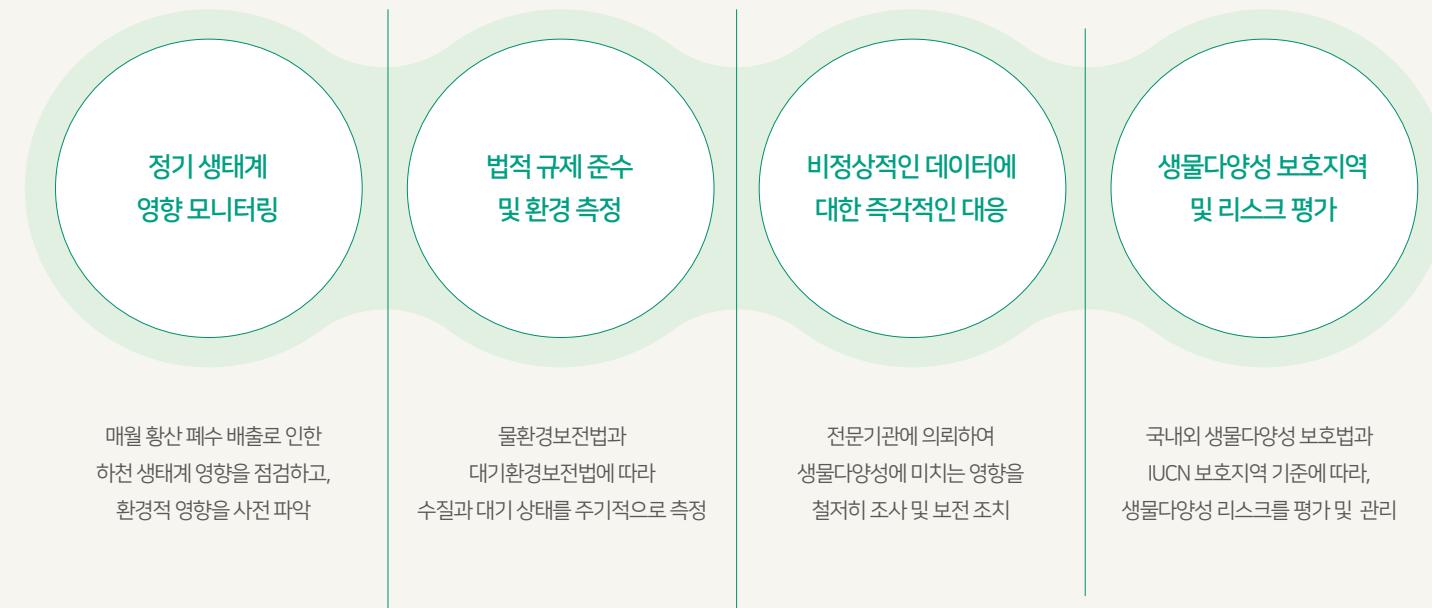
Social

Governance

Appendix

생물다양성 보호 이행 및 평가

현대성우솔라이트는 <생물다양성 보호 정책>에 따라 구체적인 실행 계획을 수립하고 지속적인 평가와 개선을 위한 보호 활동을 펼치고 있습니다. 사업장 및 인근 지역의 생물다양성 리스크를 정기적으로 점검하고, 이를 통해 발생할 수 있는 부정적인 영향을 최소화하며, 협력업체와 함께 생물다양성 보호 활동을 공동으로 진행하고 있습니다. 이를 통해 지속 가능한 환경 관리와 더불어 사회적 책임을 다하고 있습니다.



롱코우현대성우오토모티브는 2024년 제정한 환경 정책에 따라, 사업 활동이 생물다양성과 지역 생태계에 미치는 영향을 사전에 파악하고 이를 최소화하기 위한 대응 체계를 구축해 나가고 있습니다. 향후 공장 설비 증설 또는 변경 시에는 민감 생물서식지를 회피하고 환경영향평가(EIA)를 철저히 시행하여 생태계 교란 가능성을 사전 차단할 계획이며, 만일의 경우 생태 보전 및 복원 조치를 병행할 수 있도록 내부 검토 체계를 마련하고 있습니다. 또한, 생물다양성 보호와 관련된 법규 및 국제 기준을 모니터링하며, 지속 가능한 자원조달 정책(예: FSC 인증 자재 우선 구매)을 통해 공급망 전반의 환경 영향을 줄일 수 있는 기반을 강화해가고 있습니다. 현재는 이와 관련된 데이터를 수집하고 있으며, 향후 지역 환경기관 및 전문가와의 협력을 통해 생물다양성 모니터링 체계 및 교육 프로그램을 단계적으로 수립할 예정입니다.



Social

인재경영	46	고객만족	67
안전보건	53	사회공헌	68
동반성장	65	인권경영	70

인재경영

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 서로 다른 재능이 모여 더 큰 가치를 만들어낸다고 믿습니다. 도전과 열정을 바탕으로 변화에 유연하게 대응하며, 함께 성장할 수 있는 인재와 함께하고자 합니다. 임직원이 각자의 역량을 발휘하고 더 넓은 가능성에 도전할 수 있도록 아낌없이 지원하며, 지속 가능한 성장을 함께 이루는 조직문화를 만들어가고 있습니다.

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix

인재상

세계로 향하는 현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 언제나 새로움에 도전하며 시너지를 창출하는 인재를 추구합니다. 이러한 인재상을 바탕으로 다음과 같은 핵심가치를 중요하게 생각합니다

현대성우의 모든 인재는 기본적 소양과
덕목을 갖추고 있으며 이를 바탕으로
모든 일에 예의를 기본으로 행동합니다

기본적 소양을 갖춘 인재

기본적 소양



끊임없는 도전과 열정,
그리고 패기



도전의식

새로운 가치창출에도전하는 인재

변화하는 시대의 조류에 자신의 실력과 역량을 길러
넓은 시야와 지식, 이를 토대로 새로운 가치창출을 위해
도전하고, 난관에 부딪쳐도 포기하지 않는 도전정신을
원합니다.

올바른 가치관

가치관이 올바른 인재



기업도 사회의 일원으로서 올바른 조직원으로서
일익을 담당할 수 있는 가치관을 가진 젊은이,
자신의 발전을 위해 노력하며 땀의 가치를 아는
그런 가치관의 인재를 원합니다

인재경영

채용

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix

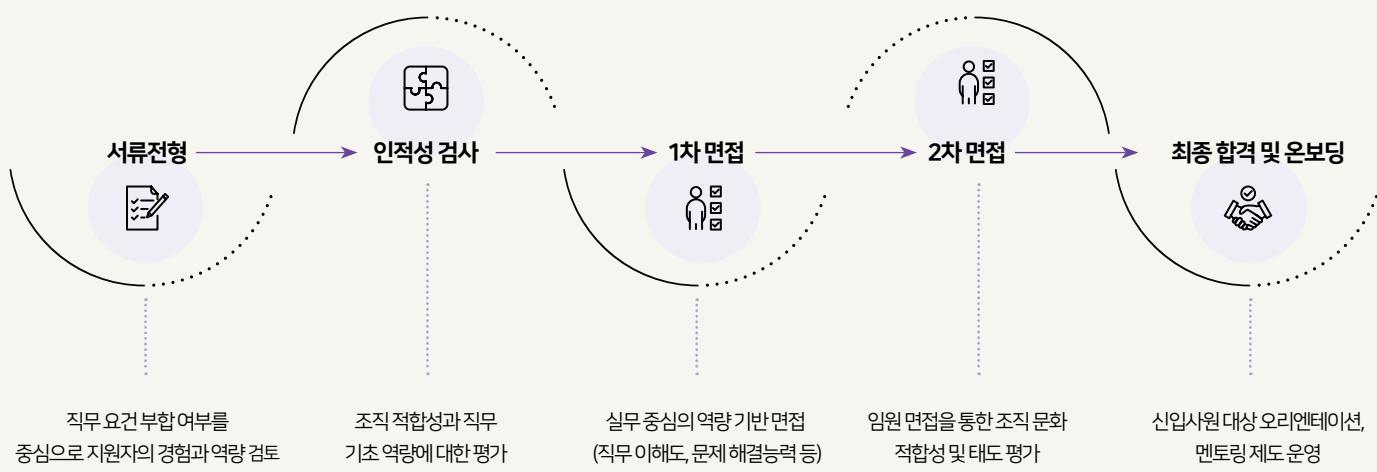
채용철학

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 공정하고 투명한 채용을 통해 직무에 적합한 우수 인재를 선별하고 있으며, 성별, 연령, 출신 지역, 종교 등 어떠한 사유로도 차별하지 않는 능력 중심의 채용을 원칙으로 합니다. 또한, 인권경영의 일환으로 아동노동을 방지하기 위해 채용이 확정된 경우에는 입사 전 법적 취업 가능 연령을 확인하고 있습니다.

지원자의 역량과 잠재력을 공정하게 평가하기 위해 면접의 객관성과 일관성을 확보하고 있으며, 채용 후에는 조직 적응을 지원하는 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다. 현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 이러한 과정을 통해 인재를 발굴하고 육성하며, 이를 지속 가능한 성장의 핵심 동력으로 삼고 있습니다.

채용 프로세스

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 직무 역량과 조직 적합성을 종합적으로 평가하는 다음의 절차를 통해 인재를 선별합니다.



[신규 입사자 온보딩 프로그램]

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 신규 입사자의 조직 적응과 소속감 강화를 위해 다양한 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 멘토링 제도를 운영하여 선배 직원과 신입사원을 매칭하고, 조직 문화 이해 및 실무 적응을 도와 안정적인 정착을 돋고 있습니다.

이와 함께 사내 동호회 활동, 사내 추천 제도, 복리후생 지원, 직원 휴게실 운영 등 직원 친화적인 근무 환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 입사 초기부터 원활한 정착과 업무 몰입이 이루어질 수 있도록 다각적인 지원을 제공하고 있습니다.

인재경영

성과평가 및 보상체계

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix

| 공정한 평가와 보상

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 구성원의 성과와 역량을 차별 없이 공정하게 평가하고, 이를 바탕으로 합리적인 보상과 성장 기회를 제공하고 있습니다.

평가는 매년 정기적으로 실시되며, 태도, 직무역량, 업무성과 등을 종합적으로 고려한 평가 방식을 적용하고 있습니다. 자기평가와 1차·2차 평가로 구성된 절차를 통해 공정성을 확보하고 있으며, 직급별로 평가 항목과 가중치를 차등 적용하여 직무의 특성과 책임 수준을 반영하고 있습니다.

평가 결과는 승진, 성과수당, 임금인상 등에 연계되며, 우수한 성과를 낸 구성원에게는 그에 따른 보상이 부여됩니다.

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 성과 중심의 공정한 인사 운영을 통해 임직원의 동기를 높이고, 조직의 지속 가능한 성장을 함께 실현해 나가고 있습니다.

| 복리후생제도

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 임직원이 안정적인 환경 속에서 일과 삶의 균형을 이루고, 건강하게 근무할 수 있도록 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 개인의 생애주기와 가족 상황을 고려한 실질적인 복지 지원을 통해 조직과 구성원이 함께 성장할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 앞으로도 다양한 복지제도의 실질적 운영을 통해 임직원이 몰입할 수 있는 근무환경을 조성하고, 삶의 질 향상을 위한 지원을 지속해 나갈 예정입니다.

[주요 복리후생 항목]

재충전 지원	하계휴가 운영 및 휴가비 지급, 휴양시설 제휴 등을 통한 여가 지원
건강관리 지원	임직원 대상 종합건강검진 제공(배우자 포함), 독감 예방접종 지원
경조사 및 포상	각종 경조휴가 및 경조금 지원, 모범사원 및 장기근속 포상제 운영
자녀 지원	미취학자녀 학비 보조금 지원, 중·고등학교 및 대학교 재학 자녀에 대한 학자금 지원
명절 및 기념일 선물	명절, 창립기념일, 생일에 소정의 선물 지급
식사 및 기타 지원	식사 제공, 구내식당 운영, 통근버스 운영(공장)



인재경영

인재양성

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 임직원의 역량을 체계적으로 개발하기 위해 계층별·직군별·공통 교육체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 외부 전문 기관과의 연계를 중심으로, 미래 경쟁력 확보와 직무 전문성 강화를 위한 다양한 교육 과정을 운영하고 있으며, GPC(Global Partnership Center)¹⁾를 통한 추가적인 교육 지원도 병행하고 있습니다. 또한 사내강사 제도를 통해 실무 노하우가 풍부한 내부 인력을 강사로 활용함으로써 교육의 실효성과 현업 적용성을 높이고 있습니다.

1) 현대기아차 그룹에서 협력사 교육을 지원하는 글로벌상생협력센터(Global Partnership Center)

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix

[교육운영체계]

개인역량개발	대상	교육·훈련 프로그램			
		계층별	신규입사자입문교육	승진자교육 (매니저→책임)	책임/수석/임원 리더십 교육 (신규팀장/임원)
직군별	기초직무교육	직무역량향상교육			
공통	GPC교육 (미래경쟁력 / 자동차산업 / 외국어)			사내강의교육	
법정 교육	5대법정의무교육				

인재경영

일과 삶의 균형

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix

| 육아휴직 및 근로시간 단축 제도

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 임직원이 자녀 양육과 일의 균형을 이룰 수 있도록 육아휴직 및 근로시간 단축 제도를 운영하고 있습니다. 자녀 양육 시기와 상황에 맞춘 유연근무 및 보장된 휴직 제도를 통해 직원의 일생활균형 실현과 경력 단절 예방을 지원하고 있습니다.

[출산 · 육아 · 가족돌봄 지원제도]

구분	제도	주요 내용
출산	임신기 근로시간 단축	임신 직원의 임신 초기(12주 이내) 또는 임신 후기(32주 이상) 1일 근로시간 중 2시간 단축 제공
	출산 전 · 후 휴가	임신 중인 여직원에 대해 출산 전후 90일간의 보호 휴가 지원(다태아 임신의 경우 120일, 미숙아 출산의 경우 100일)
	유 · 사산 휴가	임신 중 유산, 사산 등 임직원 건강을 위하여 임신 주수에 따른 휴가 일수 부여
	난임 치료 휴가	인공수정 또는 체외수정 등 난임 치료를 받기 위해 청구 시 연간 6일 난임휴가(최초 2일 유급) 부여
	태아 검진	태아 검진 시 28주까지는 4주에 1회, 29주~36주는 2주에 1회, 37주 이후는 1주에 1회 유급 근태 지원
육아	배우자 출산휴가	배우자가 출산한 남직원 대상 출산일로부터 120일 이내 20일 휴가(유급) 지원(최대 3회 분할 가능)
	육아휴직	만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 가진 근로자가 신청할 경우 최대 1년 6개월 이내의 휴직기간 제공(최대 3회 분할 가능)
가족돌봄	육아기간 부여	만 12세 이하 또는 초등학교 6학년 이하 자녀 양육을 위해 남녀 직원 모두에게 자녀 한 명당 최대 3년간 육아기 단축근무 사용 가능(1개월 단위 분할 가능)
	미취학 자녀 학비	미취학 자녀의 학비보조금 지원
	가족돌봄 휴직	조부모, 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀 또는 손자녀의 질병, 사고, 노령으로 인하여 돌봄이 필요한 경우 사용할 수 있으며 최대 90일 지원(1개월 단위 분할 가능)
	가족돌봄 휴가	조부모, 부모, 배우자, 배우자의 부모, 자녀 또는 손자녀의 질병, 사고, 노령 또는 자녀의 양육으로 인하여 긴급하게 돌봄이 필요해 신청한 경우 최대 10일 휴가(무급) 사용 가능

인재경영

사회적대화

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix

| 노사정책 및 노사 상생활동

현대성우솔라이트는 상호 신뢰와 존중을 기반으로 협력적인 노사관계를 유지하며, 분기별 정기 노사협의회를 통해 임금, 복리후생, 근무환경, 안전관리 등 주요 사안을 논의하고 있습니다. 노동조합과의 단체협약을 통해 근로조건과 제도를 명확히 하여 제도적 기반을 강화하고 있으며, 상호 신뢰를 바탕으로 한 소통을 지속하고 있습니다.

현대성우캐스팅은 분기별 정기 노사협의회를 개최하고 있으며, 임금 인상 및 타결금 지급과 같은 근로조건 개선뿐 아니라, 포항공장 육놀이 대회, 한마음 체육대회, 노사 주요 직위자 상생간담회 및 단합대회, 충주공장 야유회 등 다양한 교류 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 행사와 소통 기회를 통해 구성원 간 유대감을 강화하고, 협력적인 노사문화를 유지하고 있습니다.

롱코우현대성우오토모티브는 공정하고 안전한 노동환경 조성을 목표로, 관련 법령과 사내 규정에 기반한 노사제도를 운영하고 있습니다. 산업 안전보건·인권보호·근무환경 개선을 위한 교육과 점검을 정기적으로 실시하고 있습니다.



인재경영

| 멘토링 제도 운영

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 신입사원의 조직 조기 적응과 업무 몰입도 향상을 위해 6개월간의 멘토링 제도를 운영하고 있습니다. 멘토는 일정 기준에 따라 선별하며, 온보딩 중심으로 활동하고 있습니다. 멘토링 제도 운영을 통해 조직 내 인적 네트워크를 강화하고, 구성원 간 상호 학습 문화 정착을 유도하고 있습니다.

운영 방식	경영지원팀 주관, 멘토-멘티 1:1 매칭, 6개월간 활동, 월별 활동보고서 작성
지원 내용	매월 활동에 필요한 소정의 활동비 지원
평가 및 포상	연말 총평회를 통해 우수 멘토 선정 및 포상금 지급
운영 목표	신입사원의 조직 적응, 업무역량 강화, 멘토의 리더십 함양 및 조직문화 전파

조직문화

| 고충처리제도

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 임직원이 직무수행 과정에서 겪는 다양한 어려움과 조직 내 갈등을 원활히 해소하고, 신뢰 기반의 조직문화를 조성하기 위해 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 고충 발생 시 신속하고 책임 있는 고충처리환경을 조성하고 있으며, 임직원의 권익 보호와 조직 내 신뢰 기반 조성에 힘쓰고 있습니다. 고충의 유형에는 근로조건, 불공정한 대우, 인권침해 등 다양한 범주가 포함되며, 근로자의 권익 보호를 위한 실질적 제도 운영이 이루어지고 있습니다.

[고충처리 절차]

현대성우솔라이트 고충신고 사이트

현대성우캐스팅 고충신고 사이트



| 임직원 만족도 및 의견 수렴

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 임직원의 근무 만족도와 조직문화 인식 수준을 정기적으로 점검하기 위해 구성원 인터뷰를 포함한 만족도 조사를 시행하고 있습니다.

해당 조사는 업무 몰입도, 근무 환경, 복지 제도, 조직문화 전반에 대한 정성적 인터뷰 방식으로 운영되며, 조직의 개선 방향 설정과 인사 제도 검토에 참고자료로 활용되고 있습니다.

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix

안전보건

| 정책 및 전략

현대성우풀라이트, 현대성우캐스팅, 롱코우현대성우오토모티

보는 전 구성원의 생명과 건강을 최우선 가치로 삼고, 안전하고 건강한 일터 조성을 위해 각 사의 특성에 맞는 안전보건경영방침을 수립하여 연간 계획에 따라 체계적인 안전보건 활동을 실행하고 있습니다.

[안전보건 경영방침]

현대성우풀라이트는 '안전보건 기반 중심의 업무환경 구현'을 목표로, 경영목표 설정과 이행, 맞춤형 교육, 법규 준수를 통해 조직 전반에 안전문화를 정착시키고 있습니다.

현대성우캐스팅은 '고객과 근로자의 생명과 안전'을 핵심 가치로 삼아, 재해율·강도율·Safe T-Score 달성을 등 구체적인 성과 지표를 설정하고 부서별 성과목표제를 운영하고 있습니다. 또한 관리감독자 안전보건활동 평가·관리 시스템을 도입해 안전보건 성과를 체계적으로 관리하며, 지속적인 개선활동을 추진하고 있습니다.

롱코우현대성우오토모티는 '예방 중심의 통합안전관리'를 핵심 방침으로, 사고 제로, 직업병 제로, 유해요인 제어율 95% 이상을 안전 목표로 설정하여 전사 차원의 안전보건 체계를 운영하고 있습니다. 각 부서는 분기별 목표를 수립하여 사고, 유해요인, 교육, 보호구 사용률 등을 정량적으로 관리하고 있으며, 안전보건 전담조직을 통해 지속적으로 실적을 모니터링하고 있습니다.

산업안전보건 체계



- | 1 | 안전·보건활동을 최우선으로 이행하며, 협력사 근로자를 포함한 전 근로자의 안전과 건강을 보호하기 위해 노력 한다. | 고객과 근로자의 생명과 안전을 최우선 경영목표로 정한다. | " 안전제일, 예방 위주, 종합적 관리 "를 핵심 원칙으로 삼고, 전 임직원과 협력업체 구성원의 생명과 건강을 보호하기 위한 안전생산 체계를 실천한다. |
|---|---|---|---|
| | 2 | 안전·보건 경영 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 계획 수립, 주기적 모니터링과 개선을 통해 최적의 안전·보건 경영시스템 을 운영한다. | 임직원·협력사 모두의 참여를 통해 안전 인식·문화가 형성 될 수 있도록 노력한다. |
| 3 | 임직원 대상 지속적인 맞춤형 교육과 다양한 소통 채널 운영 등을 통해 조직 내 안전을 생활화 할 수 있는 안전문화 정착 에 앞장선다. | 안전목표를 설정하고 정기적으로 평가 및 지속적으로 개선하여 안전체계를 구축 한다. | 효율적인 시스템 운영과 성과에 대한 지속적 개선을 통해 안전보건 활동의 실현성을 높이고, 전사적 안전문화 정착 을 도모한다. |
| 4 | 안전·보건 법령 및 안전수칙을 반드시 준수하고, 촘촘한 유해·위험요인의 평가와 개선으로 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성 한다. | 내·외 법적·사회적 요구 수준 이상의 안전 실천으로 사회적 기대 가치 를 만족한다. | 전 구성원의 참여 기반 하에 정기 교육, 자율 점검, 응급 대응 훈련을 수행하여 실질적인 안전관리 역량을 강화하고, 이를 기업 운영의 핵심으로 통합한다. |
| 1 | 안전·보건활동을 최우선으로 이행하며, 협력사 근로자를 포함한 전 근로자의 안전과 건강을 보호하기 위해 노력 한다. | 고객과 근로자의 생명과 안전을 최우선 경영목표로 정한다. | " 안전제일, 예방 위주, 종합적 관리 "를 핵심 원칙으로 삼고, 전 임직원과 협력업체 구성원의 생명과 건강을 보호하기 위한 안전생산 체계를 실천한다. |
| 2 | 안전·보건 경영 목표를 설정하고 이를 달성하기 위한 계획 수립, 주기적 모니터링과 개선을 통해 최적의 안전·보건 경영시스템 을 운영한다. | 임직원·협력사 모두의 참여를 통해 안전 인식·문화가 형성 될 수 있도록 노력한다. | 관련 법규를 철저히 준수하고, 위험요인 사전제거 및 사고 예방을 통해 쾌적하고 안전한 작업환경을 조성함으로써 기업의 사회적 책임을 이행 한다. |
| 3 | 임직원 대상 지속적인 맞춤형 교육과 다양한 소통 채널 운영 등을 통해 조직 내 안전을 생활화 할 수 있는 안전문화 정착 에 앞장선다. | 안전목표를 설정하고 정기적으로 평가 및 지속적으로 개선하여 안전체계를 구축 한다. | 효율적인 시스템 운영과 성과에 대한 지속적 개선을 통해 안전보건 활동의 실현성을 높이고, 전사적 안전문화 정착 을 도모한다. |
| 4 | 안전·보건 법령 및 안전수칙을 반드시 준수하고, 촘촘한 유해·위험요인의 평가와 개선으로 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성 한다. | 내·외 법적·사회적 요구 수준 이상의 안전 실천으로 사회적 기대 가치 를 만족한다. | 전 구성원의 참여 기반 하에 정기 교육, 자율 점검, 응급 대응 훈련을 수행하여 실질적인 안전관리 역량을 강화하고, 이를 기업 운영의 핵심으로 통합한다. |

안전보건

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix

[안전보건 관리 추진 방향]

현대성우솔라이트는 '무재해 달성'을 안전보건관리의 비전으로 설정하고, 안전문화 정착과 근로자 건강 증진을 위한 전략적이고 체계적인 관리를 추진하고 있습니다.

현대성우캐스팅은 '근로자 및 고객의 생명과 안전'을 최우선 가치로 삼고, 사고 예방과 임직원 건강관리를 통해 선제적인 안전보건경영을 실현하고 있습니다. 이러한 비전과 실천 방향에 따라, 다음의 공통 추진전략을 중심으로 안전보건 활동을 전개하고 있습니다.

롱코우현대성우오토모티브는 "안전 제일, 예방 위주, 종합적 관리"를 핵심 방침으로 삼고, 전 임직원과 외부 협력업체의 참여를 기반으로 중대 사고 예방과 직업병 제로화를 목표로 하는 안전보건 체계를 구축하고 있습니다. 부서별 안전생산 책임제 운영, 정기적인 유해요인 평가, 보호구 지급률 100% 달성을 등의 정량적 안전 목표를 수립하여 실천 중심의 안전문화 정착을 추진하고 있으며, 사고 발생 시에는 원인분석과 즉각적인 개선 조치를 시행하는 사후관리 체계를 강화하고 있습니다.

산업안전보건 체계

[추진전략]



안전문화 정착

안전의식 향상을 위한 캠페인, 자율점검, 위험성평가 및 안전보건 제안 활동 등을 통한 조직 전반의 안전문화 내재화



공정안전관리 체계 강화

공정안전관리(PSM) 시스템 구축, 정기점검, 전문 교육 등을 통한 공정 위험요소의 사전 차단 및 설비 안전성 확보



근로자 건강관리 강화

정기 건강검진, 작업환경측정, 유해·위험요인 조사, 보호구 보급 및 작업환경 개선을 통한 근로자 건강 보호체계 고도화



안전보건 교육 및 활동 강화

신규 입사자, 관리자, 직무 전문가 대상 맞춤형 교육과 무재해 활동 운영을 통한 실천 중심의 안전문화 정착



위기관리 대응 역량 확보

비상상황 대응훈련, 고위험 작업 통제, 외부업체 안전관리, 소방·방독 훈련 등을 통한 위기 대응 역량 강화

[안전보건 관리 추진 절차]

PLAN

방침 및 계획 수립

DO

실행 및 운영

CHECK

점검 및 시정조치

ACTION

안전보건관리 책임자 검토

안전보건

| 조직 및 거버넌스

현대성우솔라이트 경주공장의 환경안전팀은 6명으로 구성되어 있으며, 본사 안전보건전담팀 2명이 본사, 경주공장, 통합연구소 관련 안전·보건 이슈를 전담하고 있습니다. 매월 1회 노사 합동점검 회의를 통해 현장의 안전보건 이슈를 발굴하고 개선 활동을 추진하고 있습니다.

현대성우캐스팅은 포항공장 환경안전팀 6명과 충주공장 환경 안전팀 9명으로 구성되어 환경·안전·보건 업무를 수행하고 있습니다. 본사 안전보건전담팀 2명은 각 사업장에서 안전·보건 관련 전담 업무를 맡고 있으며, 산업안전보건위원회는 포항공장 분기 1회 이상(25년 기준 2개월당 1회 실시 중), 충주공장에서 월 1회 실시하고 있습니다.

롱코우현대성우오토모티브는 대표이사 직속의 안전보건총괄 책임자 체계를 중심으로 산업안전보건위원회를 구성하고 있으며, 팀별 관리감독자, 환경안전 담당자, 안전·보건관리자가 수평적으로 연계된 안전관리 체계를 운영하고 있습니다.

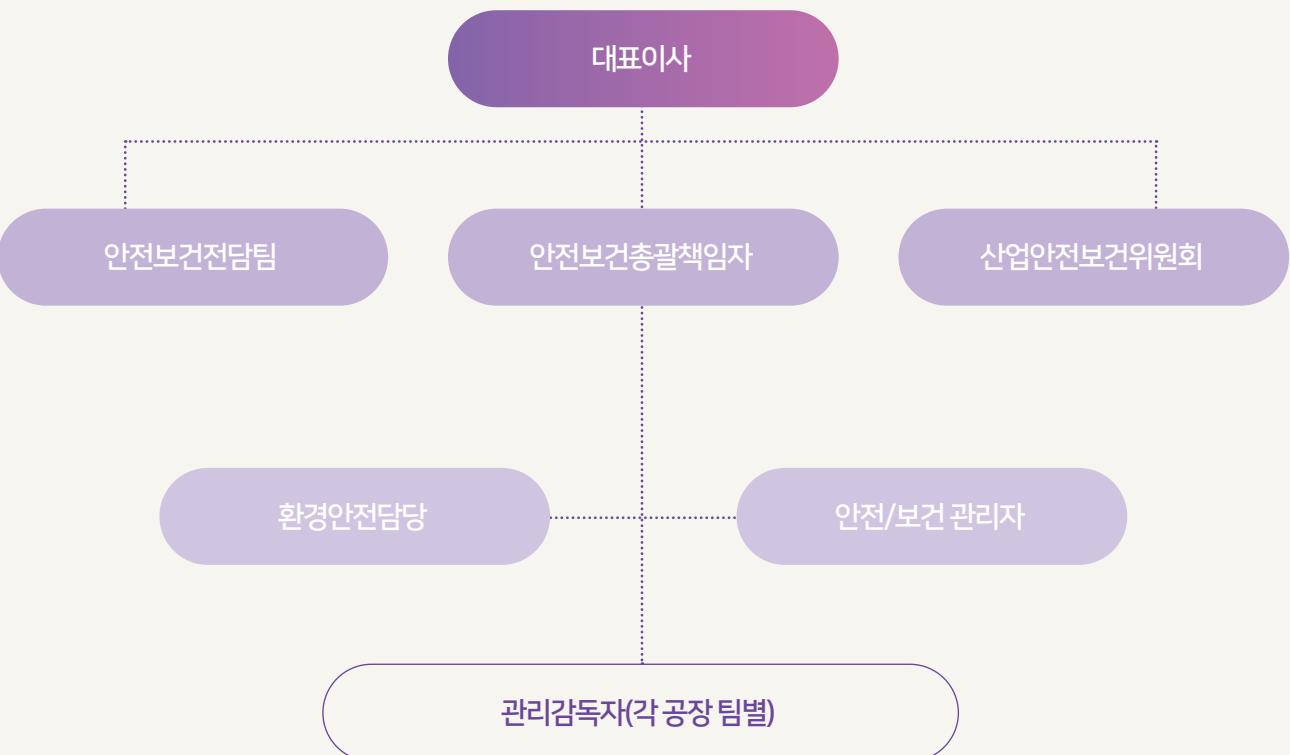
또한, 각 사의 안전보건 전담조직이 독립적으로 운영되고 있으며, 노동조합은 산업안전보건위원회에 정식 참여함으로써 현장 의견이 정책 결정 과정에 제도적으로 반영될 수 있도록 하고 있습니다.



산업안전보건 체계

[안전보건관리 조직도]

※ 조직도는 보고서상 단일 표기이며, 회사별 별도 운영



안전보건

리스크 예방 및 교육활동

| 위험성평가 관리

Introduction

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 유해·위험요인을 체계적으로 파악·개선하여 산업재해를 예방하고, 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 PDCA(Plan-Do-Check-Action)에 기반한 위험성 평가 프로세스를 실시하고 있습니다. 본 프로세스는 전사 제조활동 전반에 내재된 위험요인을 평가하고, 리스크 저감과 지속적인 개선활동을 통해 안전보건 성과향상을 목표로 합니다.

현대성우솔라이트는 2025년부터 매월 정기 노사합동점검회의를 실시하여 확인된 안건을 공정별 위험성 평가에 반영하고 있습니다. 현대성우캐스팅 포항공장은 연 2회, 충주공장은 연 1회의 정기 위험성 평가를 실시하며, 사고 발생 시수시 위험성 평가를 병행하고 있습니다.

통코우현대성우오토모티브는 전사 품질·환경·직업건강안전 통합관리체계에 따라 정기 및 수시 위험성 평가를 실시하고 있으며, 일일 점검과 정기 순회를 통해 현장의 유해·위험요인을 사전에 발굴하고 개선활동으로 연계하고 있습니다.

[위험성평가 프로세스]



안전보건

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

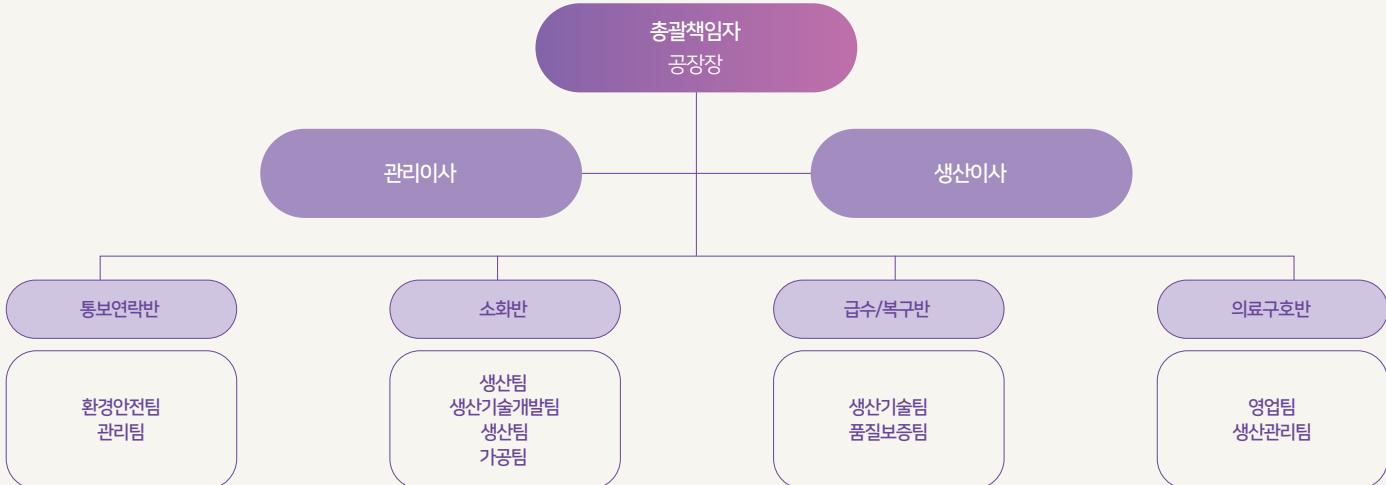
Appendix

비상사태 대응

[현대성우솔라이트 비상사태 대응 조직도]



[현대성우캐스팅 비상사태 대응 조직도]



안전보건

비상사태 대응

[비상사태 단계 별 프로세스]

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

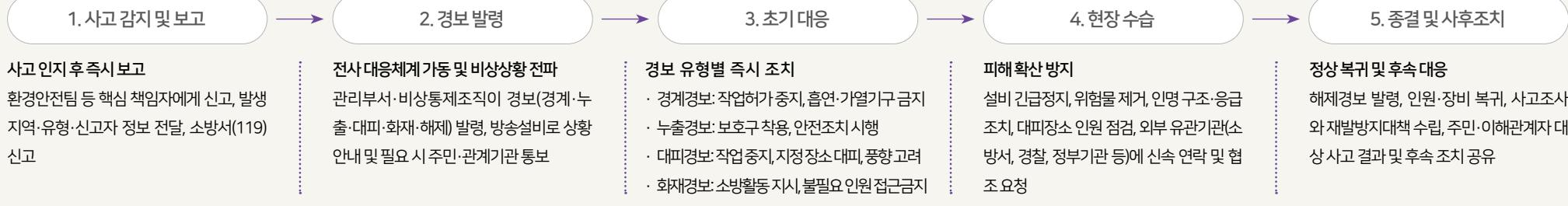
고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix



[비상사태 대응 훈련]

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 유해화학물질, 도시가스, 폭발·화재 등 중대산업재해 위험에 선제적으로 대비하기 위해, 실제 사고 상황을 가정한 비상사태 대응 훈련을 연간 계획에 따라 정기적으로 실시하고 있습니다. 현장 실무자 중심의 체험형 훈련을 통해 임직원의 대응 역량을 강화하고, 사고 시 신속하고 정확한 조치가 가능하도록 훈련 시나리오를 구성하고 있습니다.

*2024년 주요 비상사태 대응 훈련 실적

NG가스(도시가스) 누출 대응 훈련

- 일시: 2024년 7월
- 장소: 현대성우솔라이트 경주공장
- 내용: 도시가스를 취급하는 사업장 특성을 반영하여, 누출 사고를 가정한 소화, 응급처치, 누출 차단 훈련 실시



황산 누출 대응 훈련

- 일시: 2024년 11월
- 장소: 현대성우솔라이트 경주공장
- 내용: 유해화학물질(황산) 취급설비에서의 누출 상황을 가정한 방호복 착용, 누출 봉쇄, 부상자 이송 등 종합 대응 훈련 수행



충주소방서 합동 소방훈련

- 일시: 2024년 12월 (1회/년)
- 장소: 현대성우캐스팅 충주공장
- 내용: 지역 소방서와 협업해 대외 대응 체계 점검, 화재 진압, 급수, 대피 유도, 부상자 구조, 의료 대응 등 실질적 역할 수행 중심의 합동 훈련



안전보건

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 작업장 내 화학물질과 유해물질을 근로자의 건강과 안전을 최우선으로 고려하여 관리하고 있습니다. 유해화학물질 취급시설에는 누출 감지기, 보호구함, 방제용품 등을 비치하여 비상상황 발생 시 즉각 대응이 가능하도록 하고 있으며, 취급시설에 대한 정기 점검과 취급자 교육을 통해 안전성을 강화하고 있습니다. 또한 모든 화학물질은 사용 전 물질안전보건자료(MSDS)를 확인하고, 법정 요건에 따른 관리자 승인 후에만 구매·사용하도록 하여 불필요한 위험 노출을 차단하고 있습니다. 이와 함께, 유출·누출 사고 시 피해를 최소화하기 위한 대응 시나리오를 마련하고, 훈련과 개선 활동을 지속적으로 시행하고 있습니다. 근로자의 안전을 확보하기 위해 화학물질의 구매부터 사용, 관리에 이르는 전 과정에 걸쳐 예방 중심의 관리 프로세스를 적용하고 있습니다.

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix

화학물질 및 유해물질 관리

[화학물질 및 유해물질 관리 프로세스]

단계	주요 절차	세부 내용
① 계획수립	화학물질 신규·사용 계획 수립	신규 또는 변경 사용 화학물질·유해물질의 사용 계획 수립 및 사전 검토
	관리자 지정	법정 요건을 충족한 자격자를 지정하여 관리 책임 부여
	유해화학물질 여부 판별	해당 물질의 법적 분류 및 허가 필요 여부 판단
② 점검 및 검토	모니터링 및 점검	취급, 보관, 사용 전 과정에 대한 정기·수시 점검 실시
	점검·검출 여부 확인	이상 유무를 확인하고, 위험 요소 발견 시 원인 분석 수행
③ 허가 및 대책	인허가 취득	유해화학물질 사용 시 관련 법령에 따른 인허가 신청·승인 절차 이행
	보관·저장 시설 설치	법정 기준에 부합하는 보관·저장 시설을 설치 및 유지 관리
	구매·사용	등록된 유해화학물질만 구매·사용하며, 안전 취급 지침 준수
④ 대응 및 보고	이상 대응 및 보고	이상 발견 시 즉시 위험 대응, 개선 조치, 대장 기록 및 관련 부서, 기관에 보고

안전보건

[무재해 포상 프로그램 운영]

현대성우솔라이트 경주공장은 작업장 내 자율적 안전문화 확산과 산업재해 예방을 위해 '무재해 포상 프로그램'을 운영하고 있습니다. 본 제도는 각 작업반 단위로 무재해 100일을 달성할 경우 포상금을 지급하는 방식으로 운영되며, 이를 통해 구성원의 자발적인 재해 예방 참여를 유도하고 있습니다. 이 프로그램은 단순한 금전적 보상을 넘어, 현장의 자율적 안전관리 체계 정착과 무재해 문화 형성을 위한 핵심 활동으로 기능하고 있으며, 산업재해 예방 및 쾌적한 작업환경 조성을 위한 실질적 동력으로 작용하고 있습니다.

구분	2022년	2023년	2024년
무재해 포상금 지급 금액*	26,520,000원	20,610,000원	21,740,000원

* 포상금은 각 작업반 단위로 무재해 100일 달성을 시 차수별 포상금(1차 10,000원~5차 이상 50,000원)을 인원수에 따라 산정하여 지급함

[사내 금연캠페인]

현대성우솔라이트 경주공장은 근로자의 호흡기 건강 보호와 산업재해 예방을 위한 보건활동의 일환으로, 2024년 사내 금연 캠페인을 실시하였습니다.

본 캠페인은 관내 보건소와의 협업을 통해 운영되었으며, 흡연에 따른 건강 위험성과 금연의 필요성을 알리고 근로자의 자발적인 금연 실천을 독려하기 위해 기획되었습니다. 현장 내 부스를 설치하고 전문 인력이 상담 및 금연 지원 프로그램을 제공함으로써 근로자의 건강증진과 질병 예방을 위한 실질적인 교육과 참여의 장을 마련하였습니다.

안전보건 활동 프로그램 및 캠페인

[아차사고 제안 포상 제도 운영]

현대성우캐스팅 충주공장은 경미한 사고 징후를 사전에 발굴하고 중대재해를 예방하기 위해 아차사고 제안 제도 및 포상 제도를 운영하고 있습니다. 근로자가 현장에서 발견한 아차사고를 제안서로 제출하면, 개선 여부를 검토한 뒤 이행 결과에 따라 연말 포상이 지급됩니다. 포상은 개인 다건 제출자, 우수 제안 등급, 공정별 참여 실적 등을 기준으로 차등 지급되며, 근로자의 자발적 참여를 유도하고 현장 중심의 위험 개선 활동을 활성화하는데 기여하고 있습니다.

[무재해 목표 포상 제도 운영]

현대성우캐스팅 포항공장은 무재해 목표를 설정하여 공동 목표의식을 고취, 안전사고를 예방하고 있습니다. 부서별 부여받은 목표기간을 달성 시 1~3배수 목표 달성을 시 인당 5~10만원 차등하여 포상금을 지급하고 추가로 최우수활동 부서 인당 10만원 및 모범사원 개인 포상 50만원 및 휴가 2일의 기준으로 시상하고 있습니다.

[3050세대 찾아가는 한방 프로그램 운영]

현대성우캐스팅 포항공장은 포항 남구보건소와 연계하여 2024년 8월 2회에 걸쳐 '찾아가는 한방 프로그램'을 운영하였습니다. 해당 프로그램은 근골격계 증상을 가진 참여자를 대상으로 한의사의 개별 상담과 한방치료를 제공하고, 근골격계 질환 예방 및 건강관리 방법을 안내하였습니다.

[안전문화 강화활동 캠페인 및 안전보건 리플릿 제작]

현대성우캐스팅 충주공장은 근로자의 안전 인식 제고와 자율적인 안전문화 확산을 위해 충주사업장에서 안전보건 캠페인과 리플릿 배포 활동을 실시하였습니다.

현수막, 배너, 안내 시트지 등 다양한 홍보물을 제작·설치하고, 1~3공장 주요 출입구에 안전보건 리플릿과 거치대를 비치하여 안전수칙과 비상대응 정보를 안내하였습니다.



Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix

안전보건

| 개선활동

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 작업장 내 발생 가능한 유해·위험요인을 사전에 파악하고, 실제 사고 사례를 기반으로 각 사업장의 안전환경을 지속적으로 개선하고 있습니다. 2024년에는 작업환경 및 설비 안전 개선, 화학물질 취급 개선, 응급 대응장비 보강 등을 중심으로 총 140여 건 이상의 항목을 개선 하였으며, 이러한 개선 활동은 단순 시정 조치를 넘어, 산업안전 보건법 및 중대재해처벌법 대응을 위한 체계적인 안전보건관리 체계 구축의 일환으로 추진되고 있습니다.

롱코우현대성우오토모티브 역시 2024년 한 해 동안 “사람의 실수보다 관리의 미비가 사고의 핵심 원인”이라는 사고 분석 원칙에 따라, 전 사업장의 안전 리스크 요인을 체계적으로 분석하고 관리 체계를 보완해 왔습니다. 특히, 과거 사고 데이터를 기반으로 한 위험 예측 평가, 설비 및 작업공정의 구조적 안전성 확보, 그리고 전 임직원을 대상으로 한 안전의식 교육 및 훈련 강화를 통해 사고 발생 가능성을 최소화하는 데 주력하였습니다. 또한, 6S 관리* 도입, 위험예지 활동 및 근로자 참여형 개선 활동을 통해 유해위험 요소를 사전에 제거하고자 지속적으로 노력하고 있습니다.

*6S 관리: 정리(Sort)·정돈(Set in Order)·청소(Shine)·청결(Standardize)·습관화(Sustain)·안전(Safety)에 기반한 생산 및 안전관리 기법.

[2024년 안전보건 개선 건수]

현대성우솔라이트	현대성우캐스팅	롱코우현대성우오토모티브
본사/분당/수원	경주공장	충주공장
21건	88건	22건

현대성우캐스팅

안전보건

임직원 건강관리

임직원 건강관리 프로그램 운영

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 임직원의 건강 보호를 기업의 지속가능경영 핵심 요소로 인식하고, 근로자의 특성과 건강 리스크에 대응한 체계적인 건강관리 활동을 실시하고 있습니다.

현대성우솔라이트 본사 사업장은 일반 건강검진, 종합검진(만 40세 이상, 배우자 포함), 독감 예방접종, 배치 전 건강검진(신규 입사자) 등 건강관리 항목을 구분하여 운영하고 있습니다. 현대성우솔라이트 경주공장은 전 직원 일반 건강검진, 종합건강검진(만 35세 이상, 배우자 포함), 특수건강검진(야간작업 및 특별관리물질 노출 인원), 배치 전 건강검진(신규 입사자)을 정기적으로 시행하고, 혈중납 수치 200이상 요관찰자에 대한 집중 관리도 연 4회 진행하고 있습니다. 또한 헬스장, 세탁실, 샤워장 등 복지시설을 운영하여 근로자의 건강 증진을 지원하고 있습니다.

현대성우캐스팅 충주공장은 일반 건강검진, 특수 건강검진, 배치 전 건강검진 등 건강관리 항목을 구분하여 운영하고 있습니다. 포항공장은 목욕탕과 헬스장을, 충주공장은 샤워장과 헬스장을 운영하여 근로자들이 일상적으로 건강을 관리할 수 있는 환경을 제공합니다.

롱코우현대성우오토모티브는 분진, 소음, 고온 및 각종 화학물질 등 유해 요인에 노출되는 전 직원을 대상으로 매년 '재직 중 직업 건강검진'을 체계적으로 실시하고 있습니다. 검진 결과에 따라 '기타 이상 소견'이 발견된 인원에 대해서는 재검사를 실시하고 있으며, 재검사 결과를 바탕으로 '청력 보호 강화 후 현 작업 가능'과 같은 구체적인 사후관리 조치를 제공하여 건강 리스크를 지속적으로 관리하고 있습니다.

이러한 건강관리 활동은 질환 조기 예방과 직무 적합성 확보는 물론, 건강한 근로환경 조성을 위한 핵심 기반으로 작용하고 있습니다.

[현대성우솔라이트 본사]

(2024년 기준)

건강관리 항목	대상 인원	시행 주기
일반 건강검진	35명	2년 1회
종합검진	27명	2년 1회 (만 40세 이상)
독감 예방접종	80명	연 1회
배치 전 건강검진	20명	수시

[현대성우솔라이트 경주공장]

(2024년 기준)

건강관리 항목	대상 인원	시행 주기
일반 건강검진	294명	정기 실시
특수 건강검진	379명	정기 실시
배치 전 건강검진	29명	정기 실시
혈중납 수치 관리	24명	연 4회 집중관리 시행

[현대성우캐스팅 충주공장]

(2024년 기준)

건강관리 항목	대상 인원	시행 주기
일반 건강검진	436명	정기 실시
특수 건강검진	356명	정기 실시
배치 전 건강검진	35명	정기 실시

[현대성우캐스팅 포항공장]

(2024년 기준)

건강관리 항목	대상 인원	시행 주기
일반 건강검진	321명	정기 실시
특수 건강검진	305명	정기 실시
배치 전 건강검진	11명	정기 실시

[롱코우현대성우오토모티브]

(2024년 기준)

건강관리 항목	대상 인원	시행 주기
직업 건강검진 (재직 중)	253명	연 1회
건강검진 결과 이상 소견자 관리 (재검사)	11명	검진 후 필요시 수시 시행

안전보건

외부 신뢰도 확보

| 안전보건경영시스템 인증

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix

현대성우솔라이트, 현대성우캐스팅, 룽코우현대성우오토모티브 사업장 전반에 안전보건관리체계를 구축하고, ISO 45001 인증을 통해 체계적인 안전보건경영을 실현하고 있습니다.

현대성우솔라이트는 2019년 경주공장 인증을 시작으로 현재까지 인증을 유지하고 있으며, 현대성우캐스팅도 충주 1·2공장 및 포항공장을 대상으로 인증을 취득해 관리 범위를 확대하고 있습니다.

룽코우현대성우오토모티브 역시 2022년을 시작으로 자동차 알루미늄 휠 허브 제조 및 관련 관리 활동에 대해 인증을 취득하여 현재까지 인증을 유지하고 있습니다.

앞으로도 지속적인 시스템 운영과 개선을 통해 전사적 안전문화 정착을 추진해 나갈 예정입니다.

[안전보건경영시스템 인증현황]

사업장명	인증명	인증기관
현대성우솔라이트 경주공장	ISO 45001	한국뷰로베리타스
현대성우캐스팅 충주 1공장	ISO 45001	한국품질재단
현대성우캐스팅 충주 2공장	ISO 45001	한국품질재단
현대성우캐스팅 포항공장	ISO 45001	한국품질재단
룽코우현대성우오토모티브	ISO 45001	China Certification Center, Inc. (CCCI, 华夏认证中心有限公司)

[안전보건경영시스템 인증서]



안전보건

교육 성과 관리

| 안전보건 교육 이수

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix

[현대성우솔라이트 2024 안전교육 실시 현황]

교육명	교육형태	참여인원	시행 시기
정기 안전보건교육(공장)	집체교육 + 전달교육	총 3,682명	매월
사무직 안전보건교육(본사+공장)	온라인 교육	총 273명	반기별 (상·하반기 각 1회)
신규 입사자교육(본사+공장)	집체교육	총 57명	채용시
관리감독자 교육(본사+공장)	집체교육	총 55명	1회/년

※ 연간 교육 인원 누계 기준

[현대성우캐스팅 포항공장 2024 안전교육 실시 현황]

교육명	교육형태	참여인원	시행 시기
정기 안전보건교육	온라인 교육	총 4,008명	매월
신규 입사자 교육	집체교육	총 33명	수시
관리감독자 교육	집체교육	총 45명	수시

※ 연간 교육 인원 누계 기준

[현대성우캐스팅 충주공장 2024 안전교육 실시 현황]

교육명	교육형태	참여인원	시행 시기
정기 안전보건교육	집체교육 + 전달교육	총 5,499명	매월
신규 입사자 교육	집체교육	총 50명	수시
관리감독자 교육	집체교육	총 67명	수시

※ 연간 교육 인원 누계 기준



집체교육

동반성장

동반성장 정책

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 윤리적이고 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사와의 상생을 핵심 가치로 삼고 있으며, 공정하고 책임 있는 거래관 계속에서 장기적 파트너십을 강화하고 있습니다. 이를 위해 협력사 행동규범을 제정하고, 윤리, 환경, 노동·인권, 안전보건, 경영시스템 등 전 분야에 걸쳐 협력사가 준수해야 할 지속가능경영 기준을 제시하고 있습니다.

해당 규범은 글로벌 가이드라인인 Drive Sustainability 실무지침 및 RBA(Responsible Business Alliance) 행동규범을 참조하여 수립되었으며, 협력사의 자율적인 이행뿐 아니라, 필요 시 점검 및 실사를 통해 개선을 권고할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다.

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 협력사와의 건전하고 투명한 거래 문화를 바탕으로, 공급망 전반에 ESG 기준을 내재화하고, 사회로부터 신뢰받는 지속가능한 가치사슬을 실현해 나가고 있습니다.

협력사 역량 강화 활동

현대성우솔라이트는 지속가능한 공급망을 구축하기 위해 협력사의 품질 및 기술 역량 강화를 위해 실질적인 교육과 지원 활동을 추진하고 있습니다.

정기 기술 세미나 운영	2024년 2월과 9월, 협력사를 대상으로 정기 기술 세미나를 개최하였습니다. 자체 불량 사례, 품질 개선 방안 등 주요 이슈를 공유하며, 협력사 간 기술 교류와 자율 개선 분위기 조성을 지원하였습니다.
품질 지원 활동	2차 협력사 중 SQ(Supplier Quality Mark 인증) 대상 협력사를 대상으로 QC관리기법 및 신QC기법 교육을 실시하였습니다. 총 2회 교육에는 3개사, 6명이 참여하였으며, 실무 중심의 품질 교육을 통해 협력사의 문제 해결 역량을 강화하였습니다.
FTA 원산지 관리 교육	2024년 4월과 5월, 총 2회에 걸쳐 협력사 대상 원산지 관리 교육을 온라인·오프라인으로 병행 운영하였습니다. HS코드 분류, 판정 기준, 소명자료 작성 등 무역 실무에 필요한 내용을 중심으로 구성되었으며, 14개 협력사가 참여하였습니다.



협력사 FTA 원산지 관리 교육

동반성장

협력사 공정거래

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

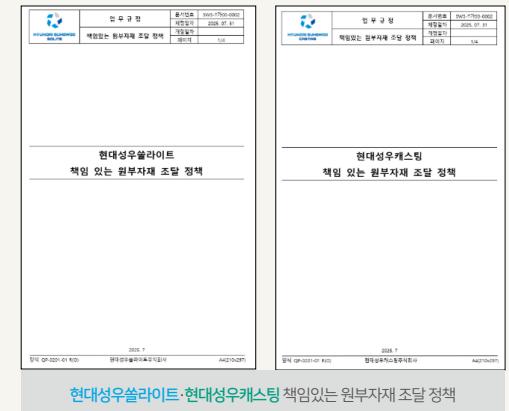
Appendix

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 협력사와의 공정하고 투명한 거래 문화를 정착시키기 위해 계약 체결, 대금 지급, 단가 조정, 납기 준수 등 거래 전반에 걸쳐 내부 규정을 운영하고 있습니다.

공정거래 실현을 위해 '하도급거래 내부 심의위원회'를 설치하여 계약의 적법성, 거래 조건의 공정성 등을 사전·사후 심의하고 있으며, 협력사의 의견을 반영한 분쟁 조정과 법 위반 예방 활동도 병행하고 있습니다. 또한, 협력사 선정·등록 절차의 공정성을 확보하고, 불공정 단가 인하, 기술자료 요구 강요 등 부당 행위를 금지하는 제도를 엄격히 관리하고 있습니다. 현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 협력사와의 상생을 위한 제도적 기반을 강화하며, 공정하고 지속 가능한 공급망 구축에 최선을 다하고 있습니다.

책임있는 원부자재 조달

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 환경, 노동 관행, 인권을 고려하여 사업의 지속가능성을 확보하기 위한 책임 있는 원부자재 조달정책을 제정하고, 이를 바탕으로 자원 낭비를 최소화하며 불법적 생산으로 인한 환경 해손과 인권 침해를 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 원부자재 사용량과 사회·환경적 영향을 평가해 현대성우솔라이트는 납과 횡산을, 현대성우캐스팅은 알루미늄, 주철, 구리, 주석, 도료를 중점 관리 원부자재로 지정하고 있으며, 공급망 전 과정에서 지속가능한 방식의 조달을 위해 힘쓰고 있습니다. 국내외 법규와 산업 동향을 반영해 중장기 목표를 수립하며, 필요 시 목표 달성을 활동 효과성을 검토할 수 있는 체계를 마련하고 있습니다. 주요 조달 리스크는 경영회의체와 이사회에서 심의·관리하며, 원부자재 조달과 관련한 중대 사안이 발생할 경우 최고 의사결정기구에서 대응방안을 논의하도록 하고 있습니다.



The table compares the CSR Policy for Responsible Procurement between Hyundai Sungwoo Casting and Hyundai Sungwoo Solite. Both companies have identical policies, which are:

- Policy Name: 책임 있는 원부자재 조달 정책
- Policy Date: 2025.07.31
- Policy Version: 2025.07.31
- Policy Status: 적용

Both companies also have identical audit results:

- Hyundai Sungwoo Casting: 2025.07.31, Audit Result: 적용
- Hyundai Sungwoo Solite: 2025.07.31, Audit Result: 적용

현대성우솔라이트·현대성우캐스팅 책임있는 원부자재 조달 정책

고객만족

현대성우솔라이트는 고객과의 신뢰 구축을 최우선 가치로 삼고, 품질, 납기, 기술 대응 등 전방위적인 고객 만족 활동을 체계적으로 운영하고 있습니다. 전사 품질보증체계를 기반으로 제품 개발부터 사후 대응에 이르기까지 전 단계에서 고객 중심의 프로세스를 강화하고 있습니다.

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

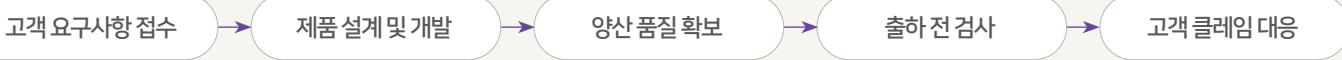
Governance

Appendix

고객만족 활동 프로세스

현대성우솔라이트는 제품 설계, 검증, 양산, 출하, 사후 대응까지 고객 요구사항을 반영한 전사 프로세스를 운영하고 있으며, 제품안전특성과 환경규제를 고려한 설계 검토, 초기 유동관리, 맞춤형 공정관리를 통해 불량을 예방하고 있습니다.

[고객 중심 품질관리 단계도]



고객만족도 조사 및 성과

2024년 고객불만은 총 14건 접수되었으며, 주요 고객사인 HMC 및 현대모비스로부터의 클레임을 포함한 모든 건에 대해 100% 조치 완료하였습니다. 대표 사례는 해외 수출 차량의 배터리 방전 이슈로, 이는 전장 부품의 암전류 이상으로 인한 것이었으며, 해당 부품은 개선을 완료하였습니다.

모든 클레임은 고객사에 투명하게 공유되며, 관련 부서와의 협업을 통해 원인분석 및 재발방지 대책을 수립하고 있습니다.

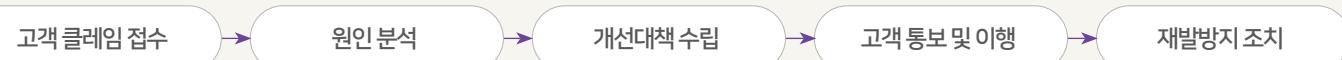
*고객의뢰일 기준

구분	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	합계
불만 건수	2	1	1	2	1	1	1	1	2	0	1	1	14
불만 조치 건수	2	1	1	2	1	1	1	1	2	0	1	1	14
조치율(%)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-	100%	100%	100%

고객 클레임 대응 시스템

고객 불만은 품질보증팀 주도로 전산 시스템을 통해 접수·관리되며, 고품 분석, 시정조치, 예방활동까지 전 과정을 체계적으로 운영하고 있습니다. 제품안전과 관련된 항목은 FMEA 분석 및 고객승인 절차를 통해 특별관리 대상으로 지정하고, 필요한 경우 전수검사 및 회수조치를 병행합니다.

[고객 불만 대응 프로세스]



고객 커뮤니케이션 채널 운영

현대성우솔라이트는 HMG Partner Portal을 통해 고객과의 품질·기술 정보를 교환하고, 제품 보증 등록, 품질 문의, 기술자료 열람 등이 가능한 전산 시스템을 운영하고 있습니다. VOC는 전산 접수 후 고품 분석 및 조치결과까지 체계적으로 관리되며, 고객사와 공유됩니다.

또한 상생협력 LETTER, 협력사 세미나 등 다양한 채널을 통해 VOC 사례와 개선활동을 공유함으로써 고객 요구사항을 전사 품질 향상 활동으로 연계하고 있습니다.

사회공헌

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 지역사회와의 상생을 바탕으로 인재 육성, 문화예술 진흥, 스포츠 후원 등 다양한 분야에서 사회공헌 활동을 지속하고 있습니다. 이는 기업의 사회적 책임을 실천하고 더 나은 공동체 형성에 기여하고자 하는 노력의 일환입니다.

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix

사회공헌 활동내역

| 인재 육성 및 청년 지원

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 기업 가치관인 '도전주의'를 바탕으로 청년세대를 응원하고 그들과의 소통을 강화하기 위해 대학생 대상의 브랜드 서포터즈 프로그램인 '현대성우 챌린저스'를 운영하고 있습니다. 2025년 현재 6기를 운영중인 이 프로그램은 콘텐츠 기획·제작, 직무 멘토링, 모터스포츠 체험 등을 통해 MZ세대와의 지속적인 교류와 기업 인지도 제고에 기여하고 있습니다.

롱코우현대성우오토모티브는 '성우 미래 장인' 장학금 프로그램을 통해 자동차 분야의 지역 기술 인재를 양성하고 있습니다. 또한, 지역 대학과 협력하여 전기차 기술 실습을 위한 산학협력 연구소를 설립하고, 장비 기증 및 기술 강사 파견을 통해 실무형 인재를 육성하고 있습니다.

| 스포츠 인재 지원

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 모터스포츠팀 '솔라이트 인디고 레이싱'을 통해 유망 드라이버를 발굴·육성하는 '인디고 주니어 프로그램'을 2020년부터 운영해오고 있으며, 2023년까지 4년 연속 유망 선수들에게 차량, 메인티너스, 코칭 등 전방위적 지원을 제공하고 있습니다.

또한 현대성우솔라이트는 비인기 스포츠 후원의 일환으로, 2025년 현재 한국대학스키연맹을 4년째 후원하고 있으며, 국내 대학생 스키 인재들의 훈련 환경 개선과 저변 확대에 기여하고 있습니다. 특히, 2019년에는 라크로스 국가대표팀을 후원하는 등 비인기 종목 인재 육성을 위한 지원을 지속해왔습니다.

| 문화예술 후원

현대성우그룹의 지주사인 현대성우홀딩스는 문화예술의 발전과 대중 참여 확대를 위해 다양한 기관과 협력하고 있습니다. 일민미술관의 연간 기획전과 현대미술 프로젝트, 미술 비평 프로그램 'IMA 크리틱스' 등을 후원하며 시각문화 담론 형성에 기여하고 있으며, 재단법인 예술과의 협업을 통해 전통문화 보존과 공예 후원을 위한 행사에도 참여하고 있습니다.

| 지역축제 및 미식문화 지원

현대성우그룹의 지주사인 현대성우홀딩스는 제주 지역의 식문화와 관광 활성화를 위한 '제주푸드앤파이페스티벌(JFWF)' 후원을 통해 지역사회와의 유대를 강화하고, 브랜드 인지도를 제고하고 있습니다. 해당 후원을 통해 지역 관광과 산업 발전을 지원하고 있습니다.

현대성우솔라이트는 자동차 문화 브랜드 피치스그룹코리아가 주최하는 뮤직 페스티벌 'ONE UNIVERSE FESTIVAL 2025 (OUFF 2025)'를 2년 연속으로 공식 후원해오고 있습니다. 이와 같은 후원을 통해 현대성우솔라이트는 관람객들의 편의를 위해 휴식 공간과 모바일 기기 충전 공간을 제공하는 한편 각종 제품 및 영상물 전시 홍보를 통해 자동차 부품 산업 및 모터스포츠 등 모빌리티 산업에 대한 MZ세대와의 소통을 적극적으로 강화해오고 있습니다.

사회공헌

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix

사회공헌 활동내역

| 지역사회 나눔과 봉사

현대성우캐스팅 총주공장에서는 지역사회의 취약계층 지원을 위해 꾸준한 나눔 활동을 이어가고 있습니다. 위탁 급식업체의 기탁을 통해 마련한 후원금과 한우세트를 동랑면향기누리봉사회에 전달하여 홀몸 어르신 반찬 나눔 사업에 기여하였으며, 목행용탄동지역사회보장협의체에 후원금을 기탁하여 관내 취약계층을 위한 맞춤형 지원사업을 지원하였습니다. 이외에도 매년 이웃돕기 성금 기탁, 연탄 나눔, 주거 취약 가구 집수리 봉사 등 다양한 활동을 통해 지역사회와의 상생을 실천하고 있습니다.

| 환경보호 및 지역복지 증진 (롱코우현대성우오토모티브)

롱코우현대성우오토모티브는 '해안선 보호 프로젝트'를 통해 해양 정화 활동과 생태계 복원 연구도 지원하고 있습니다. 또한, '따뜻한 공장' 캠페인을 통해 지역 취약계층에게 무료 차량 정비 및 기술 교육을 제공하며, 설 명절 전에는 인근 마을을 대상으로 복지 물품 기부 및 봉사활동을 진행하는 등 지역밀착형 사회공헌을 실천하고 있습니다.



인권경영

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 인권경영을 이행함에 있어 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙, ILO 핵심협약, OECD 다국적기업 가이드라인 및 책임 있는 사업을 위한 실사 가이드라인 등 국제 인권·노동 기준을 지지하고 준수합니다. 이러한 기준을 바탕으로, 인권침해를 예방하고 인권 친화적인 기업문화를 조성하기 위해 인권침해 내부고발제도, 보복금지정책, 아동노동금지정책 등 인권 관련 제도들을 수립하였습니다.

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

인권경영

Governance

Appendix

인권경영 정책

[인권헌장]

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 인권을 경영의 핵심 가치로 삼고, 모든 임직원이 존엄과 권리를 존중하며 업무를 수행할 수 있도록 인권헌장을 제정하였습니다. 본 헌장은 전 임직원을 대상으로 하며, 공급자 및 판매·서비스 조직과의 거래 시에도 동일한 기준을 적용합니다. 현지 법규와 상충되는 경우에는 해당 법규를 우선 적용하며, 필요한 경우 별도의 정책을 수립할 수 있습니다.

2024년 개정본에서는 생활임금 준수 조항을 추가하고, 인권침해 신고·처리 절차를 보완하였으며, 고객과 협력사 임직원을 포함한 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 일부 조항 명칭을 변경하였습니다. 2025년 개정본에서는 취약계층 인권 보호 및 토지·관습적 권리 관련 조항을 추가하여, 사업장 인근 지역사회의 인권 보호 의지를 강조하였습니다.

향후에도 인권 관련 최신 이슈, 대내외 평가 결과, 국제 가이드라인 변경 사항 등을 시의성 있게 반영하여 인권헌장을 정기적으로 검토·개정함으로써, 전사적인 인권 경영 체계를 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

현대성우솔라이트 인권헌장

현대성우캐스팅 인권헌장

[인권헌장 주요 원칙]

제1조	차별금지	제6조	결사 및 단체교섭의 자유 보장
제2조	근로조건 준수	제7조	산업안전 보장
제3조	인도적 대우	제8조	지역주민 인권 보호
제4조	강제근로 및 인신매매 금지	제9조	이해관계자 인권 보호
제5조	아동노동 착취 금지	제10조	생활 임금 준수



인권경영

Introduction

Environmental

Social

인재경영

안전보건

동반성장

고객만족

사회공헌

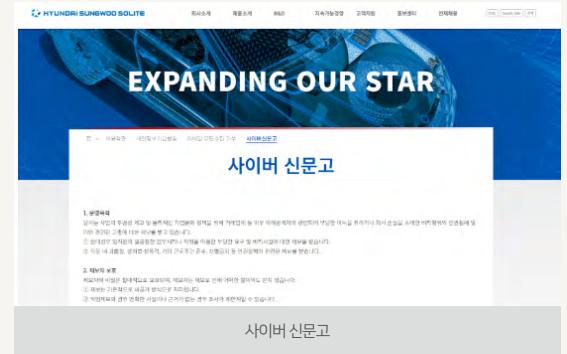
인권경영

Governance

Appendix

인권침해 대응 체계 및 운영 프로세스

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 사이버 신문고를 통해 인권침해 사례를 익명으로 접수받고 있으며, 제보자 보호 및 보복 금지 조항을 엄격히 운영하고 있습니다. 조사와 조치 절차, 사후 관리까지 일련의 프로세스를 감사팀이 책임지고 관리합니다. 또한, 직장 내 성희롱 예방 및 대응 매뉴얼을 바탕으로 신고 시스템, 피해자 보호, 가해자 징계, 재발 방지 까지 체계적인 조치를 운영하고 있습니다.



협력사 인권 관리

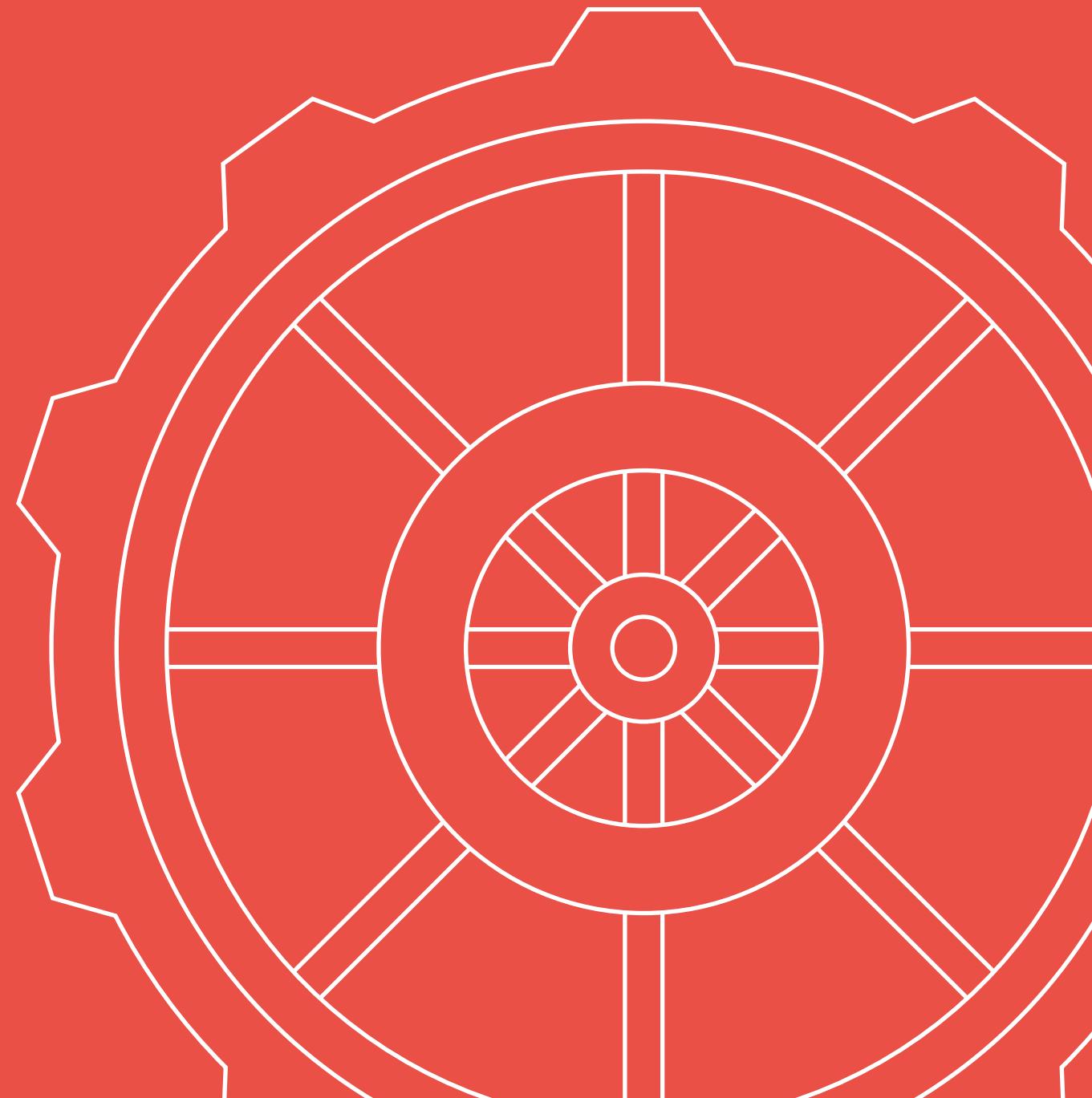
현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 협력사 근로자에 대해서도 아동노동 금지를 명시하고 있으며, 사내에서 근무하는 협력업체 직원의 명부를 확인하여 아동 고용 여부를 점검하고, 위반 시 관계기관에 즉시 신고하도록 규정하고 있습니다.

인권 교육 및 훈련

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 임직원의 인권 의식 제고와 건강한 조직문화 조성을 위해 매년 법정교육에 해당하는 인권 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 장애인 차별 금지, 직장 내 괴롭힘, 성희롱 예방교육 등을 연 1회 정기적으로 실시하고 있습니다.

Governance

이사회	73
윤리·준법경영	79
정보보안	82



이사회

Introduction

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리·준법경영

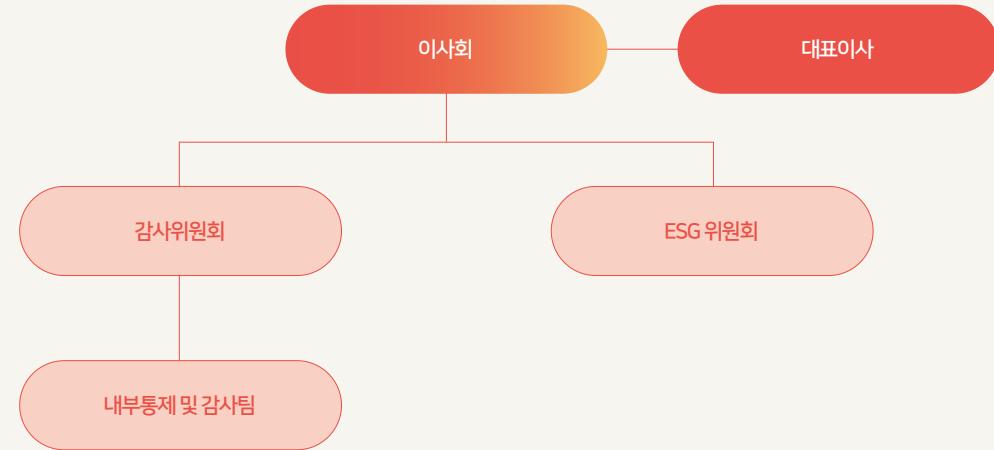
정보보안

Appendix

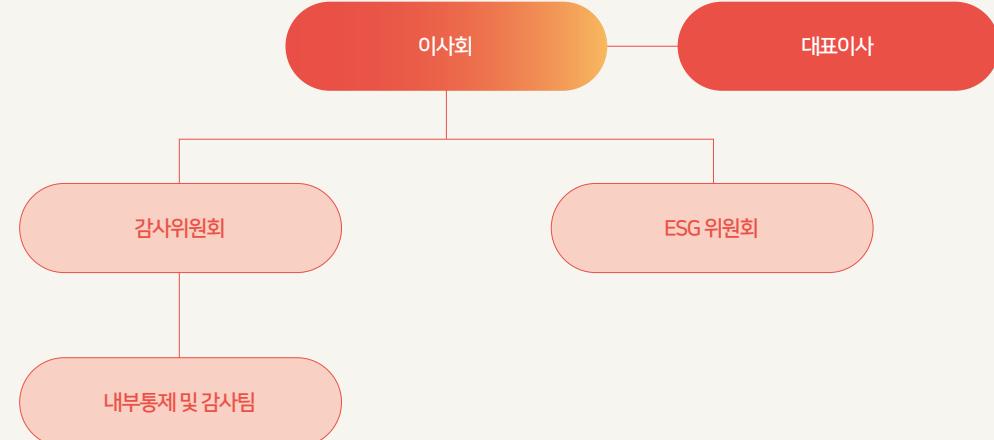
이사회 운영

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 이사회를 통해 주요 안건에 대한 심의와 결의를 수행하고 있으며, 정기적인 이사회 개최를 통해 법령 및 정관에 명시된 사항과 회사 운영과 관련된 주요 사안을 검토하고 있습니다. 또한, 이해관계자에게 잠재적 또는 실제적인 부정적 영향이 우려되는 사안이 발생한 경우에는 임시 이사회를 소집하여 관련 안건에 대한 승인 절차를 진행하고 있습니다.

[현대성우솔라이트]



[현대성우캐스팅]



이사회

Introduction

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리·준법경영

정보보안

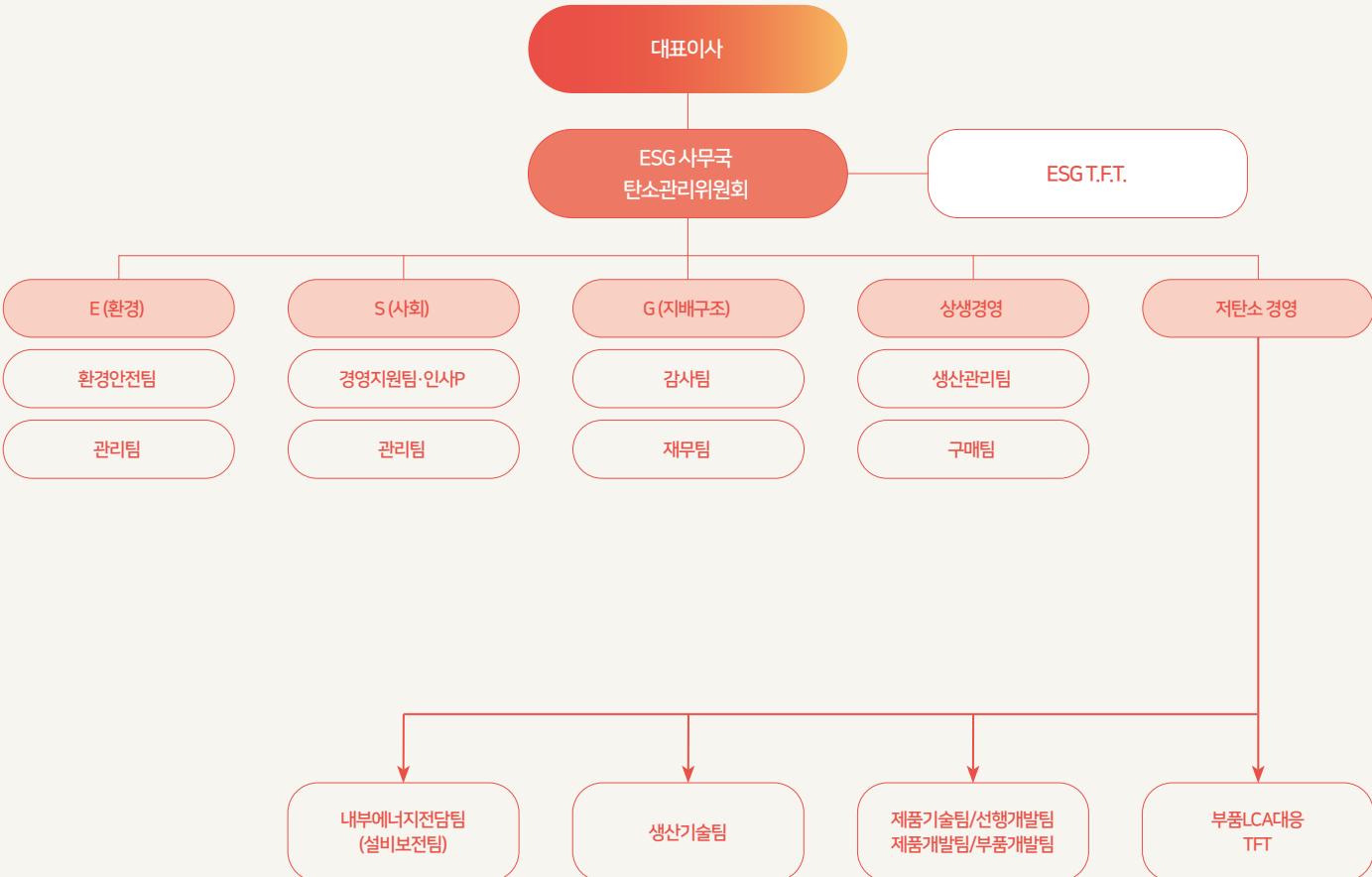
Appendix

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 이사회를 중심으로 ESG 전략의 실행력을 확보하기 위해 ESG 사무국과 탄소관리위원회를 중심으로 추진체계를 운영하고 있습니다. ESG 사무국은 지속가능경영 전략을 총괄하며, 각 기능 조직과의 협업을 통해 전략 실행을 지원합니다. 이사회 및 위원회의 방향성과 연계하여 ESG 목표 달성을 위한 실질적 이행 체계를 갖추고 있습니다.

이사회 연계 ESG 추진 체계

[지속가능경영 조직]

ESG 사무국은 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 영역별 실무부서와 협업하여 ESG 전략을 실행하고 있습니다. 주요 협업 부서는 관리, 인사, 감사, 구매, 생산 등이며, ESG T.F.T.와 연계하여 주요 과제를 실행합니다. 이를 통해 ESG 전략을 수립하고, 이사회 보고 및 ESG 성과 관리를 담당합니다.



이사회

이사회 연계 ESG 추진 체계

[감축계획 이행 조직]

현대성우쏠라이트와 현대성우캐스팅은 각각 별도의 탄소 감축
이행조직을 운영하고 있으며, ESG 사무국과 탄소관리위원회를
중심으로 탄소중립 목표 이행을 위한 감축조직을 운영하고 있
습니다.

감축조직은 Operation, 공급망 관리, 기술혁신, 탄소감축의 4개 핵심 영역으로 구성되어 있으며, 각 분야별 실무부서가 참여하는 Working Group 체계를 기반으로 활동을 수행하고 있습니다. 각 부문별 조직은 탄소관리위원회와의 유기적인 협조 아래, 탄소중립 성과목표 설정, 이행 모니터링, 개선과제 발굴 및 실행을 지속적으로 수행하고 있습니다.

Introduction

Environmental

Social

Governance

이사회

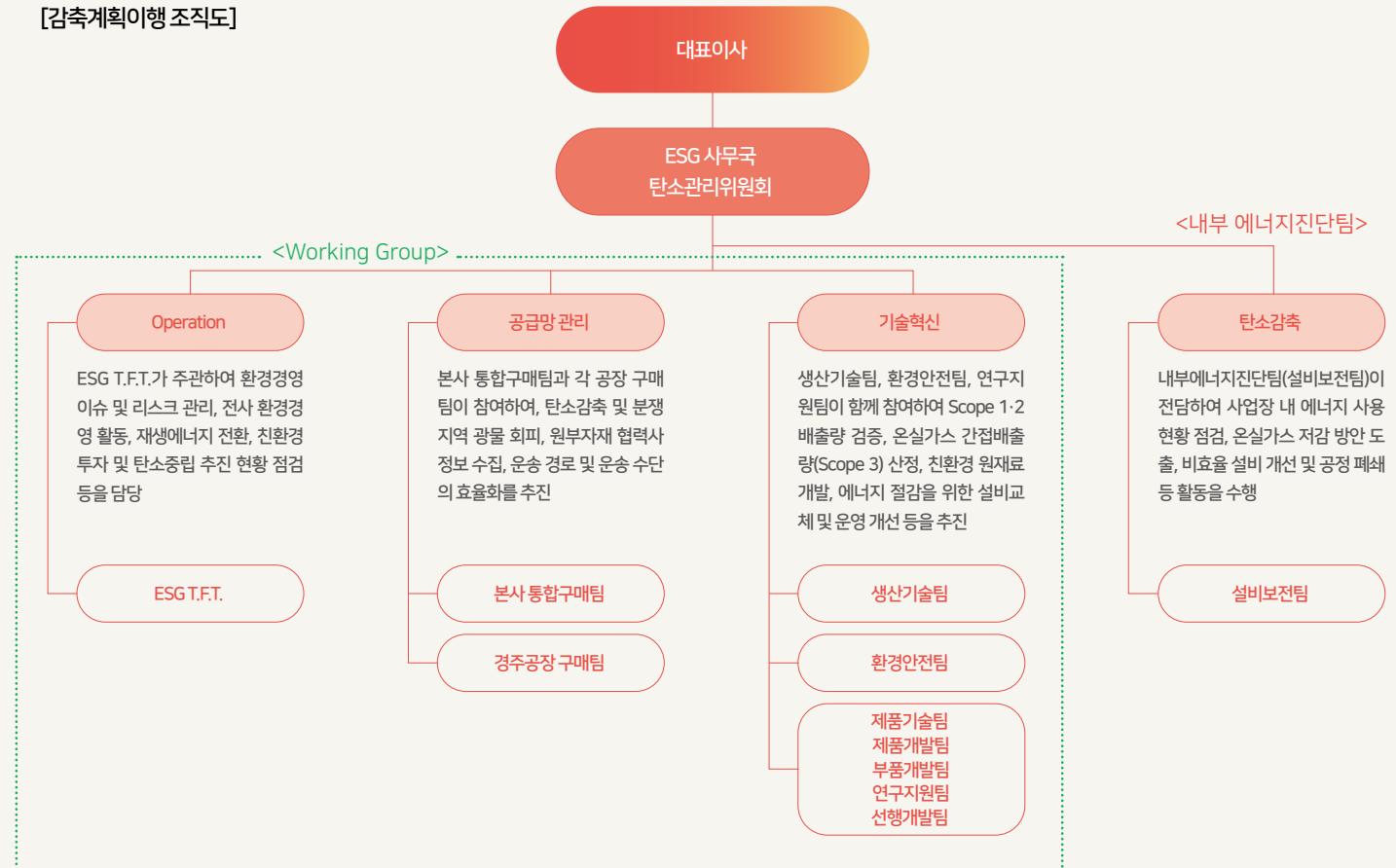
윤리·준법경영

정보보안

Appendix

House = < >

[감축계획이행 조직도]



※ 조직도는 보고서상 단일 표기이며, 회사별 별도 운영

이사회

이사회 연계 ESG 추진 체계

Introduction

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리·준법경영

정보보안

Appendix

【탄소관리위원회 활동】

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 2030년까지 온실가스 배출량을 20% 감축하기 위한 전략의 일환으로, ESG 사무국 산하에 탄소관리위원회를 구성하여 운영하고 있습니다.

탄소관리위원회는 제조, 구매, 연구개발 등 각 분야의 전문가로 구성된 전담조직을 기반으로, 실질적인 감축업무를 수행하는 추진팀(Working Group)과의 협업을 통해 주요 과제를 수행하고 있습니다.



이사회

이사회 연계 ESG 추진 체계

[온실가스 보고체계]

Introduction

Environmental

Social

Governance

이사회

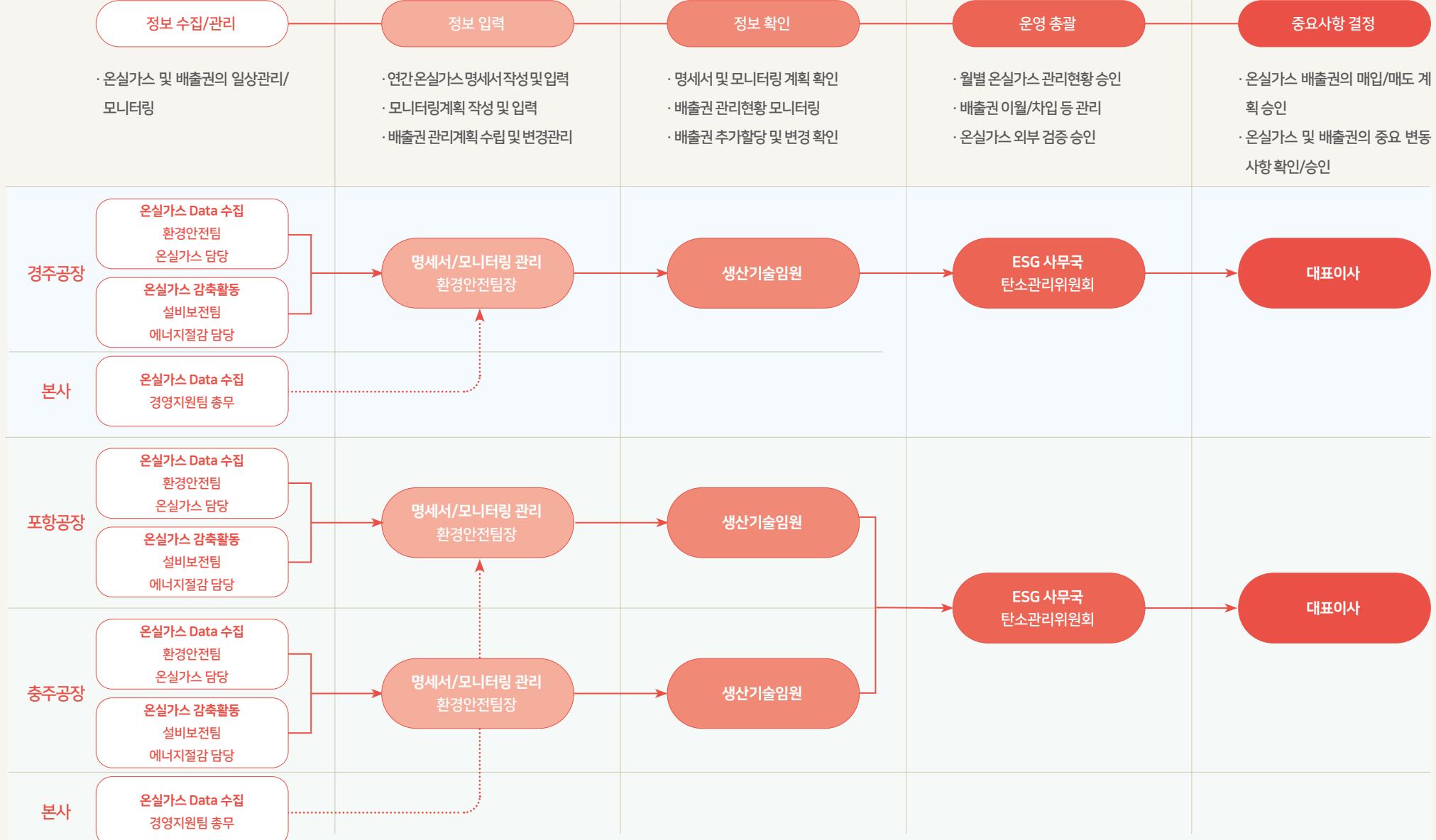
윤리·준법경영

정보보안

Appendix

현대성우솔라이트

현대성우캐스팅



이사회

Introduction

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리·준법경영

정보보안

Appendix

ESG 사무국 및 탄소관리위원회 KPI

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 ESG 사무국과 탄소관리위원회를 중심으로 ESG 전략 이행 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다.

2025년에는 ESG 평가 향상, 외부 요구사항 이행, 온실가스 감축계획 수립·실행, 공급망 ESG 개선을 중점 과제로 설정하고, 항목별 세부 KPI를 수립하여 이행 점검을 실시하고 있습니다.



ESG 평가결과 개선

- 외부 기관 및 고객사 ESG 평가 결과 향상
- 개선 권고사항 조치



중장기 탄소감축계획 수립 및 실행

- 2030년 탄소감축목표 '19년 대비 20% 감축 방안 수립
- 감축목표 달성을 위한 설비개선 항목 도출 및 실행방안 수립
- '25년도 수립 감축계획에 대한 감축효과 '26년 투자실행 및 효과성 검증 실행
- '25년 5월 탄소감축계획 제출 및 대응경과 보고



1차사 하위공급망 ESG 개선

- 현대성우캐스팅 휠사업부문 협력사: 하이티티
- 현대성우솔라이트 협력사: 태양하이테크(주)
- 하위 공급망 ESG 관리 교육실시 30%, 도입성과 평가 40%, 로드맵 목표 수립 보고 완료 30%

윤리·준법경영

Introduction

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리·준법경영

정보보안

Appendix

윤리·준법경영 체계

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 윤리 및 준법경영 체계를 기반으로 기업의 책임 있는 의사결정과 조직 운영을 추진하고 있습니다. 윤리준법 추진 조직은 법무담당과 감사실로 구성되어 있으며, 법무담당은 법률 검토 및 국내외 분쟁사건에 대한 대응을 수행하고 있습니다. 감사실은 윤리교육, 점검, 평가 및 개선을 포함한 윤리경영 활동 전반을 수행하며, 부정비리 조사 및 신문고를 통한 비윤리행위 제보 접수에 대한 관리와 진단도 함께 담당하고 있습니다.

[윤리·준법경영 조직도]



윤리·준법 프로그램 및 제도

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 윤리를 실천하고 법을 준수하는 기업문화를 임직원에게 내재화하고, 협력회사까지 윤리 기준을 확산할 수 있도록 윤리준법 프로그램 및 제도를 운영하고 있습니다.

프로그램	내용
윤리홍보	<ul style="list-style-type: none"> 회사의 윤리정책, 행동규범 등을 온라인 교육 실시 및 게시판을 통해 수시 흥보
윤리준수 의무 계약제도 실시	<ul style="list-style-type: none"> 협력회사와의 계약조건으로 행동규범 제정 및 평가실시 (2024년 5월 제정) 협력사 행동규범 준수 서약서 의무 연 1회 평가 실시
부정비리 협력회사 제재 제도	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 의무를 위반하는 부정비리 협력회사에 대해 경고, 거래정지 등의 제재조치
선물 및 접대 정책	<ul style="list-style-type: none"> 임직원의 선물 수수 및 제공에 관한 판단 기준을 마련하여 운영 투명경영 실천센터 보고 및 반환 등 적정 절차 이행 사용 목적 적합성, 외관상 적절성 여부 등을 종합적으로 고려하여 수수 여부 판단



윤리·준법경영

윤리·준법 프로그램 및 제도

Introduction

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리·준법경영

정보보안

Appendix

[내부 신고채널 운영]

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅(통코우현대성우오토모티브 포함)은 윤리적이고 투명한 기업문화를 정착시키기 위해 '사이버신문고'를 운영하고 있으며, 임직원 또는 이해관계자의 부당 행위 및 인권침해 등에 대한 제보를 접수·조사·처리하고 있습니다. 제보된 사안은 객관적 사실 확인을 거쳐 공정하게 처리되며, 제보자의 비밀 보호를 철저히 준수하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영 실천을 위한 내부통제체계를 강화하고, 인권존중과 청렴문화 확산에 기여하고 있습니다.

[제보유형]

임직원의 불공정한 업무처리

직위를 이용한 부당한 요구

비리·부정 행위

직장 내 괴롭힘

성희롱·성폭력

근로조건 위반

차별 행위

인권침해 관련 고충

이해관계자 관련 부당 거래 행위

회사 손실 초래 행위

기타 윤리 위반 사항

아동 및 강제노동

안전보건 이슈 및 불만

분쟁광물

비공개 정보 유출

고객/협력사 불만사항

윤리·준법경영

윤리·준법 프로그램 및 제도

Introduction

Environmental

Social

Governance

이사회

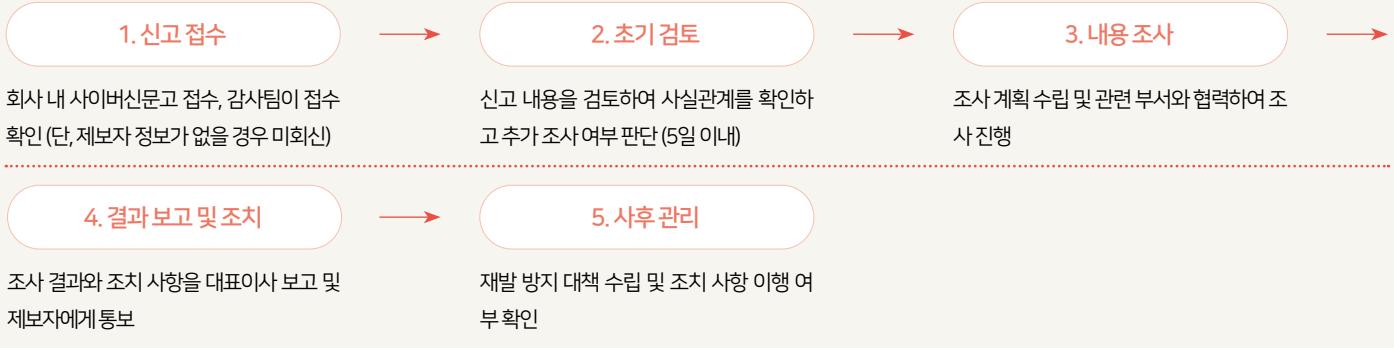
윤리·준법경영

정보보안

Appendix

[제보처리절차]

사이버 신문고를 통해 접수된 제보는 다음의 절차에 따라 처리됩니다.



[신고자 보호 및 보복금지]

현대성우쏠라이트와 현대성우캐스팅은 제보자의 신원과 제보 내용을 철저히 비밀로 유지하며, 제보로 인해 어떠한 불이익도 발생하지 않도록 보호 조치를 강력히 시행하고 있습니다. 모든 제보는 비공개로 처리되며, 제보자에 대한 해고, 불이익한 처우, 불공정한 인사조치 등 보복 행위는 엄격히 금지하고 있습니다.

[제보 채널 및 담당부서]

- 신고 채널: 현대성우쏠라이트 사이버신문고 / 현대성우캐스팅 사이버신문고
- 담당 부서: 감사팀 [현대성우쏠라이트](mailto:openyun@solite.co.kr) [현대성우캐스팅](mailto:sa7093@hyundaisungwoo.com)
- 접수 방식: 홈페이지를 통한 온라인 제보
- 회신 방법: 이메일, 전화, 회신 불필요 중 선택 가능

※ 회신을 원치 않거나 제보자 정보가 없을 경우 회신은 제한됩니다.

정보보안

Introduction

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리·준법경영

정보보안

Appendix

정보보안 관리체계

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 정보보호의 중요성을 인식하고, 정보자산의 기밀성·무결성·가용성을 보장하기 위한 정보보안관리체계를 수립하고 있습니다. 전사 차원의 보안 조직을 중심으로 경영진, 전산보안책임자, 부문별 보안담당자가 협력하여 관리적·기술적·물리적 보호 조치를 시행하고 있으며, 이를 통해 정보유출, 사이버위협, 침해사고에 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

[주요 관리 영역]

물리적 보안



- 보호구역 지정
- 출입통제
- CCTV 및 침입탐지시스템 운영

인적 보안



- 입사·퇴사 시 보안 서약서 징구
- 임직원 보안 인식 제고 활동

시스템·네트워크 보안



- 서버·네트워크·PC 접근통제
- 보안패치
- 암호화
- 로그 관리
- 사고 대응체계 구축

정보보안

Introduction

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리·준법경영

정보보안

Appendix

보안 및 침해사고 대응 프로세스

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 보안 위협으로부터 업무 연속성을 확보하기 위해 보안 점검과 사고 대응 체계를 운영하고 있습니다. 모든 임직원은 보안사고 발생 시 즉시 담당 부서에 보고할 의무가 있으며, 보안 전담부서는 사고 접수와 동시에 대응을 수행합니다.

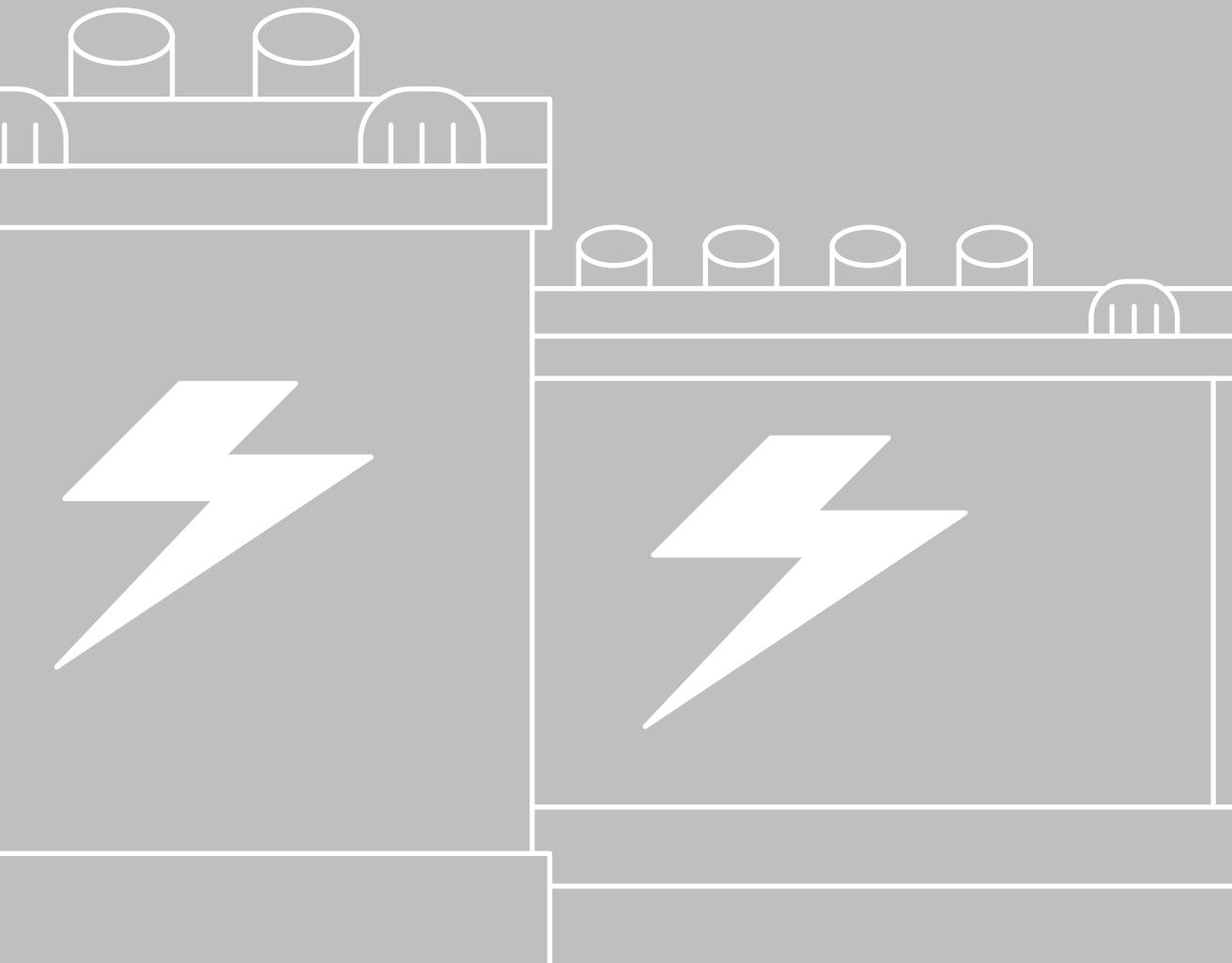
[사고 대응 프로세스]



정보보안 교육

현대성우솔라이트와 현대성우캐스팅은 임직원의 보안 인식 제고와 정보자산 보호 역량 강화를 위해 정보보안 교육을 시행하고 있습니다. 신규 입사자는 채용 과정에서 보안 교육과 서약을 이행하며, 전 임직원은 연 1회 이상 정기 교육을 이수합니다. 필요 시 수시 교육을 통해 최신 보안 위협에 대응하고, 보안 책임자 및 담당자에게는 심화 교육을 제공하여 조직의 보안 대응 능력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

구분	대상	주기	주요 내용
정기 교육	전 임직원	연 1회 이상	정보보호 정책, 개인정보보호, 시스템 보안 수칙, 보안사고 대응
신규 입사자 교육	신규 채용자	채용 시	보안 서약 체결, 보안 규정 및 자산 사용 지침 숙지
수시 교육	전 임직원 및 협력사 인력	필요 시	보안사고 대응 절차, 최신 위협(피싱·악성코드 등) 예방, 규정 변경 사항 공유
보안 책임자 교육	정보보호 책임자 및 관리 담당자	연 1회 이상	심화 보안 세미나, 최신 동향 및 법규 준수, 사고 대응 역량 강화



Appendix

ESG Data	85	제3자 검증의견서	99
GRI Index	94	온실가스 검증의견서	101
UN SDGs	98	주요 인증 및 수상 실적	104
		협회 가입 현황	106



ESG Data

재무 성과

| 현대성우솔라이트

[요약 재무상태표 및 포괄손익계산서]

구분	단위	2022년	2023년	2024년
유동자산	백만 원	144,653	141,604	152,109
비유동자산	백만 원	182,769	180,513	190,955
자산 총계	백만 원	327,422	322,117	343,064
유동부채	백만 원	96,904	99,127	107,485
비유동부채	백만 원	17,533	13,918	9,092
부채 총계	백만 원	114,437	113,045	116,577
자본 총계	백만 원	212,985	209,072	226,487
매출액	백만 원	375,307	405,864	432,481
매출총이익	백만 원	56,920	49,170	69,602
영업이익	백만 원	14,568	5,627	22,550
법인세 비용 차감전 순이익	백만 원	23,350	4,851	33,255
당기순이익	백만 원	21,685	4,223	26,374
기타포괄이익	백만 원	(1,819)	310	1,042
총포괄손익	백만 원	19,866	4,534	27,416

| 현대성우캐스팅

[요약 재무상태표 및 포괄손익계산서]

구분	단위	2022년	2023년	2024년
유동자산	백만 원	279,651	250,280	254,012
비유동자산	백만 원	165,259	166,340	182,352
자산 총계	백만 원	444,910	416,621	436,364
유동부채	백만 원	342,8293	307,272	318,815
비유동부채	백만 원	15,984	23,820	29,299
부채 총계	백만 원	358,812	331,091	348,114
자본 총계	백만 원	86,098	85,530	88,250
매출액	백만 원	751,636	749,898	681,910
매출총이익	백만 원	75,248	53,756	58,397
영업이익	백만 원	15,018	8,614	11,4431
법인세 비용 차감전 순이익	백만 원	6,111	(919)	1,718
당기순이익	백만 원	5,316	(879)	1,679
기타포괄이익	백만 원	(1,819)	310	1,042
총포괄손익	백만 원	3,497	(569)	2,721

Introduction

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

UN SDGs

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

주요 인증 및 수상 실적

협회 가입 현황



ESG Data

재무 성과

| 롱코우현대성우오토모티브

Introduction

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

UN SDGs

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

주요 인증 및 수상 실적

협회 가입 현황

[요약 재무상태표 및 포괄손익계산서]

구분	단위	2022년	2023년	2024년
유동자산	백만 원	51,267	40,760	42,723
비유동자산	백만 원	39,821	37,777	36,190
자산 총계	백만 원	91,088	78,537	78,913
유동부채	백만 원	78,313	68,699	67,368
비유동부채	백만 원	0	0	0
부채 총계	백만 원	78,313	68,699	67,368
자본 총계	백만 원	12,775	9,838	11,545
매출액	백만 원	138,752	134,987	131,029
매출총이익	백만 원	9,148	10,564	10,440
영업이익	백만 원	(320)	1,276	3,533
법인세 비용 차감전 순이익	백만 원	(320)	1,276	3,533
당기순이익	백만 원	(320)	1,276	3,533
기타포괄이익	백만 원	(6,131)	(4,224)	(2,973)
총포괄손익	백만 원	(6,451)	(2,948)	560



ESG Data

Environmental

| 현대성우쏠라이트

구분	단위	2022년	2023년	2024년	구분	단위	2022년	2023년	2024년		
온실가스 배출량 (Scope 1)	온실가스 총 배출량	tCO ₂ eq	37,765	40,266	40,370	수질오염 물질	수질오염물질총배출량	ton	1.17	0.67	
	직접 온실가스 배출량	tCO ₂ eq	6,246	6,331	6,077		TOC	ton	0.55	0.21	
	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	31,519	33,935	34,293		BOD	ton	0.16	0.17	
에너지 사용량	온실가스 집약도	tCO ₂ eq/ 매출액(십억 원)	101	99	93	COD	COD	ton	n/a	n/a	
	에너지 총 사용량	TJ	780	832	834		SS	ton	0.05	0.03	
	전기 사용량	TJ	659	709	717		N-H	ton	0.00	0.11	
사용량	연료 사용량	TJ	121	123	118	물질	T-N	ton	0.31	0.14	
	스팀 사용량	TJ	0	0	0		Fe	ton	0.00	0.00	
	에너지 사용 집약도	TJ/매출액(십억 원)	2.08	2.05	1.93		T-P	ton	0.00	0.00	
용수 사용량	재생에너지 사용량	TJ	0	0	0	기타	기타	ton	0.10	0.02	
	총 용수 취수량	ton	255,077	224,230	210,244		유해화학 물질	유해화학물질 사용량	ton	120,298.32	141,058.86
	상수도	ton	255,077	224,230	210,244		유해화학물질 배출량	ton	0.28	0.39	
폐기물	공업용수	ton	-	-	-	소음	작업장 소음	dB	74.12	72.01	
	지하수	ton	-	-	-		현장 경계 소음	dB	-	-	
	기타	ton	-	-	-		수명이 다한 전기 및 전자 장비 폐기물 (WEEE) 수거 비율	%	65	65	
제3자 검증의견서	총 물 사용량	ton	85,807	171,927	176,928	원자재	납	ton	65,560.294	73,755.572	
	총 폐수 발생량	ton	178,968	198,939	177,996		황산	ton	17,093.159	18,988.231	
	폐수 방류량	ton	174,119	125,621	105,669		제품으로 인한 고객의 건강 및 안전	건	0	0	
온실가스 검증의견서	폐수 재활용량	ton	4,849	73,318	72,327	고객의 건강 및 안전	건강 & 안전 사고 수	건	1	0	
	총 폐기물 발생량	ton	2,550.74	3,187.64	3,468.50		제품 리콜 수	건	0	0	
	일반폐기물 발생량	ton	291.88	326.51	423.98		생물 다양성	개	0	0	
주요 인증 및 수상 실적	지정폐기물 발생량	ton	2,258.86	2,861.13	3,044.523	환경 교육	생물 다양성에 민감한 지역에 위치한 사업장 수	개	0	0	
	총폐기물 처리량	ton	-	-	-		생물 다양성에 부정적 영향을 미치는 사업장	개	0	0	
	일반폐기물 처리량	ton	-	-	-		유해물질 안전 취급 관련 교육 참여 직원 수	명	408	423	
협회 가입 현황	일반폐기물(소각)	ton	-	-	-		유해물질 안전 취급 관련 교육 참여 총 시간	시간	816	846	
	일반폐기물(매립)	ton	-	-	-		환경법 위반 건수	건	0	1*	
	일반폐기물(재활용)	ton	-	-	-		환경법 위반 벌금액 수	만원	0	160	
대기오염 물질	지정폐기물 처리량	ton	-	-	-	환경법 규	유해물질 안전 취급 관련 교육 참여 직원 비율	%	100	100	
	지정폐기물(소각)	ton	0.00	0.00	0.00		유해물질 안전 취급 관련 교육 참여 총 시간	시간	846	848	
	지정폐기물(매립)	ton	0.00	0.00	0.00		환경법 위반 건수	건	0	1	
대기오염 물질	지정폐기물(재활용)	ton	0.00	0.00	0.00		환경법 위반 벌금액 수	만원	0	160	
	대기오염물질총배출량 (질소산화물)	ton	5.93	11.65	12.122	* 대기환경보전법 위반(2024. 1. 14.) - 덕트인입부파손으로 인한 대기방지시설 훼손 방지 건으로 즉시 조치 완료함					
	NOx 배출량 (질소산화물)	ton	2.95	2.37	2.567						
대기오염 물질	SOx 배출량(황산화물)	ton	0.43	3.26	2.762						
	PM 배출량(미세먼지)	ton	2.30	5.65	6.607						
	VOC	ton	n/a	n/a	n/a						
대기오염 물질	기타	ton	0.25	0.38	0.186						



ESG Data

Environmental

현대성우캐스팅

	구분	단위	2022년	2023년	2024년
온실가스 배출량	온실가스 총 배출량	tCO ₂ eq	199,564	205,749	194,646
	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	54,554	54,463	52,712
	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	145,011	151,286	141,934
에너지 사용량	온실가스 집약도	tCO ₂ eq/ 매출액(십억원)	266	274	285
	에너지 총 사용량	TJ	3,872.262	4,005.928	3,786.285
	전기 사용량	TJ	3,030.194	3,161.332	2,965.894
	연료 사용량	TJ	842.068	844.596	820.391
	스팀 사용량	TJ	0	0	0
	에너지 사용 집약도	TJ/매출액(십억원)	5.2	5.3	5.6
	재생에너지 사용량	TJ	0	0	0
	총 용수 취수량	ton	523,793	606,498	536,834
	상수도	ton	139,627	164,543	136,694
	공업용수	ton	219,720	268,909	291,074
용수 사용량	지하수	ton	164,446	173,046	109,066
	기타	ton	-	-	-
	총 물 사용량	ton	442,524	541,126	468,537
	총 폐수 발생량	ton	79,957	63,940	67,495
	폐수 방류량	ton	79,957	63,940	67,495
	폐수 재활용량	ton	-	-	-
	총 폐기물 발생량	ton	50,940.06	52,842.73	51,175.89
	일반폐기물 발생량	ton	50,245.82	51,940.16	50,207.01
	지정폐기물 발생량	ton	694.24	902.57	968.88
	총폐기물 처리량	ton	50,940.06	52,842.73	51,175.89
폐기물	일반폐기물 처리량	ton	50,245.82	51,940.16	50,207.01
	일반폐기물(소각)	ton	392.93	412.14	351.68
	일반폐기물(매립)	ton	246.32	248.50	242.70
	일반폐기물(재활용)	ton	49,606.57	51,279.52	49,612.63
	지정폐기물 처리량	ton	694.24	902.57	968.88
	지정폐기물(소각)	ton	313.33	342.17	268.9
	지정폐기물(매립)	ton	0.00	0.00	0
	지정폐기물(재활용)	ton	380.91	560.40	699.98
	대기오염물질 총 배출량	ton	60.25	38.28	25.246
	NOx 배출량(질소산화물)	ton	18.95	16.11	12.337
대기오염 물질	SOx 배출량(황산화물)	ton	30.06	10.34	4.944
	PM 배출량(미세먼지)	ton	11.25	11.84	7.965
	VOC	ton	14.41	24.14	19.113
	기타	ton	0.00	0.00	0.00
	수질오염물질 총 배출량	ton	1.48	1.36	1.69
수질오염 물질	TOC	ton	0.39	0.44	0.731

	구분	단위	2022년	2023년	2024년
수질오염 물질	BOD	ton	0.43	0.37	0.264
	COD	ton	0.00	0.00	0
	SS	ton	0.35	0.35	0.384
	N-H	ton	0.03	0.02	0.041
	T-N	ton	0.24	0.15	0.257
	Fe	ton	0.00	0.00	0.00
	T-P	ton	0.03	0.02	0.013
유해화학 물질	기타	ton	n/a	n/a	n/a
	유해화학 물질 사용량	ton	762.29	791.09	768.84
	유해화학물질 배출량	ton	98.97	257.31	280.69
소음	작업장 소음	dB	n/a	n/a	n/a
	현장 경계 소음	dB	n/a	n/a	n/a
원자재	1. 일루미늄	ton	47,818.155	45,841.976	35,683.776
	2. 재생인고트	ton	3,557.954	7,173.620	5,251.593
	3. 고철	ton	128,142.655	138,944.524	128,710.494
	4. 구리	ton	241.989	280.576	285.776
고객의 건강 및 안전	제품으로 인한 고객의 건강 & 안전 사고 수	건	0	0	0
	제품 리콜 수	건	0	0	0
생물 다양성	생물 다양성에 민감한 지역에 위치한 사업장 수	개	0	0	0
	생물 다양성에 부정적 영향을 미치는 사업장	개	0	0	0
환경 교육	에너지 및 온실가스 관련 교육 참여 직원 수	명	0	0	0
	에너지 및 온실가스 관련 교육 참여 직원 비율	%	0	0	0
	에너지 및 온실가스 관련 교육 참여 총 시간	시간	0	0	0
	유해물질 안전 취급 관련 교육 참여 직원수	명	1034	1067	1085
	유해물질 안전 취급 관련 교육 참여 직원 비율	%	100	100	100
	유해물질 안전 취급 관련 교육 참여 총 시간	시간	2068	2134	2170
	폐기물 감소 및 분류 관련 교육 참여 직원수	명	1	0	2
환경법규	폐기물 감소 및 분류 관련 교육 참여 직원 비율	%	0.2	0.0	0.3
	폐기물 감소 및 분류 관련 교육 참여 총 시간	시간	4	0	8
	환경법 위반 건수	건	0	0	0
	환경법 위반 벌금액수	만원	0	0	0



ESG Data

Environmental

| 롱코우현대성우오토모티브

	구분	단위	2022년	2023년	2024년
온실가스 배출량*	온실가스 총 배출량	tCO ₂ eq	58,131	55,071	37,241
	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	19,531	20,920	15,957
	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	tCO ₂ eq	38,600	34,151	21,284
에너지 사용량	온실가스 집약도	tCO ₂ eq/ 매출액(십억원)	419	408	284
	에너지 총 사용량	TJ	24,880	24,543	16,327
	전기 사용량	TJ	21,678	21,066	13,692
온수 사용량	연료 사용량	TJ	3,201	3,477	2,636
	스팀 사용량	TJ	0	0	0
	에너지 사용 집약도	TJ/매출액(십억원)	179	182	125
용수 사용량	재생에너지 사용량	TJ	0	0	0
	총 용수 취수량	ton	317,149	243,018	167,268
	상수도	ton	317,149	243,018	167,268
폐기물	공업용수	ton	-	-	-
	지하수	ton	-	-	-
	기타	ton	168,000	90,145	153,092
대기오염 물질	총 물 사용량	ton	149,149	152,873	14,176
	총 폐수 발생량	ton	168,000	90,145	153,092
	폐수 방류량	ton	168,000	90,145	153,092
환경 교육	폐수 재활용량	ton	-	-	-
	총 폐기물 발생량	ton	1,212,500	1,275,773	938,380
	일반폐기물 발생량	ton	48,890	58,970	39,260
환경법규	지정폐기물 발생량	ton	1,163,610	1,216,803	899,120
	총폐기물 처리량	ton	1187.945	1287.77	817.17
	일반폐기물 처리량	ton	48.89	58.97	39.26
환경법규	일반폐기물(소각)	ton	-	-	-
	일반폐기물(매립)	ton	48.89	58.97	39.26
	일반폐기물(재활용)	ton	-	-	-
환경법규	지정폐기물 처리량	ton	1,139,055	1,228,800	777,910
	지정폐기물(소각)	ton	-	-	-
	지정폐기물(매립)	ton	-	-	-
환경법규	지정폐기물(재활용)	ton	1,139,055	1,228,800	777,910
	대기오염물질 총 배출량	ton	35,643	24,360	39,950
	NOx 배출량(질소산화물)	ton	19.540	15.040	11.146
환경법규	SOx 배출량(황산화물)	ton	2.430	0.534	0.747
	PM 배출량(미세먼지)	ton	5.547	1.243	3.594
	VOC	ton	7.000	7.227	24.463
환경법규	기타	ton	1.126	0.315	0.000

	구분	단위	2022년	2023년	2024년
수질오염 물질	수질오염물질 총 배출량	ton	37.694	16.172	13.896
	TOC	ton	n/a	n/a	n/a
	BOD	ton	22.960	0.206	2.495
환경 교육	COD	ton	3.350	7.070	10.400
	SS	ton	7.070	0.403	0.002
	N-H	ton	1.100	0.560	0.999
환경법규	T-N	ton	0.000	0.183	0.000
	Fe	ton	n/a	n/a	n/a
	T-P	ton	0.163	0.025	0.000
환경법규	기타	ton	3.051	7.726	0.000
	작업장 소음	dB	80.1	79.6	80
	현장 경계 소음	dB	56.9	54	56.5
환경법규	에너지 및 온실가스 관련 교육	명	439	403	334
	참여 직원 수	명	439	403	334
	에너지 및 온실가스 관련 교육	%	100	100	100
환경법규	참여 직원 비율	시간	2	2	2
	에너지 및 온실가스 관련 교육	시간	2	2	2
	유해물질 안전 취급 관련 교육	명	439	403	340
환경법규	참여 직원수	명	439	403	340
	유해물질 안전 취급 관련 교육	%	100	100	100
	참여 직원 비율	시간	2	2	2
환경법규	유해물질 안전 취급 관련 교육	시간	2	2	2
	참여 종시간	명	439	403	334
	폐기물 감소 및 분류 관련 교육	%	100	100	100
환경법규	참여 직원수	시간	2	2	2
	폐기물 감소 및 분류 관련 교육	명	439	403	334
	참여 직원 비율	시간	2	2	2
환경법규	폐기물 감소 및 분류 관련 교육	시간	2	2	2
	참여 종시간	명	439	403	334
	환경법 위반 건수	건	0	0	0
환경법규	환경법 위반 벌금액수	만원	0	0	0

* 국내 법인(현대성우클라이트, 현대성우캐스팅)과는 다르게 중국 현지 기준으로 산정되었으며,
2023, 2024년 수치는 별도의 3자 검증을 받음

ESG Data

Social

| 현대성우쏠라이트

Introduction

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

UN SDGs

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

주요 인증 및 수상 실적

협회 가입 현황

	구분	단위	2022년	2023년	2024년
임직원 다양성 현황	총 구성원 수	명	501	518	534
	고용형태별(임원)	명	15	13	15
	고용형태별(정규직)	명	411	436	454
	고용형태별(비정규직)	명	75	69	65
	성별(남성)	명	475	487	504
	성별(여성)	명	26	31	30
	연령별(30대 이하)	명	255	268	272
	연령별(40대)	명	145	151	162
	연령별(50대 이상)	명	101	99	100
	전체 여성 직원 비율	%	5	6	6
복리후생비	전체 취약 계층 근로자(장애인) 비율	%	2	2	1
	전체 소수집단 근로자(외국인) 비율	%	4	3	3
	복리후생비 총액	백만원	1,011	1,182	1,124
	직원 1인당 평균 복리후생비	만원	202	228	210
	신규 채용 인원	명	20	46	35
	이직자 수(자발적+권고이직)	명	41	28	27
	이직자 비율	%	8	5	5
	평균 근속년수	년	10.2	10.1	9.3
	해고된 근로자 수	명	0	0	0
	유연근무제	명	94	90	113
채용 및 이직 현황	유연근무 대상 직원 수	명	94	90	113
	사용 현황	명	94	90	113
	출산 및 육아휴직	명	2	4	6
	사용 현황	명	2	4	4
	노동조합 가입 대상 인원	명	501	518	534
	노동조합 가입 인원	명	342	362	359
	노동조합 가입률	%	68	70	67
	노사협의회 개최 횟수	횟수	8	8	8
	정기회의	횟수	8	8	8
	임시회의	횟수	0	0	0
사회적 대화	단체협약 적용 근로자의 비율	%	100	100	100
	총 교육 인원	명	175	191	159
	총 교육 시간	시간	2,183	2,921	2,462
	직원 1인당 평균 교육 시간*	시간	12.5	15.3	15.5
	총 교육비	백만원	9	14	12
	직원 1인당 평균 교육비	천원	17	26	22
	정기적 성과평가 실시 인원	명	152	170	177
	정기적 성과평가 실시 비율	%	30	33	33

	구분	단위	2022년	2023년	2024년
안전보건 현황	안전보건 총 교육시간	시간	9,610	11,390	11,976
	안전보건 교육 참여 직원 수	명	3,940	4,284	4,067
	직원 1인당 안전보건 교육 시간	시간/명	2.44	2.66	2.94
	재해건수(TRI)	건	33	64	106
	근로손실건수(LTI)	건	10	24	29
	근로손실일수	일	196.4	461.9	1,227.9
	근로손실재해율(LTIFR)	100만 근로시간당 발생한 근로손실일수	13.14	31.53	38.1
	산업재해 발생 건수	건	3	16	26
	사망사고 발생 건수	건	0	0	0
	상해사고 발생 건수	건	33	64	106
인권경영	산업재해율	%	0.25	3.63	5.02
	직원 건강검진 비율	%	100	100	100
	인권 교육이수 인원	명	501	518	534
	인권 교육이수 비율	%	100	100	100
	자체 인권 교육 인원	명	0	0	0
	자체 인권 교육 참여율	%	0	0	0
	아동 및 강제노동 발생 건수	건	0	0	0
	아동 및 강제노동 조사(실사)사업장 비율	%	0	100	100
	아동 및 강제노동 잠재적 위험 사업장 수	개	0	0	0
	인권 관련 고충 접수 건수	건	0	0	1
고객만족	인권 관련 고충 처리 건수	건	0	0	1
	사회적 배려기업 물품 구매	만원	0	0	0
	고객만족 불만 접수 건수	건	14	23	14
	고객만족 불만 처리 건수	건	14	23	14
	마케팅 및 커뮤니케이션에 관한 법률, 자율규정	과장 및 과대 광고, 제품 라벨링 표시 법률 위반 건수	건	0	0
	미준수 현황	관한 법률, 법률 위반으로 처벌받은 벌금 액수	원	0	0
		과장 및 과대 광고, 제품 라벨링 표시 자체 규정 위반 건수	건	0	0
		봉사활동 참여 직원 수	명	0	0
		임직원 봉사활동 총 참여시간	시간	0	0
사회공헌	봉사활동 1인당 참여시간	시간/명	0	0	0
	기부금액(현금)	만원	1,585	15,375	14,550

* 직원 1인당 평균 교육 시간 : 총 교육 시간/총 교육 인원



ESG Data

Social

| 현대성우캐스팅

Introduction

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

UN SDGs

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

주요 인증 및 수상 실적

협회 가입 현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
임직원 다양성 현황	총 구성원 수	명	833	854	869
	고용형태별(임원)	명	11	10	14
	고용형태별(정규직)	명	788	807	825
	고용형태별(비정규직)	명	34	37	30
	성별(남성)	명	804	824	832
	성별(여성)	명	29	30	37
	연령별(30대 이하)	명	338	333	334
	연령별(40대)	명	335	350	348
	연령별(50대 이상)	명	160	171	187
	전체 여성 직원 비율	%	3	4	4
복리후생비	전체 취약 계층 근로자(장애인) 비율	%	1	1	1
	전체 소수집단 근로자(외국인) 비율	%	7	8	8
	복리후생비 총액	백만원	523	603	593
	직원 1인당 평균 복리후생비	만원	63	71	68
	신규 채용 인원	명	83	79	59
	이직자 수(자발적+권고이직)	명	75	76	61
	이직자 비율	%	9	9	7
	평균 근속년수	년	12	11	11
	해고된 근로자 수	명	1	-	2
	유연근무제	명	45	47	47
제3자 검증의견서	유연근무 대상 직원 수	명	45	47	47
	사용 현황	명	45	47	47
	출산 및 육아휴직	명	4	3	7
	사용 현황	명	4	2	5
	노동조합 가입 대상 인원	명	833	854	869
	노동조합 가입 인원	명	600	599	613
	노동조합 가입률	%	72	70	71
	노사협의회 개최 횟수	회수	12	12	12
	정기회의	회수	12	12	12
	임시회의	회수	-	-	-
인재육성	단체협약 적용 근로자의 비율	%	100	100	100
	총 교육 인원	명	108	188	253
	총 교육 시간	시간	1,756	2,983	4,034
	직원 1인당 평균 교육 시간*	시간	16.3	15.9	15.9
	총 교육비	백만원	14	37	43
	직원 1인당 평균 교육비	천원	17	43	49
	정기적 성과평가 실시 인원	명	174	175	181
	정기적 성과평가 실시 비율	%	21	20	21

구분		단위	2022년	2023년	2024년
안전보건	안전보건 총 교육시간	시간	18,222	18,750	19,086
	안전보건 교육 참여 직원 수	명	9,289	9,530	9,702
	직원 1인당 안전보건 교육 시간	시간/명	1.96	1.97	1.97
	재해건수(TRI)	건	85	97	82
	근로손실건수(LTI)	건	63	66	45
	근로손실일수	일	4,033.50	2,765.20	2,042.50
	근로손실재해율(LTIFR)	100만 근로시간당 발생한 근로손실일수	59.33	63	45.14
	산업재해 발생 건수	건	49	38	25
	사망사고 발생 건수	건	-	-	-
	상사하고 발생 건수	건	49	38	25
인권경영	산업재해율	%	5.88	4.45	2.88
	직원 건강검진 비율	%	100	100	100
	인권 교육이수 인원	명	833	854	869
	인권 교육이수 비율	%	100	100	100
	자체 인권 교육 인원	명	0	0	0
	자체 인권 교육 참여율	%	0	0	0
	아동 및 강제노동 발생 건수	건	0	0	0
	아동 및 강제노동 조사(실사) 사업장 비율	%	0	100	100
	아동 및 강제노동 잠재적 위험 사업장 수	개	0	0	0
	인권 관련 고충 접수 건수	건	0	0	0
고객만족	인권 관련 고충 처리 건수	건	0	0	0
	사회적 배려기업 물품 구매	만원	0	0	0
	고객만족 불만 접수 건수	건	24	27	17
	고객만족 불만 처리 건수	건	24	26	18
	과장 및 과대 광고, 제품 라벨링 표시 법률	건	0	0	0
	위반 건수	건	0	0	0
	과장 및 과대 광고, 제품 라벨링 표시 법률	원	0	0	0
	위반으로 처벌받은 벌금 액수	원	0	0	0
	과장 및 과대 광고, 제품 라벨링 표시 자체 규정	건	0	0	0
	규정 위반 건수	건	0	0	0
마케팅 및 커뮤니케이션에 관한 법률, 자율규정 미준수 현황	봉사활동 참여 직원 수	명	0	0	0
	임직원 봉사활동 총 참여시간	시간	0	0	0
	봉사활동 1인당 참여시간	시간/명	0	0	0
	기부금액(현금)	만원	0	500	500
* 직원 1인당 평균 교육 시간 : 총 교육 시간/총 교육 인원					

ESG Data

Social

| 롱코우현대성우오토모티브

구분	단위	2022년	2023년	2024년
임직원 다양성 현황	총 구성원 수	명	555	403
	고용형태별(임원)	명	2	1
	고용형태별(정규직)	명	321	355
	고용형태별(비정규직)	명	232	47
	성별(남성)	명	495	349
	성별(여성)	명	60	54
	연령별(30대 이하)	명	327	271
	연령별(40대)	명	151	112
	연령별(50대 이상)	명	77	20
	전체 여성 직원 비율	%	6	9
복리후생비	전체 취약 계층 근로자(장애인) 비율	%	0	0
	전체 소수집단 근로자(외국인) 비율	%	1.08	0.99
	복리후생비 총액	백만원	19	42
	직원 1인당 평균 복리후생비	만원	3	10
	신규 채용 인원	명	46	101
	이직자 수(자발적+권고이직)	명	47	64
	이직자 비율	%	1.2	1.6
	평균 근속년수	년	8	7
	해고된 근로자 수	명	1	0
	출산 및 육아휴직 사용 현황	명	9	6
인재육성	육아휴직 사용인원	명	9	6
	육아휴직 복귀인원	명	9	6
	총 교육 인원	명	42	54
	총 교육 시간	시간	168	270
	직원 1인당 평균 교육 시간*	시간	4.0	5.0
	총 교육비	백만원	0	0.37
	직원 1인당 평균 교육비	천원	0	6.78
	정기적 성과평가 실시 인원	명	287	334
	정기적 성과평가 실시 비율	%	90	93
			97	
안전보건	안전보건 총 교육시간	시간	10,536	9,672
	안전보건 교육 참여 직원 수	명	5,268	4,836
	직원 1인당 안전보건 교육 시간	시간/명	2.00	2.00
	재해건수(TRI)	건	4	5
	근로손실건수(LTI)	건	16	9
	근로손실일수	일	578	283
	근로손실재해율(LTIFR)	100만근로시간당 발생한근로손실일수	7.30	2.43
	산업재해 발생 건수	건	12	4
	사망사고 발생 건수	건	0	0
	상해사고 발생 건수	건	12	4
인권경영	산업재해율	%	2.73	0.99
	직원 건강검진 비율	%	100	100
	인권 교육이수 인원	명	317	342
	인권 교육이수 비율	%	100	100
	자체 인권 교육 인원	명	317	342
	자체 인권 교육 참여율	%	100	100
	아동 및 강제노동 발생 건수	건	0	0
	아동 및 강제노동 조사(실사) 사업장 비율	%	100	100
	아동 및 강제노동 잠재적 위험 사업장 수	개	0	0
	인권 관련 고충 접수 건수	건	0	0
사회공헌	인권 관련 고충 처리 건수	건	0	0
	사회적 배려기업 물품 구매	만원	0	0
	봉사활동 참여 직원수	명	0	0
	임직원 봉사활동 총 참여시간	시간	0	0
	봉사활동 1인당 참여시간	시간/명	0	0
	기부금액(현금)	만원	356	358

* 직원 1인당 평균 교육 시간 : 총 교육 시간/총 교육 인원



ESG Data

Governance

| 현대성우쏠라이트

	구분	단위	2022년	2023년	2024년
	내부고발 접수 건수	건	0	1	3
	확인된 부정부패 건수	건	0	0	0
윤리 및 반부패	경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법 위반 건수(비금전적 제재 건수)	건	0	0	0
	경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법 위반 벌금 총 금액	백만원	0	0	0
	경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 소송제기 건수	건	0	0	0
정보보안 및 보호	확인된 정보 보안 사고 건수	건	0	0	0
	정보보호 위반 또는 사이버보안 사고 발생으로 인한 벌금/패널티 금액	백만원	0	0	0

| 현대성우캐스팅

	구분	단위	2022년	2023년	2024년
	내부고발 접수 건수	건	0	0	1
	확인된 부정부패 건수	건	0	0	0
윤리 및 반부패	경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법 위반 건수(비금전적 제재 건수)	건	0	0	0
	경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법 위반 벌금 총 금액	백만원	0	0	0
	경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 소송제기 건수	건	0	0	0
정보보안 및 보호	확인된 정보 보안 사고 건수	건	0	0	0
	정보보호 위반 또는 사이버보안 사고 발생으로 인한 벌금/패널티 금액	백만원	0	0	0



GRI Index

주식회사 현대성우클라이트, 현대성우캐스팅, 롱코우현대성우오토모티브는 2024년 ESG 성과 및 데이터를 GRI(Global Reporting Initiative) 표준을 참조하여 보고합니다.

Introduction

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

UN SDGs

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

주요 인증 및 수상 실적

협회 가입 현황

분류	설명
GRI 1: Foundation 2021	<p>주식회사 현대성우클라이트, 현대성우캐스팅, 롱코우현대성우오토모티브는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 기간동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021을 참조함 (일부성과는 2025년 상반기 포함)</p> <p>사용된 GRI 적용가능한 GRI sector Standards</p> <p>GRI 1 : Foundation 2021 Not Applicable</p>

| GRI 2: 보고 조직에 대한 공개

Topic	GRI Standards	Page
조직 및 보고 관행	GRI 2-1 조직 명칭	8~10
	GRI 2-2 지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2
	GRI 2-3 보고 기간, 주기, 연락처	2
	GRI 2-4 기준 정보 수정	최초발간
	GRI 2-5 외부 검증	99, 100
활동 및 근로자	GRI 2-6 기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	11, 12
	GRI 2-7 임직원	90~92
	GRI 2-9 지배구조 및 구성	73~75
	GRI 2-10 최고의사결정기구 임명 및 선정	73
	GRI 2-12 영향관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	73~75
거버넌스	GRI 2-13 영향 관리를 위한 책임 위임	73~75
	GRI 2-14 지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	73~75
	GRI 2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	73~75
	GRI 2-22 지속가능 개발 전략에 관한 성명서	13, 14
	GRI 2-23 정책 이행 약속	42, 43, 66, 70
전략, 정책 및 관행	GRI 2-24 정책 약속 내재화	42, 43, 66, 70
	GRI 2-25 부정적 영향 저감 프로세스	52, 71, 80
	GRI 2-26 고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	52, 71, 80
	GRI 2-27 법률 및 규정 준수	87~93
	GRI 2-28 가입 협회	106
이해관계자 참여	GRI 2-29 이해관계자 참여 방식	15
	GRI 2-30 단체 협약	90~92



GRI Index

| GRI 3: 중요 주제 2021

Topic	GRI Standards		Page
중요 주제	GRI 3-1	중대토픽 결정 프로세스	16
	GRI 3-2	중대토픽 리스트	17
	GRI 3-3	중요 주제의 관리	17, 20, 21, 27, 28, 34~37, 53, 54, 62, 65, 66, 79~81

| 윤리/반부패 경영활동 강화

Topic	GRI Standards		Page
중요 주제	GRI 3-3	중요 주제의 관리	17, 20, 21, 27, 28, 34~37, 53, 54, 62, 65, 66, 79~81
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	79~81

| 지속가능한 자원이용

Topic	GRI Standards		Page
중요 주제	GRI 3-3	중요 주제의 관리	17, 20, 21, 27, 28, 34~37, 53, 54, 62, 65, 66, 79~81
	301-1	사용된 원재료의 종량 또는 용량	87, 88

| 책임있는 원부자재 조달

Topic	GRI Standards		Page
중요 주제	GRI 3-3	중요 주제의 관리	17, 20, 21, 27, 28, 34~37, 53, 54, 62, 65, 66, 79~81
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	66

| 사업장안전관리

Topic	GRI Standards		Page
사업장 안전보건	GRI 3-3	중요 주제의 관리	17, 20, 21, 27, 28, 34~37, 53, 54, 62, 65, 66, 79~81
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	56~61
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	60, 62
	403-9	업무 관련 부상	61



GRI Index

Introduction

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

UN SDGs

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

주요 인증 및 수상 실적

협회 가입 현황

| 에너지 사용 저감 및 재생에너지 확대

Topic	GRI Standards		Page
중요 주제	GRI 3-3	중요 주제의 관리	17, 20, 21, 27, 28, 34~37, 53, 54, 62, 65, 66, 79~81
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	87~89

| 임직원 건강관리

Topic	GRI Standards		Page
중요 주제	GRI 3-3	중요 주제의 관리	17, 20, 21, 27, 28, 34~37, 53, 54, 62, 65, 66, 79~81
사업장 안전보건	403-6 403-7	근로자 건강 증진 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	62 62

| 화학물질 및 위험물질 관리

Topic	GRI Standards		Page
중요 주제	GRI 3-3	중요 주제의 관리	17, 20, 21, 27, 28, 34~37, 53, 54, 62, 65, 66, 79~81

| 환경영경영체계구축

Topic	GRI Standards		Page
중요 주제	GRI 3-3	중요 주제의 관리	17, 20, 21, 27, 28, 34~37, 53, 54, 62, 65, 66, 79~81

| 지속가능한 공급망 구축

Topic	GRI Standards		Page
중요 주제	GRI 3-3	중요 주제의 관리	17, 20, 21, 27, 28, 34~37, 53, 54, 62, 65, 66, 79~81



GRI Index

| 기타토픽

Introduction

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

UN SDGs

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

주요 인증 및 수상 실적

협회 가입 현황

Topic	GRI Standards		Page
간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	68, 69
	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	27, 28, 87~89
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	27, 28, 87~89
배출물	305-4	온실가스 배출 집적도	27~32
	305-5	온실가스 배출량 감축	27~32
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	87~89
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	41, 42
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	41, 42
	306-3	폐기물 발생	41, 42, 87~89
고용	401-1	신규채용 및 이직	47, 90~92
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	48
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	90~92
	404-2	직원 역량강화 및 전환 지원 프로그램	49
다양성과 기회 균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	90~92
지역주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	침해 사례 없음
지역사회	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	해당 사업장 없음
공공정책	415-1	정치 기부금	정치자금법 제31조에 근거하여 정치 기부 금지
고객 안전보건	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	위반사항 없음
마케팅 및 라벨링	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	위반사항 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	위반사항 없음



UN SDGs INDEX

현대성우솔라이트, 현대성우캐스팅, 롱코우현대성우오토모티브는 UN의 지속가능발전목표(SDGs)에 대한 중요성을 인지하고 ESG성과와 연계하였습니다.

Introduction

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

UN SDGs

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

주요 인증 및 수상 실적

협회 가입 현황

구분	목표	Page
	1. 빈곤 퇴치 - 모든 형태의 빈곤 종식	69
	3. 건강과 웰빙 - 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	48, 53~64
	4. 양질의 교육 - 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	49, 64, 68
	5. 성평등 - 성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권리신장	47, 50, 70
	6. 물과 위생 - 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	36~37, 40
	7. 깨끗한 에너지 - 적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	20~35
	8. 양질의 일자리와 경제성장 - 포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	18, 46~52
	9. 산업, 혁신과 사회기반시설 - 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진과 혁신 도모	11~12, 34~35
	10. 불평등 완화 - 국내 및 국가 간 불평등 감소	65~66, 68~70
	11. 지속가능한 도시와 공동체 - 포용적이고 안전하며 회복력있고 지속가능한 도시와 주거지 조성	43~44, 68~69
	12. 책임감있는 소비와 생산 - 지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	34~44, 65~66
	13. 기후변화 대응 - 기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	20~35, 74~78, 101~102
	14. 해양생태계 - 지속가능발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	40, 43~44, 69
	15. 육상생태계 - 육상생태계의 지속가능한 보호 · 복원 · 증진, 숲의 지속가능한 관리, 사막화 방지, 토지황폐화의 중지와 회복, 생물다양성 손실 중단	20~25, 43~44
	16. 평화, 정의, 제도 - 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	73~83



제3자 검증의견서

현대성우솔라이트 경영진 및 이해관계자 귀중

| 서문

한국표준협회(이하 "검증인")는 현대성우솔라이트(이하 "회사")로부터 '2025 현대성우솔라이트·현대성우캐스팅 지속가능경영보고서'(이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

| 검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부

| 독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

| 검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중요성 평가 프로세스 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 기타 관련 성과내부문서 및 기초자료 확인

| 검증표준: AA1000AS v3

| 검증수준 및 유형: Moderate(일반 수준), Type1

Note1: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

Note2: Type1의 검증은 검증범위가 AA1000AP의 4대 원칙 준수로 제한되기 때문에 Type2의 검증보다 범위가 좁습니다.

제3자 검증의견서

| 검증한계

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 '2025 현대성우솔라이트·현대성우캐스팅 지속가능경영보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

[포괄성]

- 회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 임직원, 고객(소비자 및 고객사), 협력기업, 지역사회 및 정부 지자체 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

[중요성]

- 회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내·외부 환경 분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

[대응성]

- 회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

[임팩트]

- 회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

2025년 9월

한국표준협회 회장 문동민



문동민

한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거하여 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS·ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.



온실가스 검증의견서

현대성우솔라이트

Introduction

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

UN SDGs

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

주요 인증 및 수상 실적

협회 가입 현황



검증의견서

이 검증의견서는 주식회사 현대성우솔라이트의 요청으로 작성되었습니다.

검증기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 주식회사 현대성우솔라이트(이하 “현대성우솔라이트”라 한다)로부터 2024년도 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서(이하 “명세서”라 한다)에 대한 독립적인 검증 제공을 요청 받았습니다. 본 검증의 검증기준은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침”과 “2024년 배출량 산정계획서” 이었으며, “온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침”에 의거하여 수행되었습니다.

명세서는 직접 온실가스 배출 및 에너지 간접 온실가스 배출 그리고 에너지 사용에 관한 내용을 다루고 있습니다.

경영진의 책임

로이드인증원의 책임은 현대성우솔라이트에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 타인 혹은 타조직에 대한 의무나 책임이 없습니다. 보고서에 포함된 데이터 및 정보에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 현대성우솔라이트의 경영진에 있습니다. 궁극적으로 보고서는 현대성우솔라이트에 의하여 승인되었고, 현대성우솔라이트의 책임하에 있습니다.

로이드인증원의 검증방법

로이드인증원의 검증은 “온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침”에 의거하여 합리적 보증수준으로 수행되었습니다.

본 검증은 샘플링을 통해 이루어졌으며 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 사업장 설비에 대한 현장 확인이 이루어졌으며 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록을 관리하는 체계를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터와 기록의 관리에 책임이 있는 직원과 면담을 하였습니다.
- 2024년도 온실가스 배출 및 에너지 사용 관련 데이터 및 기록에 대해 원시데이터 수준까지 검증하였습니다.

보증수준 및 중요성

이 검증의견서에 표명된 의견은 합리적 보증 수준의 검증을 바탕으로 한 것이며, 검증심사원의 전문가적 판단 및 5% 중요성 기준에 기초하여 도출되었습니다.



Page 1 of 2



로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 명세서의 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침”과 “2024년 배출량 산정계획서” 준수 여부 및 표 1의 온실가스 배출량에 관하여 “적정” 의견을 제시합니다.

2025년 8월 20일

이 일 형

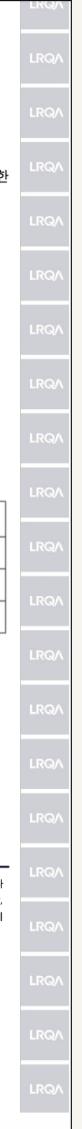
LRQA를 대표하여

대한민국 서울특별시 종로구 소월로 2길 30, T 타워 2 층

로이드인증원 계약번호: SEO00001716

표 1. 명세서의 온실가스 배출량

범위	2024년
직접 온실가스 배출량	6,076
에너지 간접 온실가스 배출량	34,293
온실가스 총 배출량	40,369



LRQA Group Limited, 그 관계사와 자회사 및 임직원 또는 대리인은, 개별적으로나 집단적으로 이 조항에서 ‘LRQA’로 나타냅니다. LRQA는 누구에게도 이 문서나 기타의 방법으로 제공된 조언이나 정보에 대한 의존으로 인하여 여기된 어떠한 손실, 손상이나 비용에 대해서도 책임을 지지 않고 아류한 의무도 없습니다. 다만, 특정인이 관련 LRQA의 일정과 이 정보나 조언의 제공에 대한 계약을 체결한 경우는 예외로 하며, 이런 경우 모든 책임과 보상은 전적으로 계약에 기술된 조건에 따릅니다.

이 검증의견서는 국문 버전에 한하여 유효합니다. 다른 언어로 번역된 버전에 대해서 LRQA는 책임을 지지 않습니다.

이 검증의견서는 검증의견서에 언급된 명세서에 관해서만 유효합니다. 이 검증의견서는 수정이나 변경 없이 온전한 형태로만 재생산될 수 있습니다.

Copyright © LRQA 2022.

Page 2 of 2

온실가스 검증의견서

현대성우캐스팅

Introduction

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

UN SDGs

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

주요 인증 및 수상 실적

협회 가입 현황

GV-25233

검 증 서

온실가스명세서검증 현대성우캐스팅(주)

검증대상
(재)한국품질재단은 현대성우캐스팅(주)¹⁾ (이하 '회사'라 함)의 2024년 온실가스 배출량 명세서에 대한 검증을 수행하였습니다.
1) 조직주소(본사기준): 서울특별시 강남구 봉은사로 609

검증 목적
배출권거래제 운영 관련, 회사의 온실가스 배출량 명세서에 대한 신뢰성 확보를 목적으로 합니다.

검증 범위
회사의 2024년 기준 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준
[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침]¹⁾와 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침]²⁾ 및 [ISO14064-3]를 기준으로 하였습니다.
1) 환경부고시 제2024-155호 2) 환경부고시 제2024-169호

보증 수준
온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계
기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

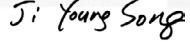
검증 결론
명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 온실가스 배출량은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침" 및 "ISO14064-1" 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO₂-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 총 배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 따라서 다음의 2024년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

단위:tCO₂eq

Scope 1	Scope 2	총계
52,712.197	141,933.687	194,644

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 척사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량값이 일부 상이할 수 있음.

2025년 08월 19일

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality

부록. 사업장별 온실가스 배출량 산정 결과

www.kfq.or.kr www.kner.go.kr www.koq.or.kr

서울특별시 송파구 삼전로 78 (삼전동, Q 타워)(05606)

2025 HYUNDAI SUNGWOOD SOLITE · HYUNDAI SUNGWOOD CASTING Sustainability Report

GV-25233

부록 . 사업장별 온실가스 배출량 산정 결과

조직명
현대성우캐스팅(주)

배출량 산정 대상기간
2024년 1월 1일 ~ 12월 31일

사업장명	Scope 1	Scope 2	Total
충주1공장	19,438.418	24,040	43,478
충주2공장	19,359.139	28,221.55	47,580
포항공장	13,898.657	89,594.69	103,493
서울, 분당 사무소	15.983	77.447	93
합계	52,712.197	141,933.687	194,644

* 각 사업장의 배출량은 소수점 이하 반올림 처리되어, 배출량 총계와 실제값이 ±1tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

www.kfq.or.kr www.kner.go.kr www.koq.or.kr

Q Tower, 78 Samjeon-ro, Soncpa-gu, Seoul, 05606, Republic of Korea

QA1500-05-GV(I)

Home ≡ < >

2025 HYUNDAI SUNGWOOD SOLITE · HYUNDAI SUNGWOOD CASTING Sustainability Report



온실가스 검증의견서

롱코우현대성우오토모티브

Introduction

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

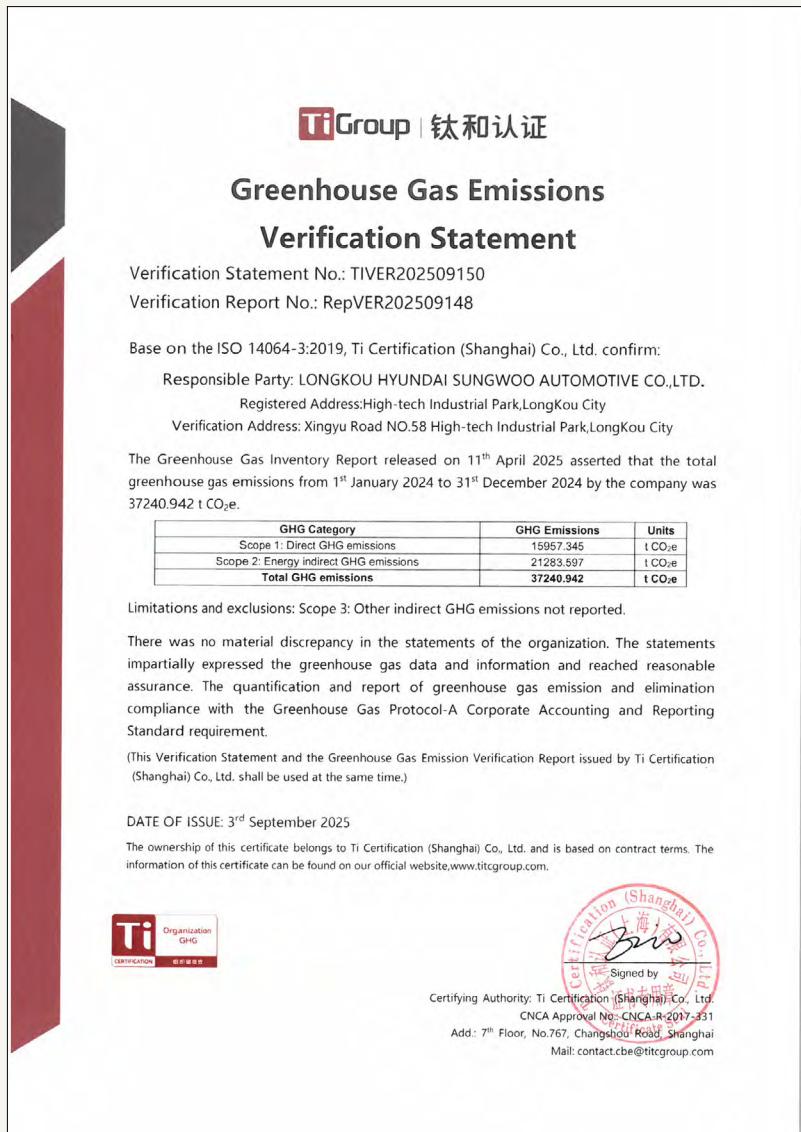
UN SDGs

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

주요 인증 및 수상 실적

협회 가입 현황





주요 인증 및 수상 내역

| 현대성우쏠라이트

[인증내역]

No.	구분
1	ISO 9001 (품질경영시스템)
2	IATF 16949 (자동차 품질경영시스템)
3	ISO 14001 (환경경영시스템)
4	ISO 45001 (안전보건경영시스템)
5	KS C 8518 (KS표시 인증 : 밀폐 고정형 납축전지)
6	UL (미국 안전인증)
7	환경표지 (친환경 제품 인증)

Introduction

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

UN SDGs

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

주요 인증 및 수상 실적

협회 가입 현황

[수상내역]

No.	수상 일자	주관	설명
1	2025.03	브랜드스타	2025 대한민국 브랜드스타 배터리부문 1위 수상
2	2024.09	한국소비자포럼	2024 올해의 브랜드 대상 배터리부문 1위 수상
3	2024.03	브랜드스타	2024 대한민국 브랜드스타 배터리부문 1위 수상
4	2023.12	경주시청	2023년 환경보전의 중요성 인식 맑고 푸른 경주건설에 기여 / 표창패 수상
5	2023.09	한국소비자포럼	2023 올해의 브랜드 대상 배터리부문 1위 수상
6	2023.07	대한산업안전협회	2023년 산업재해 예방에 기여 / 표창장 수상
7	2023.03	브랜드스타	2023 대한민국 브랜드스타 배터리부문 1위 수상
8	2022.12	대구지방고용노동청	2022년 산업안전보건법에 의거 중대산업사고 예방에 기여 / 표창장 수상
9	2022.09	한국소비자포럼	2022 올해의 브랜드 대상 배터리부문 1위 수상
10	2022.04	독일 국제 포럼 디자인 하노버	2022 iF (International Forum) 디자인 어워드 커뮤니케이션 부문에서 본상



주요 인증 및 수상 내역

| 현대성우캐스팅

[인증내역]

No.	구분
1	IATF 16949 (자동차 품질경영시스템)
2	ISO 14001 (환경경영시스템)
3	ISO 45001 (안전보건경영시스템)
4	PSM (공정안전관리제도)
5	BIS 인증 (인도 제품 인증)
6	SNI 인증 (인도네시아 제품 인증)
7	INMETRO 인증 (브라질 제품 인증)

[수상내역]

No.	수상 일자	주관	설명
1	2024.12	원주지방환경청	연말유공표창 / 원주지방환경청장상
2	2024.05	충주시청	2024년 근로자의 날 기념 모범근로자 표창
3	2024.04	국회의원 이종배	제134주년 세계노동절 기념행사 기념 모범근로자 표창
4	2023.05	충주시청	2023년 근로자의 날 기념 모범근로자 표창
5	2023.05	국회의원 이종배	제133주년 세계노동절 기념행사 기념 모범근로자 표창
6	2023.04	충주시청	2023년 장애인의 날 기념 모범근로자 표창

| 롱코우현대성우오토모티브

[인증내역]

No.	구분
1	ISO 14001
2	ISO 45001

Introduction

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

UN SDGs

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

주요 인증 및 수상 실적

협회 가입 현황



협회 가입 현황

Introduction

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

UN SDGs

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

주요 인증 및 수상 실적

협회 가입 현황

| 현대성우쏠라이트

No.	협회/단체명
1	대한산업안전협회
2	대구경북 PSM 안전관리협의회
3	경북권 PSM 보건협의회
4	경주시안전보건협의회
5	대구경북환경기술인협회
6	경주시환경보전협의회
7	한국표준협회
8	경북동부경영자협회
9	경주인사노무관리자협회
10	한국경영자총협회

| 현대성우캐스팅

No.	협회/단체명
1	철강관리공단
2	대한상공회의소
3	충주제천지역 PSM 협의회
4	한국소방안전원
5	충주상공회의소
6	충주산업단지관리공단
7	대한산업안전협회 포항지회
8	한국소방안전원
9	한국직업건강간호협회
10	포항남부소방서 소방안전협의회
11	경북동부안전관리인협의회
12	(사)포항친환경공단추진협의회
13	(사)경북동부환경기술인협회
14	한국경영자총협회

| 롱코우현대성우오토모티브

No.	협회/단체명
1	연대한인상공회

